

แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงมหาดไทย (งบบูรณาการ)

ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

ที่	งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ/ หน่วยงาน
			หน่วย นับ	ปริมาณ		งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	รวม		สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
ยุทธวิ ๑ กล ๑													
๔๐	เสริมสร้างธรรมาภิบาล บุคลากรภาครัฐจังหวัด ปทุมธานี	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่ สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการ อบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติ ราชการ	คน	๔๐๐	ประชาชนได้รับ บริการที่มี ประสิทธิภาพโปร่งใส	๓๕๒,๒๐๐	๐	๓๕๒,๒๐๐	๓๕๒,๒๐๐	✓			ปทุมธานี
งบส่วนราชการ													
๔๖	ส่งเสริมบูรณาการหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสร้างค่านิยมใน การป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ	ไม่มีผู้ถูกร้องเรียน และโดนตั้ง คณะกรรมการสอบสวน	คน	๒๖	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม ระเบียบวินัย และ เป็นไปตามจรรยา บรรณ	๐	๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	๐			✓	ปทุมธานี
๔๗	ส่งเสริมในการให้ข่าวสาร ข้อมูล และการรับทราบด้าน การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐ	จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐใน สำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศ วาระด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	คน	๒๖	เจ้าหน้าที่ของรัฐใน สำนักงานฯ ทุกคน รับทราบประกาศ วาระจังหวัด นำไป ปฏิบัติ	๐	๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	๐			✓	ปทุมธานี
๔๘	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของ สำนักงานฯ เข้าร่วมปฏิบัติ ธรรมและเข้าวัดรักษาศีล	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการ ส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทาง ศาสนาของจังหวัดและกรมฯ	คน	๒๖	เจ้าหน้าที่นำหลัก ศาสนามาประยุกต์ใช้ ให้เกิดผลในการ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรมที่ดีขึ้น	๐	๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	๐			✓	ปทุมธานี

ที่	งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ/ หน่วยงาน
			หน่วย นับ	ปริมาณ		งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	รวม		สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๕๙	ประชุมประจำเดือนสำนักงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัยจังหวัดปทุมธานี	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	คน	๑๙	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ เกี่ยวกับการปราบปราม การทุจริต	๐	๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	๐			✓	ปทุมธานี
๑๑	การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้ เกิดผลในทางการปฏิบัติ	เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ทุกคนมี ความเข้าใจ และนำไปปฏิบัติใน การดำเนินชีวิตในด้านการทำงาน และครอบครัว	คน	๒๖	เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ทุกคนมีความเข้าใจ และนำไปปฏิบัติใน การดำเนินชีวิต ใน ด้านการทำงาน และ ครอบครัว	๐	๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	๐	✓			ปทุมธานี
๑	แผนการตรวจสอบการเงิน บัญชี และการพัสดุองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยกลุ่มงานการเงินบัญชี และการตรวจสอบ ตรวจสอบ ด้านการเงินการบัญชี และ การพัสดุของ อปท. จำนวน ๖๕ แห่ง อย่างน้อยปีละครั้ง	จำนวน อปท. ที่ได้รับการ ตรวจสอบ	อปท. ๖๕ แห่ง	อย่าง น้อย ปีละ ๑ ครั้ง	ออก อปท. อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๐	๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	๐			✓	ปทุมธานี

แบบรายงานผลการดำเนินงานด้านคุ้มครองจริยธรรม และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (เพิ่มเติม)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการดำเนินการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			หน่วย นับ	ปริ มาณ		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม			
งานด้านคุ้มครองจริยธรรม											
๑	การอบรมเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และ เศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่บุคลากร	ร้อยละของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่เข้ารับการ อบรม	ร้อยละ	๘๐	เจ้าหน้าที่ได้นำความรู้ที่ ได้รับจากการอบรมไป ปรับใช้ในการปฏิบัติ ราชการ	-	-	-	-	ตุลาคม ๒๕๕๙ – กันยายน ๒๕๖๐	จังหวัด ปทุมธานี
๒	ปฏิบัติราชการตาม รัฐธรรมนูญและระเบียบ กฎหมายที่กำหนด	ร้อยละของบุคลากรใน หน่วยงานปฏิบัติงาน ตามแนวทางที่ รัฐธรรมนูญ และ ระเบียบกฎหมาย กำหนด	ร้อยละ	๑๐๐	เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติ ราชการเป็นไปตาม รัฐธรรมนูญและระเบียบ กฎหมายที่กำหนด	-	-	-	-	ตุลาคม ๒๕๕๙ – กันยายน ๒๕๖๐	จังหวัด ปทุมธานี
๓	จัดเจ้าหน้าที่เข้ารับการ อบรมระเบียบกฎหมายที่ เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของการส่ง บุคลากรเข้ารับการจัด อบรมระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละ	๑๐๐	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ได้นำความรู้ที่ ได้รับจากการอบรมไป ปรับใช้ในการปฏิบัติ ราชการ	-	-	-	-	ตุลาคม ๒๕๕๙ – กันยายน ๒๕๖๐	จังหวัด ปทุมธานี
๔	ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องทันการณ์	ร้อยละของความพึง พอใจในการให้บริการ ข้อมูลข่าวสารแก่ ประชาชนที่มาขอรับ บริการ	ร้อยละ	๘๐	ประชาชนมีความพึง พอใจในการให้บริการ ข้อมูลข่าวสาร	-	-	-	-	ตุลาคม ๒๕๕๙ – กันยายน ๒๕๖๐	จังหวัด ปทุมธานี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการ ดำเนินการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			หน่วย นับ	ปริ มาณ		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม				
๕	ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ของหน่วยงาน	จำนวนกลไกหรือ ช่องทางที่ประชาชนและ ผู้รับบริการสามารถเข้ามามี ส่วนร่วมในการ ตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของข้าราชการ	ช่องทาง	ไม่ น้อย กว่า ๓		-	-	-	-	ตุลาคม ๒๕๕๙ – กันยายน ๒๕๖๐	จังหวัด ปทุมธานี	
๖	พัฒนาเจ้าหน้าที่อย่างเป็น ระบบและต่อเนื่องโดยให้ ตระหนักในการเป็น เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในความถูกต้องชอบ ธรรมและจริยธรรม ยืน หยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตระหนักในคุณความดี และกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์ สุจริตเสียสละ มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรม	- เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการ อบรม/สัมมนาถ่ายทอด ความรู้ด้านการส่งเสริม วินัย คุณธรรม จริยธรรม และ หลักธรรมาภิบาล	เรื่อง/ คน	๒/๑	ผู้เข้ารับการอบรม/ สัมมนามีความรู้ความ เข้าใจด้านการส่งเสริม วินัย คุณธรรม จริยธรรม และ หลักธรรมาภิบาล	-	-	-	-	มีนาคม – กันยายน ๒๕๖๐	จังหวัด ปทุมธานี	
		- จำนวนครั้งที่ หน่วยงานได้รับแจ้ง/ เวียนหลักทศพิธธรรมา พระบรมราโชวาทของ รัชกาลที่ ๙ ที่ พระราชทานแก่ ข้าราชการพลเรือนให้ บุคลากรทราบ	ครั้ง	๑	เจ้าหน้าที่สามารถนำไป ปรับใช้ในการปฏิบัติ ราชการ	-	-	-	-	-	มีนาคม – กันยายน ๒๕๖๐	จังหวัด ปทุมธานี
		- จำนวนกิจกรรม เสริมสร้างจิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ครั้ง/คน	๒/๑	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-	-	-	-	-	มีนาคม – กันยายน ๒๕๖๐	จังหวัด ปทุมธานี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการ ดำเนินการ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			หน่วย นับ	ปริ มาณ		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม			
		- จำนวนกิจกรรมที่ ผู้บริหารเข้าร่วม/ พฤติกรรมต้นแบบที่มี การจัดเก็บรวบรวมและ เผยแพร่	กิจกรรม	๕		-	-	-	-	มีนาคม – กันยายน ๒๕๖๐	จังหวัด ปทุมธานี
๗	ส่งเสริมการใช้ประมวผล จริยธรรมให้แก่บุคลากร และกำกับดูแลการ ประพฤติปฏิบัติให้เป็นไป ตามหลักประมวผล จริยธรรม	- จำนวนครั้งที่ หน่วยงานได้รับการแจ้ง เวียนประมวผลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ให้แก่ข้าราชการในสังกัด ทราบ	ครั้ง/คน	๑/๑	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการ เป็นไปตามประมวผล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือน	-	-	-	-	มีนาคม – กันยายน ๒๕๖๐	จังหวัด ปทุมธานี
		- จำนวนครั้งที่ ดำเนินการจัดบอร์ด คุณธรรมจริยธรรม	ครั้ง	๖		-	-	-	-	มีนาคม – กันยายน ๒๕๖๐	จังหวัด ปทุมธานี
๘	ดูแลคุณภาพชีวิตและสร้าง ขวัญกำลังใจให้กับ เจ้าหน้าที่บุคลากรมี คุณภาพชีวิตที่ดีมีความ สมดุลระหว่างชีวิตกับการ ทำงาน มีขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติราชการ	จำนวนครั้งที่จัด โครงการคัดเลือก ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำดีเด่น ประจำปีในด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ วินัยของหน่วยงาน	ครั้ง	๑	ข้าราชการมีขวัญ กำลังใจในการทำงาน เป็นเกียรติประวัติของ ข้าราชการเป็นการสร้าง มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ ข้าราชการ	-	-	-	-	มีนาคม – กันยายน ๒๕๖๐ (รออนุมัติสั่งการ จากกรมที่ดิน)	จังหวัด ปทุมธานี
๙	ส่งเสริมการเรียนรู้ และ ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เป็นประจำ	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วม โครงการ	ร้อยละ	๗๐	บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมยิ่งขึ้น	-	-	-	-	มีนาคม – กันยายน ๒๕๖๐	จังหวัด ปทุมธานี

