

ด่วนที่สุด

ที่ ปท ๐๐๑๗.๒/ว ๙๙๙๙



ศาลากลางจังหวัดปทุมธานี
เลขที่ ๑ สีแยกปทุมวีไล
ถนนปทุมสามัคคี ปท ๑๗๐๐๐

๙๙

พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการตามโครงการพัฒนาศักยภาพในการเชื่อมโยงระดับพื้นที่
และจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนการพัฒนาระดับจังหวัด

เรียน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการพัฒนาศักยภาพฯ
 ๒. กำหนดการ
 ๓. กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมอบรม
 ๔. แบบตอบรับการอบรม

จำนวน ๑ ชุด
 จำนวน ๑ ชุด
 จำนวน ๑ ชุด
 จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระหวงมหาดไทยกำหนดให้มี “การพัฒนาศักยภาพในการเชื่อมโยงระดับพื้นที่
และจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับจังหวัด” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับศักยภาพในการ
เชื่อมโยงแผนทั่วระบบ เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันและเพิ่มประสิทธิภาพกลไกการขับเคลื่อน
การพัฒนาพื้นที่ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ลดคลื่นอภินิหารเปลี่ยนแปลง รายละเอียดตามสิ่งที่
ส่งมาด้วย ๑ โดยกลุ่มจังหวัดภาคกลางปริมณฑลได้จัดให้มีการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาทักษะ
และองค์ความรู้ของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับพื้นที่ของจังหวัด
อำเภอ ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานส่วนกลางของทุกภาคส่วนราชการ ตลอดจน
ผู้แทนภาคเอกชนและภาคประชาสังคม ในวันอังคารที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องทวารวดี แกรนด์ บอครูม โรงแรมเมด้า แกรนด์ ทวารวดี นครปฐม จังหวัดนครปฐม

ในการนี้ จังหวัดปทุมธานี จึงขอเชิญผู้แทนหน่วยงานจำนวน ๒ ท่านเข้าร่วมอบรมเชิง
ปฏิบัติการตามกำหนดการดังกล่าวข้างต้นโดยพร้อมเพรียงกัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒
(สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ www.pathumthani.go.th หัวข้อหนังสือเวียน) และขอให้ส่งแบบ
ตอบรับการอบรมมาให้จังหวัดปทุมธานีทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๕๘๑ ๗๖๖๗ ต่อ ๑๒ หรือทาง
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pathum.strategy@gmail.com ภายในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาเข้าร่วมอบรมฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

พงษ์ฤทธิ์

(นายพนิจ บุญเลิศ)
ผู้อำนวยการจังหวัดปทุมธานี

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด
โทรศัพท์ ๐ ๒๕๘๑ ๗๖๖๗ ต่อ ๑๗

โครงการพัฒนาศักยภาพในการเข้มโโยงและจัดทำแผนยุทธศาสตร์
เพื่อสนับสนุนการพัฒนาในระดับพื้นที่
การพัฒนาศักยภาพในการเข้มโโยงระดับพื้นที่และจัดทำแผนยุทธศาสตร์
เพื่อสนับสนุนการพัฒนาระดับจังหวัด

๑๗๗๙/๑๗๘๗

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้ประกาศใช้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และกำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๘๐) เป็นแผนแม่บทหลักของการพัฒนาประเทศไทยให้มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยได้กำหนดเป้าหมายอนาคตประเทศไทยในระยะ ๒๐ ปี ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ และแนวทางหลักที่จะขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายระยะยาวของประเทศไทยที่ได้กำหนดไว้ โดยมีแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นเครื่องมือหรือกลไกที่ถ่ายทอดยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายในระยะยาว ทั้งนี้ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ได้กำหนดเป้าหมายที่จะต้องบรรลุใน ๕ ปีแรกอย่างชัดเจนทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งประกอบด้วย ๑๐ ยุทธศาสตร์หลัก โดยยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจเป็นการดำเนินยุทธศาสตร์เชิงรุก เพื่อเสริมจุดเด่นในระดับภาคและจังหวัดในการเป็นฐานการผลิตและบริการที่สำคัญ มุ่งเน้นการพัฒนาโดยยึดพื้นที่เป็นตัวตั้งและการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่กลไกบริหารจัดการเชิงพื้นที่แบบบูรณาการผ่านกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัดที่เป็นการบูรณาการการทำงานระหว่างภาคร่วมต่างๆ โดยยึดหลักพื้นที่ ภารกิจ และการมีส่วนร่วม และการบูรณาการแผนงานและงบประมาณของทุกภาคที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนการพัฒนาให้บรรลุผลตามแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด

ในการประชุมคณะกรรมการนโยบายการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.น.จ.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ นายกรัฐมนตรีได้มีแนวโน้มทางการเมืองที่เกี่ยวกับการเข้มยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ โดยใช้ “ห่วงโซ่คุณค่า” สู่ความเข้มโโยงภาคประชาชน – ภาคธุรกิจเพื่อมุ่งเน้นกลไกการทำงานแบบประชารัฐมาเป็นแนวทางในการพัฒนา หรือแก้ไขปัญหาที่มีความเข้มโโยงกันตั้งแต่ต้นทาง กลางทาง และปลายทาง รวมทั้งมีความสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาไปสู่ประชาคมโลก และเข้มโโยงการพัฒนาลงสู่ระดับพื้นที่ของประเทศไทย

ประกอบกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้จัดตั้งภาคขึ้นเพื่อประโยชน์ในการบูรณาการงบประมาณหรือภารกิจที่เข้มโโยงกัน และให้มีการจัดทำแผนพัฒนาภาคเพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาภาคที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนระดับชาติและนโยบายของรัฐบาล ตลอดจนเป็นเครื่องมือในการบูรณาการแผนของส่วนราชการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศและนโยบายของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติ โดยแบ่งออก เป็น ๖ ภาค ประกอบด้วย ภาคเหนือ ๑๗ จังหวัด ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒๐ จังหวัด ภาคกลาง ๑๗ จังหวัด ภาคตะวันออก ๔ จังหวัด ภาคใต้ ๑๑ จังหวัด และภาคใต้ชายแดน ๓ จังหวัด รวมทั้ง ประการคณะกรรมการนโยบาย การบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.น.จ.) เรื่องการจัดตั้งกลุ่มจังหวัดและกำหนดจังหวัดที่เป็นศูนย์ปฏิบัติการของกลุ่มจังหวัด (ฉบับที่ ๓) กำหนดให้มีการปรับปรุงและการจัดกลุ่มจังหวัดใหม่ จำนวน ๑๘ กลุ่มจังหวัด ๖ ภาค เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๐

ดังนั้น แผนพัฒนาจังหวัดจึงถือเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการบูรณาการและเข้มโโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และความต้องการของพื้นที่ โดยการนำแนวคิดประชารัฐและห่วงโซ่คุณค่ามาเป็นกลไกในการพัฒนาที่มีความเข้มโโยง ตั้งแต่ต้นทาง กลางทาง ปลายทาง ให้มีความสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ และศักยภาพของพื้นที่ ตลอดจนความต้องการของประชาชน ผ่านกระบวนการจัดทำแผนหมู่บ้าน/ชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่น แผนพัฒนาอำเภอ และแผนพัฒนาจังหวัด ในลักษณะ One plan อย่างไรก็ได้ การกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และแผนพัฒนาจังหวัด ในระดับพื้นที่ ยังมีข้อจำกัดใน ๓ ประเด็น คือ

๑.๑ ความไม่ชัดเจนในการเขื่อมโยงและประสานแผนระดับพื้นที่ ตั้งแต่ระดับแผนหมู่บ้าน/ชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่น แผนพัฒนาอำเภอ และแผนพัฒนาจังหวัด ในลักษณะ One plan

๑.๒ ทุกภาคส่วนยังขาดความเข้าใจที่ตรงกันในการร่วมจัดทำและเขื่อมโยงแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ ให้เกิด การประสานสอดคล้องกัน (Aliquement) ในการขับเคลื่อนการพัฒนาที่สามารถตอบสนองศักยภาพของพื้นที่ และความต้องการประชาชน

๑.๓ ความไม่ต่อเนื่องในการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของบุคลากรในจังหวัด ของหน่วยงานส่วนภูมิภาค หน่วยงานส่วนกลางในภูมิภาค อำเภอ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหมู่บ้าน

จากเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าว สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จึงได้จัดทำ “โครงการพัฒนาศักยภาพในการเขื่อมโยงและจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนการพัฒนาในระดับพื้นที่ : การพัฒนาศักยภาพในการเขื่อมโยงระดับพื้นที่และจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนการพัฒนาระดับจังหวัด” ที่มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพในการเขื่อมโยงและจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ตลอดจนการสนับสนุนและพัฒนาบุคลากรของจังหวัด อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีศักยภาพในการจัดทำแผนพัฒนาระดับพื้นที่ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาในลักษณะ One Plan

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อยกระดับศักยภาพในการเขื่อมโยงแผนทั้งระบบ โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างขีดความสามารถ และการเพิ่มประสิทธิภาพกลไกการขับเคลื่อนการพัฒนาระดับพื้นที่ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๒ เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรของจังหวัด และอำเภอในการคิดเชิงกลยุทธ์ การเขื่อมโยงแผน การจัดทำแผนงาน/โครงการ และการติดตามประเมินผล

๓. วิธีการดำเนินงาน

๓.๑ วางกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรและออกแบบหลักสูตรเพื่อใช้ในการเสริมสร้างขีดความสามารถ (Capacity Building) ของบุคลากรของจังหวัด/กลุ่มจังหวัดในการคิดเชิงกลยุทธ์ การเขื่อมโยงแผนการจัดทำแผนงาน/โครงการ และการติดตามประเมินผล ตลอดจนบูรณาการแนวคิดและองค์ความรู้ เกี่ยวกับแนวทางการจัดทำ One plan ตั้งแต่ระดับจังหวัด อำเภอ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชนหมู่บ้าน ซึ่งสามารถนำไปปรับใช้ได้กับทุกพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด

๓.๒ อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาทักษะและองค์ความรู้ของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับพื้นที่ของจังหวัด อำเภอ ชุมชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มจังหวัดและหน่วยงานส่วนกลางของทุกส่วนราชการ ตลอดจนผู้แทนภาคเอกชน และภาคประชาสังคม โดยมุ่งเน้นการให้ความรู้ เกี่ยวกับการเขื่อมโยงและจัดทำแผนพัฒนาพื้นที่ให้สอดคล้องกับแผนจังหวัด โดยดำเนินการใน ๒ รูปแบบ ดังนี้

(๑) อบรมเชิงปฏิบัติการรายกลุ่มจังหวัด เพื่อชี้แจงและให้ข้อมูลเชิงนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนยุทธศาสตร์ในภาพรวมของประเทศไทย แก่จังหวัด อำเภอ ชุมชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกลุ่มจังหวัดนั้นๆ ครอบคลุม ๑๙ กลุ่มจังหวัด และมีผู้เข้าร่วมประมาณ ๑๖,๕๕๐ คน โดยมีสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยเป็นผู้ดำเนินการ

(๒) อบรมเชิงปฏิบัติการรายจังหวัด โดยจังหวัดนำร่องแนวทาง และหลักสูตรการอบรมที่สำนักงานปลัดกระทรวงออกแบบไปปรับใช้ในการอบรมขยายผลในแต่ละจังหวัดเพื่อเปิดโอกาสให้จังหวัด สามารถปรับปรุงรายละเอียด ของการอบรมเชิงปฏิบัติการให้สอดคล้องกับบริบท และความต้องการของพื้นที่ได้อย่างเหมาะสม โดยการอบรมครอบคลุมทั้ง ๗๖ จังหวัด และมีผู้เข้าร่วมประมาณ ๑๔,๗๗๖ คน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยจะจัดสรรงบประมาณให้จังหวัด เป็นผู้ดำเนินการ

๔. วงเงินงบประมาณ

การอุดหนุนงบประมาณจังหวัด จำนวน ๓๙,๗๒๒,๔๐๐ บาท โดยจะจัดสรรให้จังหวัดโดยตรง ซึ่งจำแนกเป็นจังหวัดขนาดใหญ่ กลาง และเล็กตามจำนวนอำเภอ ดังนี้

(๑) จังหวัดขนาดใหญ่ จำนวน ๑๐ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดขอนแก่น จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดนครศรีธรรมราช จังหวัดบุรีรัมย์ จังหวัดร้อยเอ็ด จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดสุราษฎร์ธานี จังหวัดอุดรธานี และจังหวัดอุบลราชธานี จัดสรรงบประมาณให้จังหวัดละ ๖๘๖,๔๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๖,๘๖๔,๐๐๐ บาท

(๒) จังหวัดขนาดกลาง จำนวน ๒๕ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดกาฬสินธุ์ จังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดชัยนาท จังหวัดชลบุรี จังหวัดขัยภูมิ จังหวัดเชียงราย จังหวัดนครพนม จังหวัดนครสวรรค์ จังหวัดนราธิวาส จังหวัดน่าน จังหวัดปีตานี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพัทลุง จังหวัดพิจิตร จังหวัดเพชรบูรณ์ จังหวัดมหาสารคาม จังหวัดลพบุรี จังหวัดเลย จังหวัดลำปาง จังหวัดสกลนคร จังหวัดสงขลา จังหวัดสระบุรี และจังหวัดสุรินทร์ จัดสรรงบประมาณให้จังหวัดละ ๕๕๔,๔๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๓,๘๖๔,๐๐๐ บาท

(๓) จังหวัดขนาดเล็ก จำนวน ๔๙ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดยะรัง จังหวัดจันทบุรี จังหวัดตรัง จังหวัดชัยนาท จังหวัดชุมพร จังหวัดตราด จังหวัดตาก จังหวัดนครนายก จังหวัดนครปฐม จังหวัดนนทบุรี จังหวัดสตูล จังหวัดปัตตานี จังหวัดพังงา จังหวัดยะลา จังหวัดพิษณุโลก จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดแพร่ จังหวัดภูเก็ต จังหวัดมุกดาหาร จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดยะลา จังหวัดระนอง จังหวัดยะลา จังหวัดราชบุรี จังหวัดลำพูน จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดสระบุรี จังหวัดสิงห์บุรี จังหวัดสุโขทัย จังหวัดสุพรรณบุรี จังหวัดหนองคาย จังหวัดหนองบัวลำภู จังหวัดอ่างทอง จังหวัดอชานาจเชริญ จังหวัดอุตรดิตถ์ และจังหวัดอุทัยธานี จัดสรรงบประมาณให้จังหวัดละ ๔๔๔,๔๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๙,๘๖๔,๐๐๐ บาท

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ ๗ เดือน มีรายละเอียดดังนี้

ที่	กิจกรรม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	วางแผนแนวทางการพัฒนาบุคลากรและออกแบบหลักสูตร												
๒	อบรมเชิงปฏิบัติการรายกลุ่มจังหวัด ๑๕ กลุ่มจังหวัด												
๓	อบรมเชิงปฏิบัติการรายจังหวัด ๗๖ จังหวัด												

๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๖.๑ จังหวัดมีแนวทางและหลักการสำหรับการบททวนแผนแบบต่อเนื่องที่มีคุณภาพ (Rolling Plan) สามารถแก้ไขปัญหาและพัฒนาในระดับพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพตามศักยภาพการพัฒนาเฉพาะของจังหวัด

๖.๒ บุคลากรของจังหวัด และอำเภอ ตลอดจนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับภูมิภาค ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพในการเข้มแข็งและจัดทำแผนพัฒนาฯทศศัตร์เพื่อสนับสนุนการพัฒนาในระดับพื้นที่ในลักษณะ One plan

โครงการพัฒนาศักยภาพในการจัดทำแผนพัฒนาที่อยู่อาศัยและบุคลากร สู่มาตรฐานการพัฒนาในระดับชาติ

การพัฒนาศักยภาพในการจัดทำแผนพัฒนาที่อยู่อาศัยและบุคลากร ของท่านผู้อ่านท่านใดท่านหนึ่งสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ทันที

วัตถุประสงค์: 1. เพื่อยกระดับศักยภาพในการจัดทำแผนพัฒนาที่อยู่อาศัยและบุคลากร ของท่านผู้อ่าน ให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ทันที สำหรับท่านใดท่านหนึ่งที่ต้องการที่จะเรียนรู้ แต่ไม่สามารถเข้าร่วมสัมมนา หรือการอบรมที่จัดขึ้นแล้ว

- เกี่ยวกับองค์กรที่มีภาระหนักที่สุดที่ต้องการที่จะเรียนรู้ แต่ไม่สามารถเข้าร่วมสัมมนา หรือการอบรมที่จัดขึ้นแล้ว
- แผนพัฒนาจังหวัด เครือข่าย องค์กร ให้รับการพัฒนาและพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจโลก

รูปแบบที่ 1 (1 วัน) : ประชุมเชิง แนวทางและนโยบายการมาตราาง (18 ครั้มจังหวัด)

บริบทใหม่ของการวางแผนยุทธศาสตร์

- การจัดตั้งภาค และเขตในการวางแผนและบริหารแผนยุทธศาสตร์
- กรอบการบริหารการจัดทำแผนพัฒนาที่อยู่อาศัยและบุคลากร ประเมินศักยภาพแผนพัฒนาฯ

การจัดทำคำของบประมาณ การบริหารงบประมาณ ให้ลักษณะยุทธศาสตร์

- การบูรณาการปรับแนวทางและบุคลากร ให้ลักษณะยุทธศาสตร์
- แนวทางการจัดทำโครงสร้างที่สอดคล้องกับนโยบายการ ของ สปป.

การกำหนดตัวชี้วัดที่มีคุณภาพ

- การกำหนดตัวชี้วัดและพัฒนา จังหวัดที่มีคุณภาพ
- การกำหนดตัวชี้วัดและตัวชี้วัดที่มีคุณภาพ

การซื้อเมืองและบูรณาการลงทุน (Top-Down) และจากล่างขึ้นบน (Bottom-Up)

- การซื้อเมืองและบูรณาการลงทุน (Top-Down) และจากล่างขึ้นบน (Bottom-Up)
เครื่องมือ/เทคนิค/วิธีการ ใน การซื้อเมืองและบูรณาการแผนพัฒนาที่อยู่อาศัยและบุคลากร ในการซื้อเมือง โดยมี “แผนพัฒนาจังหวัด” ผล อำเภอ เป็นต้นที่เป็นไปได้ตามที่ต้องการ

รูปแบบที่ 2 (2 วัน) : อบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop กลุ่มอยุ 3 – 5 กลุ่ม) โดย จังหวัดและสถาบันอุดมศึกษาในพื้นที่ (ดำเนินการรายหลังรุ่นแบบที่ 1)

วิชาที่ 1: เทคนิค/วิธีการสืบค้นและใช้ระบบฐานข้อมูลต่างๆ เพื่อการวางแผน
ให้คุณภาพสูงและใช้ระบบฐานข้อมูลต่างๆ เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลระดับการพัฒนา

จังหวัดสำหรับไปเป็นข้อมูลประกอบการวางแผนและเชื่อมโยงโครงการ

วิชาที่ 2: การใช้ Value Chain เพื่อการคาดการณ์และจัดการความเสี่ยง

- เทคนิค/วิธีการใช้ Value Chain เพื่อการคาดการณ์และจัดการความเสี่ยง
- การใช้ Value Chain เพื่อการคาดการณ์และจัดการความเสี่ยง

วิชาที่ 3: การติดตามและประเมินผลโครงการ

- เทคนิค/วิธีการติดตามและประเมินผลโครงการ
- เทคนิค/วิธีการติดตามและประเมินผลโครงการ

วิชาที่ 4: แนวทางพัฒนาจังหวัด

- พัฒนา แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาจังหวัด
- จัดการและสนับสนุนการพัฒนาที่อยู่อาศัยและบุคลากร ให้ลักษณะยุทธศาสตร์

วิชาที่ 5: Workshop หลักสูตรพัฒนาศักยภาพเชิงคุณภาพและเชิงคุณภาพ (Value Chain/rulemaking) ชุด Benchmarking

กลุ่มเป้าหมาย

ระดับผู้บริหาร

1. รองผู้ว่าฯ แผนฯ/ หน.สบจ./หัวหน้าส่วนราชการ
2. รองผู้ว่าฯ ผู้แทนหน่วยงานที่ต้องการที่จะเรียนรู้ แต่ไม่สามารถเข้าร่วมสัมมนา หรือการอบรมที่จัดขึ้นแล้ว

การดำเนินการ: 18 ครั้มจังหวัด

ผู้โดยสารเชิงการ : สปป.สป. แหล่งรุ่มมูลชาติศาสตร์

การพัฒนาภาค

1. ผู้แทนหน่วยงานที่ต้องการที่จะเรียนรู้ แต่ไม่สามารถเข้าร่วมสัมมนา หรือการอบรมที่จัดขึ้นแล้ว

2. บุคคล

กลุ่มเป้าหมาย

ระดับผู้นำทีม

1. ผู้แทนหน่วยงานที่ต้องการที่จะเรียนรู้ แต่ไม่สามารถเข้าร่วมสัมมนา หรือการอบรมที่จัดขึ้นแล้ว

2. บุคคล

การดำเนินการ: 76 ครั้มจังหวัด

ผู้นำทีมที่ต้องการที่จะเรียนรู้ แต่ไม่สามารถเข้าร่วมสัมมนา หรือการอบรมที่จัดขึ้นแล้ว

สถานที่: สถานที่ในพื้นที่

กำหนดการอบรมเชิงปฏิบัติการ
โครงการพัฒนาศักยภาพในการเข้มโโยงระดับพื้นที่
และจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนการพัฒนาระดับจังหวัด
กลุ่มจังหวัดภาคกลางปริมณฑล

วันอังคารที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องทوارวดี แกรนด์ บลูรูม โรงแรมไมเด้า แกรนด์ ทوارวดี นครปฐม จังหวัดนครปฐม

เวลา	เนื้อหา	วิทยากร
๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	ลงทะเบียน	
๐๙.๓๐ - ๑๙.๐๐ น.	ชี้แจงวัตถุประสงค์การจัดอบรม	ผู้ดำเนินรายการ
๑๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	บริบทใหม่ของการวางแผนยุทธศาสตร์ ๑. การจัดตั้งภาค และกลไกการวางแผนและบริหารแผนยุทธศาสตร์ ๒. กระบวนการบริหารการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและเกณฑ์การประเมินคุณภาพแผนพัฒนาฯ	ส่วนกลาง (สศช.)
๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	การเข้มโโยงและบูรณาการจากบนลงล่าง top-down ๑. เครื่องมือ/เทคนิค/วิธีการ ในการเข้มโโยงและบูรณาการยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ แผนพัฒนาภาค กลุ่มจังหวัดและจังหวัดในลักษณะจากบนลงล่าง (Top-Down) โดยมี "แผนพัฒนาจังหวัด" เป็นจุดเชื่อมโยงที่สำคัญ การเข้มโโยงและบูรณาการจากล่างขึ้นบน (Bottom-Up) ๒. เครื่องมือ/เทคนิค/วิธีการ ในการเข้มโโยงและบูรณาการความต้องการของพื้นที่ แผนหมู่บ้าน/ชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่น แผนอำเภอ และแผนพัฒนาจังหวัดในลักษณะจากล่างขึ้นบน (Bottom-Up) โดยมี "แผนพัฒนาอำเภอ" เป็นจุดเชื่อมโยงที่สำคัญ	ส่วนกลาง (รอง ปมท.)
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	การจัดทำคำของบประมาณ การบริหารงบประมาณ ในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ๑. การบทบาทยุทธศาสตร์เชิงพื้นที่ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ภาค ๒. การบูรณาการงบประมาณเชิงยุทธศาสตร์ ๓. แนวทางการจัดทำโครงการที่สอดคล้องกับเกณฑ์การกลั่นกรองโครงการ เพื่อจัดทำคำของบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์	ส่วนกลาง (สศป.)
๑๔.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	การกำหนดตัวชี้วัดที่มีคุณภาพ ๑. การกำหนดตัวชี้วัดแผนพัฒนาจังหวัดที่มีคุณภาพ ๒. การกำหนดตัวชี้วัดระดับโครงการที่มีคุณภาพ	ส่วนกลาง (ก.พ.ร.)

กตุม เป้าหมาย
สำหรับการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพในการใช้ชื่อเมืองราชบัลปัณฑ์และจัดทำแผนยุทธศาสตร์
เพื่อสนับสนุนการพัฒนาระดับจังหวัด

การประชุมรูปแบบที่ 1(1 วัน) : จัด 18 คน/ในพื้นที่ตามกสิริจังหวัด

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	จำนวนต่อหน่วย
ระดับจังหวัด			
1	สป.	ผู้จัด, รอง.ผู้จัด, แผน, ทบ.สป.จ., ขกพ.+ ขก 2 คน	1 คน/จังหวัด
2	ปค.	ปล.	2 คน/จังหวัด
3	พช.	พช.จังหวัด	2 คน/จังหวัด
4	สส.	สส.จังหวัด	2 คน/จังหวัด
5	ปก.	ปก.จังหวัด	2 คน/จังหวัด
6	ทด.	ทด.จังหวัด	2 คน/จังหวัด
7	ยธ.	ยธ. จังหวัด	2 คน/จังหวัด
8	ส่วนราชการภูมิภาค และส่วนกลางในภูมิภาค	หัวหน้าส่วนราชการ	30 คน/จังหวัด
9	รัฐวิสาหกิจ	หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในจังหวัด เช่น ทพท., กปภ., กฟผ.	4 คน/จังหวัด
10	ปปช.	ปปช. จังหวัด	1 คน/จังหวัด
11	สสส.	ผอ.สสส.จังหวัด	1 คน/จังหวัด
12	ประชาสัมพันธ์	สถาบันการศึกษา (ผู้แทนอาจารย์มหาวิทยาลัย) ผู้แทนภาคประชาชน (เช่น ประธานชีวบ้าน ผู้นำชุมชน ผู้แทนสภาเกษตรกร ผู้แทนวิสาหกิจชุมชน)	5 คน/จังหวัด
13	เอกสาร	ผู้แทนหน่วยค้า ผู้แทนสภาอุตสาหกรรม ผู้แทนกรอ. ที่รับผิดชอบพื้นที่ ผู้แทนบริษัทประชาชน ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยว	2 คน/จังหวัด
			2 คน/จังหวัด

ระดับอำเภอ

14	ปค.	นายอำเภอ ปลัดอำเภอ ผู้แทนกำนัน (1)+หมู่บ. (1)	1 คน/อำเภอ
15	ส่วนราชการระดับอำเภอ	ผู้แทนส่วนราชการ	6 คน/อำเภอ

ระดับท้องถิ่น

16	อบจ.	นายก อบจ. หรือผู้แทน	1 คน/จังหวัด
17	เทศบาล/อบต.	ผู้แทนผู้บริหารของเทศบาล หรือ อบต. ในจังหวัด	2 คน/อำเภอ

รวม 91 คน ***

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย

ที่	กลุ่มจังหวัด	กลุ่มเป้าหมาย	หมายเหตุ
1	ภาคเหนือตอนบน 1	952 คน	
2	ภาคเหนือตอนบน 2	916 คน	
3	ภาคเหนือตอนล่าง 1	959 คน	
4	ภาคเหนือตอนล่าง 2	868 คน	
5	ภาคใต้ฝั่งช่องเขาไทย	1,319 คน	
6	ภาคใต้ฝั่งอันดามัน	966 คน	
7	ภาคใต้ชายแดน	633 คน	
8	ภาคตะวันออก 1	597 คน	
9	ภาคตะวันออก 2	839 คน	
10	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 1	1,079 คน	
11	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 2	681 คน	
12	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง	1,240 คน	
13	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง 1	1,372 คน	
14	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง 2	1,072 คน	
15	ภาคกลางตอนบน	1,206 คน	
16	ภาคกลางปริมณฑล	628 คน	
17	ภาคกลางตอนล่าง 1	633 คน	
18	ภาคกลางตอนล่าง 2	580 คน	
รวม		16540 คน	

แบบตอบรับการอบรมเชิงปฏิบัติการ
โครงการพัฒนาศักยภาพในการเขื่อมโยงระดับพื้นที่
และจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนการพัฒนาระดับจังหวัด
กลุ่มจังหวัดภาคกลางปริมณฑล
วันอังคารที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องทوارวดี แกรนด์ บลูรูม โรงแรมไม้ด้า แกรนด์ ทوارวดี นครปฐม จังหวัดนครปฐม

หน่วยงาน

ชื่อ สกุล

ตำแหน่ง

สังกัด

หมายเลขโทรศัพท์ Email

อาหารกลางวัน () อาหารทั่วไป () อาหารอิสลาม

- หมายเหตุ : ๑. ผู้ดำเนินโครงการ รับผิดชอบค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม
 ๒. ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าที่พัก ให้เบิกจ่ายจากต้นสังกัด สำหรับผู้แทน
 ภายนอก ให้อำเภออำนวยความสะดวกตามความเหมาะสม
 ๓. การแต่งกาย : ชุดสุภาพ

ส่งแบบตอบรับการอบรมให้จังหวัดปทุมธานี
 ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๕๕๑ ๗๖๖๗ ต่อ ๑๒
 หรือทางอีเมลล์ อิเล็กทรอนิกส์ pathum.strategy@gmail.com
 ภายในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔