

ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต
Zero Tolerance & Clean Thailand

สังคมไม่ทนต่อการทุจริต

ยกระดับเจตจำนงทางการเมือง
ในการต่อต้านการทุจริต

สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

คำนำ

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จัดทำขึ้นตามกรอบการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายกระทรวงมหาดไทย เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการ การกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานและประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย และจังหวัด

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบเนื้อหา ๓ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ นโยบายสำคัญ ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และส่วนที่ ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ใช้งบประมาณตามแผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และใช้งบประมาณของส่วนราชการ

กระทรวงมหาดไทยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย และจังหวัด ในการบริหารจัดการ การกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์กับประชาชนสูงสุดต่อไป

กระทรวงมหาดไทย

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ส่วนที่ ๑ นโยบายสำคัญ ๑

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ๑

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ๑

๑.๓ นโยบายรัฐบาล ๗

๑.๔ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ๗

๑.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ๘

๑.๖ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ๘

๑.๗ โครงการเน้นหนักตามนโยบายรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย “มหาดไทยใสสะอาด” ๘

ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๑๐

ส่วนที่ ๓ สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๑๒

- สรุปแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามแผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑๓

- สรุปแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม งบประมาณของส่วนราชการ ๑๔

๓.๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามแผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑๕

๓.๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม งบประมาณของส่วนราชการ ๕๑

ส่วนที่ ๑
นโยบายสำคัญ

นโยบายสำคัญ

การจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของกระทรวงมหาดไทยมีความสอดคล้องกับนโยบายที่สำคัญ ดังนี้

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ที่กำหนดให้หน่วยงานมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างมีความเหมาะสมมีธรรมาภิบาล กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ คือการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มีรายละเอียด ดังนี้

- วิสัยทัศน์: “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

- คำอธิบายวิสัยทัศน์ : ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

- พันธกิจ: “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์: ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐

- วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง

๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน

๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน

๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

- ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๒. ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

๖. ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ "สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต"

คำอธิบาย ยุทธศาสตร์ **"สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต"** เป็นแนวทางยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ "ที่ไม่ทนต่อการทุจริต" โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทางสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ผ่านการพัฒนานวัตกรรมและการสื่อสารเพื่อการเรียนรู้อันจะนำมาสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ตลอดจนส่งเสริมและเสริมสร้างบทบาทของสื่อมวลชน กลุ่มทางสังคม และองค์กรวิชาชีพในการสร้างสังคมโปร่งใสด้วยการบูรณาการแผนงานในทุกระดับของภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน บนพื้นฐานของการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งแนวทางที่ได้จาก "Benchmarking" โดยถอดบทเรียนและแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตจากประเทศต่าง ๆ ที่ประสบความสำเร็จด้านการป้องกันการทุจริต และปลูกฝังค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ มาปรับใช้ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทและสภาพปัญหาของประเทศไทย ควบคู่กับการดำเนินการต่อยอดกลไกหรือแนวทางที่มีอยู่เดิม ด้วยการบูรณาการและเปิดโอกาสให้กับทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่องและได้รับการสนับสนุนอย่างเพียงพอเพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

คำอธิบาย จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐอาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งมวลของสังคมไทยในห้วงเวลากว่าหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบซึ่งรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันก็ตอบรับต่อเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนในเรื่องการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นได้ชัดเจน โดยปรากฏทั้งในส่วนคำปรารภอันเป็นส่วนแสดงเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญของปวงชนชาวไทย และปรากฏทั้งในส่วนเนื้อหาสาระในหมวดต่าง ๆ อันเป็นการจัดโครงสร้างและระเบียบทางการเมืองการปกครองที่นำไปสู่การสร้างสังคมที่โปร่งใสปราศจากการทุจริต ซึ่งร่างรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันสะท้อนให้เห็นได้อย่างชัดเจนถึงความเห็นพ้องต้องกันว่าการปกครองในระบอบประชาธิปไตยไทยที่ผ่านมามิได้มีเสถียรภาพ หรือราบรื่นเรียบร้อยเป็นเพราะผู้นำไม่นำพาหรือไม่นับถือยำเกรงกฎเกณฑ์การปกครองบ้านเมือง ทุจริตฉ้อฉลหรือบิดเบือนอำนาจ รัฐธรรมนูญฉบับนี้จึงได้มีการวางกลไกป้องกัน ตรวจสอบ และขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เข้มงวด เด็ดขาด เพื่อมิให้ผู้บริหารที่ปราศจากคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลได้เข้ามามีอำนาจในการปกครองบ้านเมืองหรือเข้ามาใช้อำนาจตามอำเภอใจ

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชน ที่ปรากฏให้เห็นอย่างเด่นชัดในห้วงเวลากว่าหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมาให้ดำรงอยู่อย่างต่อเนื่อง และเพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองการปกครองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติของทุกภาคส่วนอย่างเป็นรูปธรรมและมีความเห็นพ้องสอดคล้องเป็นเดียวหนึ่งกัน อันจะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมไทยให้มุ่งสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วม ในการต่อต้านการทุจริต อันเป็นเจตจำนงทางการเมืองของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันที่มุ่งแก้ไขปัญหาการเมืองการปกครองไทยให้เกิดเสถียรภาพและความสงบเรียบร้อยในท้ายที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน

กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชนโดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น

กลยุทธ์ที่ ๖ ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

คำอธิบาย การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) คือการแสวงหาประโยชน์ หรือการเอื้อประโยชน์หรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมอันเกิดจากการใช้อำนาจทางบริหารในการเสนอโครงการหรือการดำเนินโครงการหรือกิจการใด ๆ อันเป็นผลให้ตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์จากการดำเนินตามโครงการหรือกิจการนั้น ๆ และทำให้เกิดความเสียหายแก่รัฐการทุจริตในรูปแบบดังกล่าวเป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส อย่างไรก็ตาม แม้ว่าผลการวิจัยได้ชี้ให้เห็นว่าโครง การพัฒนาสาธารณะต่าง ๆ สามารถถูกใช้เป็นเครื่องมือในการทุจริตได้ตลอดเวลาแต่การทุจริตเชิงนโยบายก็มักจะเกิดขึ้นในขั้นการกำหนดโครงการ ตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน เนื่องจากเป็นวาระแรกที่นโยบายของพรรคการเมืองถูกกำหนดให้เป็นรูปธรรม ที่ผ่านมามีหลายองค์กรอิสระและหลายหน่วยงานพยายามหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่ าว แต่เนื่องจากข้อจำกัดในเรื่องอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายไม่ได้มีการกำหนดให้มีอำนาจยับยั้งโครง การที่อาจนำไปสู่การทุจริตได้ รวมถึงขาดการประสานงานระหว่างหน่วยงานในการตรวจสอบนโยบายหรือโครงการต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตเชิงนโยบายร่วมกัน

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขั้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒ การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy cycle feedback)

กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

คำอธิบาย ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มี ความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๘ การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้าน การทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption C.C. ๒๐๐๓ - UNCAC ๒๐๐๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

คำอธิบาย ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ตั้งแต่การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียน เข้าสู่กระบวนการปราบปรามการทุจริต การพัฒนาระบบการตรวจสอบทรัพย์สินเพื่อตรวจสอบการทุจริต การปฏิรูปกลไกและกระบวนการในการสอบสวนและไต่สวน การปรับปรุงและบูรณาการขั้นตอนและกรอบระยะเวลาในการปฏิบัติงานของหน่วยงานปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว การพัฒนากลไกพิเศษในการดำเนินคดีที่รวดเร็วมากขึ้น การวางแผนกำหนดทิศทางในการปราบปรามการทุจริตตามสถิติและฐานข้อมูลระดับความเสียหาย/ความเร่งด่วน/จำนวนของคดีการทุจริต การศึกษาวิเคราะห์พลวัตของการทุจริตเพื่อตรากฎหมายป้องกันการทุจริตในเชิงรุก การบูรณาการข้อมูลและข่าวกรองประกอบการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้ลดการดำเนินงานที่ล่าช้าและซ้ำซ้อน การคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสในคดีทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะทำให้การดำเนินคดีเป็นไปได้อย่างรวดเร็ว และเมื่อคดีถึงที่สุดแล้วก็จะมีการเผยแพร่เปิดโปงให้สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวในการกระทำการทุจริต รวมไปถึงการปรับปรุงและพัฒนาระบบการปราบปรามการทุจริตตามแนวทางของอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption C.C. ๒๐๐๓ – UNCAC ๒๐๐๓) ด้วย

ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนากลไกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๔ ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ ๕ บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๖ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๘ การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด

กลยุทธ์ที่ ๙ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”

คำอธิบาย ยุทธศาสตร์ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศไทย เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้น การยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัดกำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธ์ศาสตร์ที่ ๖ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๑.๓ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่าง ๆ รวม ๑๑ ด้านโดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดำเนินการจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการลดต้นทุนดำเนินการของภาคธุรกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศการรักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการโดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรกกระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะได้รวดเร็วทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมายมิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยงประวิงเวลาหรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริตหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุนในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจการลงทุนและด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมืองและส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับโดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้านวินัยและคดีรวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชนอีกทั้งจะทำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหาเช่นการจัดซื้อจัดจ้างการร่วมทุนการใช้จ่ายเงินภาครัฐการปฏิบัติโดยมิชอบซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ มาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

๑.๔ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิด ทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๑.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหา รจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีแนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้ อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริต โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกงป้องกันการทุจริต ปราบปรามการทุจริต

๑.๖ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

๑.๗ โครงการเน้นหนักตามนโยบายรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย “มหาดไทยสะอาด”

กระทรวงมหาดไทยดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการ

ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทย ใสสะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน ๓ ภารกิจหลัก ดังนี้

๑. การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ

๒. ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น

๓. สนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

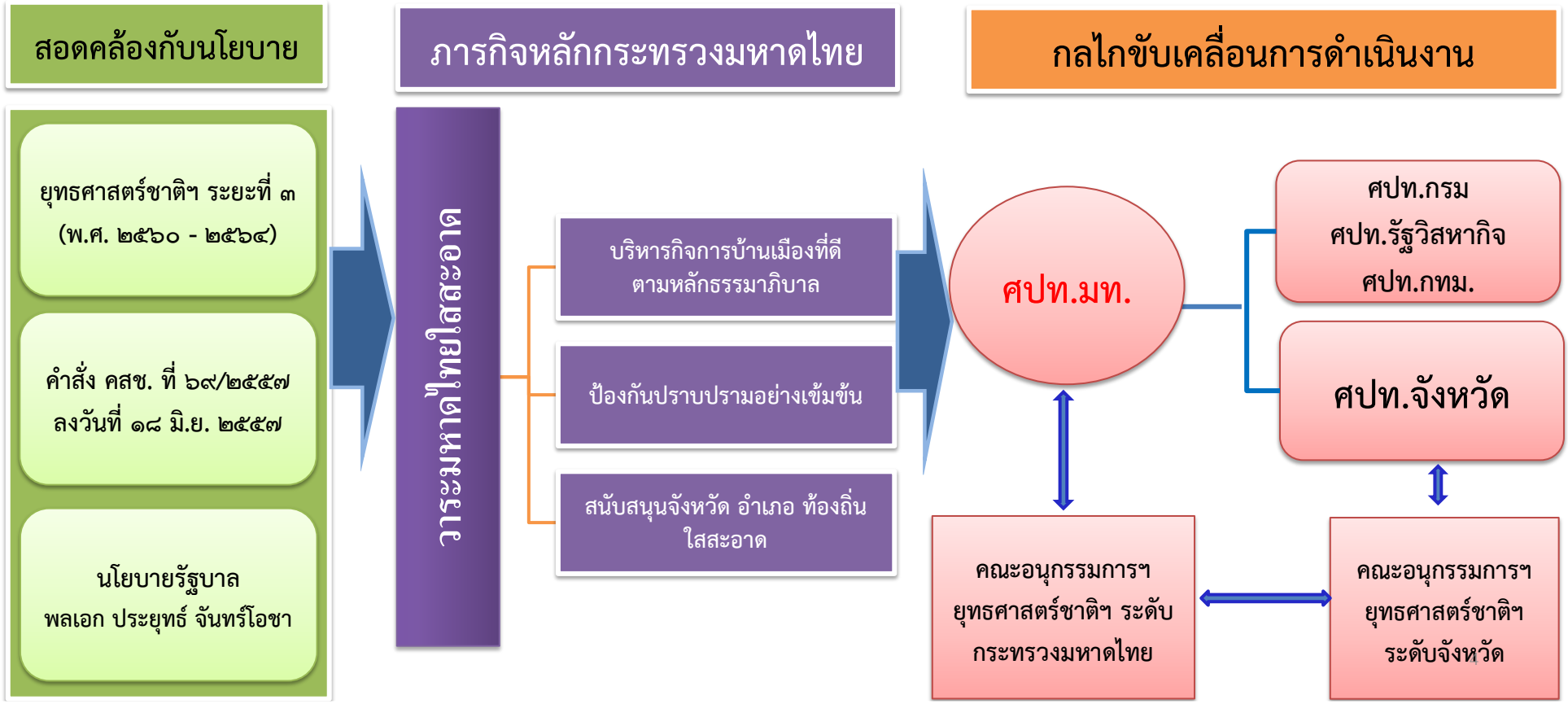
ส่วนที่ ๒

กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	นโยบายรัฐบาล นโยบายที่ ๑๐ การป้องกันปราบปราบการทุจริต	คำสั่ง คสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗	นโยบายเน้นหนัก มท. มหาดไทยใสสะอาด
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต **ยุทธศาสตร์ที่ ๖** ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต : CPI ของประเทศไทย	๑๐.๕ ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต	ข้อ ๑ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน	๑.ส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย **ยุทธศาสตร์ที่ ๖** ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต : CPI ของประเทศไทย	๑๐.๒ ให้ประชาชนเข้าถึงการบริการสาธารณะได้รวดเร็ว ประหยัด สะดวก ทำขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว ๑๐.๖ ให้ผู้รับบริการมีโอกาสประเมิน ระดับความเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยการประเมินผลต่อประชาชน	ข้อ ๒ การบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางการปกครองและมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ข้อ ๓.การควบคุม กำกับ ดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด	๓. สนับสนุนให้มีจังหวัดใสสะอาด อำเภอใสสะอาด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก **ยุทธศาสตร์ที่ ๖** ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต : CPI ของประเทศไทย	๑๐.๓ พัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ สร้างนวัตกรรมการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ ๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชน และเครือข่ายต่าง ๆ เพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	ข้อ ๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ข้อ ๕ สนับสนุนข้อมูลให้แก่ ป.ป.ท. ในการพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตและการรายงานผลการปฏิบัติต่อ คสช.	๒. ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น

กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑



สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	หน่วยงาน	งบประมาณ	
		งบประมาณตามแผนงานบูรณาการ	งบประมาณของส่วนราชการ
๑	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย		
	ส่วนกลาง	๑๙.๕๒๘๐	-
	ส่วนภูมิภาค (จังหวัด)	๓๐.๔๐๐๐	๗.๑๑๔๐
๒	กรมโยธาธิการและผังเมือง	-	๐.๘๐๕๐
๓	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑๑.๖๔๑๕
๔	กรมการพัฒนาชุมชน	-	๓.๘๓๖๑
๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๙.๑๗๔๘	-
๖	กรมการปกครอง	-	๒.๐๘๙๑
๗	กรมที่ดิน	๒.๕๘๖๖	๐.๗๗๐๐
	รวม	**๖๑.๖๘๙๔**	**๒๖.๒๕๕๗**
๘	การไฟฟ้านครหลวง	-	๑.๖๐๐๐
๙	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	-	๑.๕๒๕๐
๑๐	การประปานครหลวง	-	๒.๘๑๐๐
๑๑	การประปาส่วนภูมิภาค	-	๐.๖๐๐๐
๑๒	องค์การตลาด	-	-
	รวม	**-**	**๖.๕๓๕๐**
๑๓	กรุงเทพมหานคร	-	๖๔.๒๙๗๙
๑๔	เมืองพัทยา	-	๕.๒๔๐๐
	ภาพรวมกระทรวงมหาดไทย	**๖๑.๖๘๙๔**	**๑๐๒.๓๒๘๖**

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ ตามแผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์ที่	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. ปรับความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	-	-
	๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	๙๔	๔๐.๔๖๔๐
	๓. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต่อต้านทุจริต	๖	๙.๗๖๘๐
	๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๖๔	๑๓.๗๐๕๙
รวม		**๑๖๔**	**๖๓.๙๓๗๙**

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณของส่วนราชการ กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์ที่	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. ปรับความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑๘	๕.๘๓๕๐
	๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	๑๔๘	๘๙.๑๐๗๙
	๓. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต่อต้านทุจริต	๒๓	๑.๖๖๑๓
	๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑๔	๐.๘๕๐๐
รวม		**๒๐๓**	**๙๗.๔๕๔๒**
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๑๔	๑.๔๘๐๘
รวม		**๑๔**	**๑.๔๘๐๘**

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติราชการด้านป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๓.๑ งบประมาณตามแผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการขับเคลื่อนภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย (ศปท.มท.) และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัด (ศปท.จ.)	จังหวัด /แห่ง	๗๖ จังหวัด และ ศปท. ๑ แห่ง	๑๖.๘๔๘๐	มีการบูรณาการการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานและลงสู่พื้นที่ ๗๖ จังหวัด ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจ	๔.๒๑๒๐	๔.๒๑๒๐	๔.๒๑๒๐	๔.๒๑๒๐	ศปท.
๒	โครงการเสริมสร้างคุณงามความดีของคนมหาดไทย	คน	๒๑๐	๑.๔๗๑๙	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้มากขึ้น	๑.๔๗๑๙				สป. (สดร.)
๓	โครงการอบรมเพื่อป้องกันการก่อให้เกิดการทุจริตหรือการใช้งบประมาณที่ไม่เหมาะสม	คน	๑๘๐	๐.๓๓๓๑	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	ร้อยละความพึงพอใจในความรู้ที่ได้รับหลังอบรม	๐.๓๓๓๑				สป. (ตภ.มท)
๔	โครงการอบรมรณรงค์ให้ข้าราชการตระหนักรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	คน	๒๐๐	๐.๔๘๖๖	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้มากขึ้น		๐.๔๘๖๖			สป. (กจ.)
๕	โครงการปลูกจิตสำนึก จริยธรรม และคุณธรรมให้กับบุคลากรภาครัฐ กระทรวงมหาดไทย เพื่อการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คน	๑๒๐	๐.๓๘๘๔	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้มากขึ้น		๐.๓๘๘๔			สป. (สกม.)
๖	โครงการข้าราชการกรมที่ดินยุคใหม่ ไม่รับ ไม่โกง	คน	๕๐๐	๒.๕๘๖๖	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้มากขึ้น	๒.๕๘๖๖				ทด.
๗	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เจ้าหน้าที่ของรัฐประจำจังหวัดกระบี่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	คน	๑๖๐	๐.๓๐๔๔	ร้อยละของผู้อบรมสัมมนามีความรู้ในหลักสูตรที่กำหนดเพิ่มขึ้น ค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคของจังหวัดกระบี่ มีความรู้และนำความรู้มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ เกิดความเข้าใจและตระหนักถึงปัญหาและ	๐.๓๐๔๔				กระบี่

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						ผลเสียของการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งลดปัญหาการร้องเรียนร้องทุกข์ ที่กล่าวโทษเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต					
๘	โครงการฝึกอบรมเพิ่มทักษะการให้บริการ (Service mind) เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและ ปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	คน	๒๐๐	๐.๑๒๔๘	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในการเพิ่มทักษะการให้บริการ (Service mind)	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในงานบริการและมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส		๐.๑๒๔๘			กาญจนบุรี
๙	โครงการป้องปราม ยับยั้งการทุจริตของบุคลากรและองค์กรในหน่วยงานภาครัฐ	คน	๓๐๐	๐.๓๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จังหวัดกำแพงเพชรมีเครือข่ายต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น		๐.๑๕๐๐	๐.๑๕๐๐		กำแพงเพชร
๑๐	โครงการการพัฒนาเพื่อยกระดับคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐในจังหวัดขอนแก่น	คน	๘๐	๐.๐๘๑๓	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม สามารถไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดขอนแก่นมีค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน		๐.๐๘๑๓			ขอนแก่น
๑๑	โครงการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนึกข้าราชการไทยไม่โกงจังหวัดจันทบุรี	คน	๒๑๒	๐.๑๒๙๒	ข้าราชการร้อยละ ๘๐	-			๐.๑๒๙๒		จันทบุรี
๑๒	โครงการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้เสริมสร้างสมรรถนะ และจิตสาธารณะเพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากร	คน	๒๑๕	๐.๑๒๙๕	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๑๕ คน	ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ร้อยละ ๘๐		๐.๑๒๙๕			ชลบุรี
๑๓	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการตรวจสอบการทุจริต	คน	๔๔๐	๐.๒๖๔๐	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔๔๐ คน	ผู้นำภาคราชการที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในปัญหาการทุจริตและมีความสามารถตรวจสอบการทุจริต		๐.๒๖๔๐			ชลบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๔	โครงการการสัมมนาให้ความรู้ให้กับข้าราชการของหน่วยงานและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมโครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๓๐๐	๐.๑๙๗๖	จำนวนบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม	บุคลากรที่ได้รับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างถูกต้อง		๐.๑๙๗๖			ชัยนาท
๑๕	โครงการสร้างความตระหนักรู้ การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้แก่ข้าราชการกลุ่มเสี่ยงของจังหวัดชัยภูมิ	คน	๒๐๐	๐.๑๕๕๕	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส สุจริต ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการในจังหวัดชัยภูมิ มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน ระเบียบพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง ระเบียบ/วิธีการทางงบประมาณ และนำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริต		๐.๑๕๕๕			ชัยภูมิ
๑๖	โครงการการอบรมให้ความรู้ ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คน	๑๕๘	๐.๑๐๓๑	๑. ร้อยละ ๘๕ ของเจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรจังหวัดชุมพรและเกษตรกรเครือข่ายของสำนักงานเกษตรจังหวัดชุมพร มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. ร้อยละ ๘๕ ของเจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรจังหวัดชุมพรและเกษตรกรเครือข่ายของสำนักงานเกษตรกรจังหวัดชุมพร ร่วมเป็นเครือข่ายการเฝ้าระวังติดตามตรวจสอบการทุจริตในการปฏิบัติงาน	ไม่มีการร้องเรียนการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานเกษตรชุมพร		๐.๑๐๓๑			ชุมพร
๑๗	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการข้าราชการต้านโกง	คน	๓๐๐	๐.๒๒๕๐	ข้าราชการจำนวน ๓๐๐ คน	-		๐.๒๒๕๐			เชียงราย
๑๘	โครงการสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานให้บุคลากรของรัฐจังหวัดเชียงราย	คน	๓๐๐	๐.๒๒๗๔	บุคลากรจำนวน ๓๐๐ คน	-		๐.๒๒๗๔			เชียงราย

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๙	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงมหาดไทย จังหวัดเชียงใหม่ สู่ความเป็นเลิศ	คน	๗๕	๐.๑๔๖๖	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๕ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๗๕ คน เกิดความเข้าใจและมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็ว เสมอภาค และเป็นธรรมจากหน่วยงานของรัฐ		๐.๑๔๖๖			เชียงใหม่
๒๐	โครงการท้องถิ่นก้าวไกลหัวใจธรรมาภิบาล	คน	๔๐๐	๐.๔๐๐๐	ร้อยละของระดับความความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๑. มีการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ๒. มีการบูรณาการกระบวนการทำงานและสร้างภาคเครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		๐.๔๐๐๐			ตรัง
๒๑	โครงการฝึกอบรม “เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและปลุกจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส”	คน	๑๐๐	๐.๑๖๖๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและสามารถปฏิบัติตนได้ถูกต้องตามระเบียบและไม่เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน		๐.๑๖๖๐			ตราด
๒๒	โครงการเสริมสร้างความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ภาครัฐจังหวัดตาก	คน	๑๕๐	๐.๑๔๔๔	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น	-		๐.๑๔๔๔			ตาก
๒๓	โครงการสำนึกข้าราชการจังหวัดตากไม่โกง	คน	๑๕๐	๐.๑๗๐๘	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น	-		๐.๑๗๐๘			ตาก
๒๔	โครงการการเสริมสร้างความรู้การดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดนครนายก	คน	๒๐๐	๐.๒๐๔๘	เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคและส่วนราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดนครนายกมีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ประเมิน และการปฏิบัติราชการตามแนวทางได้อย่างถูกต้อง	ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)		๐.๒๐๔๘			นครนายก

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๕	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	คน	๓๐๐	๐.๒๓๕๖	ผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	บุคลากรมีความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๐.๒๓๕๖				นครปฐม
๒๖	โครงการฝึกอบรม เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	คน	๔๐๐	๐.๑๗๗๒	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๐๐ คน / รุ่น (อบรม จำนวน ๒ รุ่น) หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสยึดหลักคุณธรรม		๐.๑๗๗๒			นครพนม
๒๗	โครงการอบรมการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	คน	๑๘๕	๐.๑๖๗๓	๑. จำนวนบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมโครงการ ๒. ระดับคะแนนที่เพิ่มขึ้นของการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมโครงการ มีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๒. บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Intergrity and Transparency	๐.๑๖๗๓				นครศรีธรรมราช
๒๘	โครงการข้าราชการนครศรีฯ มีคุณธรรมจริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ	คน	๒๐๐	๐.๑๕๐๐	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐลดลงจากปีที่ผ่านมาร้อยละ ๘๐	ข้าราชการพลเรือนจังหวัดนครศรีธรรมราชยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติราชการ ลดการทุจริตคอรัปชั่น			๐.๑๕๐๐		นครศรีธรรมราช
๒๙	โครงการเพิ่มศักยภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐและเสริมสร้างธรรมา-ภิบาล	คน	๑,๐๐๐	๐.๔๖๗๔	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหารายละเอียดที่กำหนดในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง	๐.๔๖๗๔				นครสวรรค์
๓๐	โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างให้ความรู้ด้านการป้องกัน ปราบปราม	คน	๓๐๐	๐.๒๒๑๖	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๒๐ คน	๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ ความเข้าใจในด้าน		๐.๒๒๑๖			นนทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	การทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จังหวัดนนทบุรี					การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมากยิ่งขึ้น ๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้บริการประชาชนด้วยความโปร่งใส สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนในการให้บริการของภาครัฐ ๓. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความเข้าใจและตระหนักถึงผลเสียของการทุจริตและโทษที่จะได้รับจากการทุจริต					
๓๑	โครงการยกระดับบุคลากรภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ไร้คอร์รัปชั่น	คน	๓๐๐	๐.๑๕๘๒	บุคลากรภาครัฐภาคประชาสังคม ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	บุคลากรภาครัฐภาคประชาสังคมได้รับการพัฒนาศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ		๐.๑๕๘๒			นราธิวาส
๓๒	โครงการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	คน	๔๒๐	๐.๒๙๖๘	หน่วยงานผ่านการประเมิน ITA	ร้อยละ ๘๐		๐.๒๙๖๘			น่าน
๓๓	เสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน	คน	๑๕๐	๐.๒๓๑๕	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจิตในการปฏิบัติงาน รวมถึงค่านิยมและทัศนคติและต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ	๑. ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานราชการ หน่วยงานภาคเอกชนและภาคประชาสังคม สถาบันการศึกษาในจังหวัดบึงกาฬที่เข้าร่วมการฝึกอบรมสัมมนาเข้าใจระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจิตในการปฏิบัติงาน เพิ่มมากขึ้น		๐.๒๓๑๕			บึงกาฬ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						๒. ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานราชการ หน่วยงานภาคเอกชนและภาคประชาสังคม สถาบันการศึกษาในจังหวัดบึงกาฬตระหนักและให้ความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น					
๓๔	โครงการเสริมสร้างความรู้เรื่องวินัยข้าราชการและการดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ	คน	๑๕๐	๐.๐๗๕๙	ร้อยละของหัวหน้าส่วนราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ผ่านการฝึกอบรม ไม่มีเรื่องร้องเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนผิดวินัยและทุจริต ๑๐๐ %	หัวหน้าส่วนราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดบุรีรัมย์ มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย วินัยข้าราชการ การสืบสวน การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงและไม่ร้ายแรงและสามารถนำไปปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้ ๑๐๐ %		๐.๐๗๕๙			บุรีรัมย์
๓๕	โครงการปลูกจิตสำนึกและให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๒๐๐	๐.๐๙๕๔	ร้อยละของหัวหน้าส่วนราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ผ่านการฝึกอบรม ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑๐๐ %	หัวหน้าส่วนราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดบุรีรัมย์ มีจิตสำนึกในการทำความดี ละชั่ว กลัวบาป มีบทบาทและมีส่วนร่วมในการสร้างบุรีรัมย์ให้โปร่งใส และมีความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัด		๐.๐๙๕๔			บุรีรัมย์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๖	โครงการเสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	คน	๓๕๐	๐.๒๑๓๗	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่สามารถนำความรู้ในเรื่องของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	ประชาชนได้รับบริการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส		๐.๒๑๓๗			ปทุมธานี
๓๗	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลบุคลากรภาครัฐจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	คน	๓๕๐	๐.๒๑๓๗	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ	ประชาชนได้รับบริการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส		๐.๒๑๓๗			ปทุมธานี
๓๘	โครงการเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่นักเรียนในสถานศึกษา "เยาวชนรุ่นใหม่หัวใจสุจริต"										ประจวบ-คีรีขันธ์
	กิจกรรมที่ ๑ ค่ายอบรมเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่นักเรียนในสถานศึกษา "เยาวชนรุ่นใหม่ หัวใจสุจริต"	คน	๒๐๐	๐.๒๙๕๐	ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเป้าหมายของโครงการ	เยาวชนรุ่นใหม่ มีความรู้ มีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต			๐.๒๙๕๐		
	กิจกรรมที่ ๒ อบรมให้ความรู้และปลูกฝังค่านิยมต่อต้านการทุจริต	คน	๓,๒๐๐	๐.๑๗๔๘	ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเป้าหมายของโครงการ	เยาวชนรุ่นใหม่ มีความรู้ มีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต			๐.๑๗๔๘		
๓๙	โครงการเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติงานเพื่อความสุจริตโปร่งใสแก่เจ้าหน้าที่ภาครัฐ	คน	๒๐๐	๐.๒๒๙๘	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเนื้อหาตามหลักสูตรมากขึ้น (เป้าหมายร้อยละ ๘๐)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและถ่ายทอดความรู้ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน (เป้าหมายร้อยละ ๖๕)		๐.๒๒๙๘			ปราจีนบุรี
๔๐	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดปัตตานี	คน	๕๐๐	๐.๒๔๒๖	มีผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่จังหวัดกำหนด	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง		๐.๒๔๒๖			ปัตตานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔๑	โครงการ อบรมบุคลากรเพื่อสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	คน	๓๐๐	๐.๒๑๐๘	-	-		๐.๒๑๐๘			พระนคร-ศรีอยุธยา
๔๒	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คน	๖๐	๐.๕๔๕๐	ผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่กำหนด	เครือข่ายอุตสาหกรรมมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและรณรงค์ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		๐.๐๔๕๐			พังงา
๔๓	โครงการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	คน	๒๐๐	๐.๑๑๖๗	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้และให้ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรมและความโปร่งใส และเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	การประเมินด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นไปตามที่กำหนด และสามารถตรวจสอบความโปร่งใสได้		๐.๑๑๖๗			พัทลุง
๔๔	โครงการปลกจิตสำนึก โค่นทุจริต	คน	๙๐	๐.๑๖๑๐	เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจปัญหาคอร์รัปชั่น	เยาวชนได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและรับทราบรูปแบบในการทุจริตในแต่ละระดับ รวมทั้งผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการทุจริต อันเป็นการขัดขวางความเจริญก้าวหน้าของประเทศ ทำให้เยาวชนมีจิตสำนึกมีความซื่อสัตย์ สุจริต			๐.๑๖๑๐		พัทลุง
๔๕	โครงการเสริมสร้างความรู้ในการป้องกันการทุจริตแก่ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ และข้าราชการปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดพิจิตร ประจำปี ๒๕๖๑	คน	๗๐๐	๐.๓๐๐๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ในการป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความสุจริตโปร่งใสปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน		๐.๓๐๐๐			พิจิตร
๔๖	โครงการเสริมสร้างความรู้และการมีส่วนร่วมแก่เจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คน	๒๐๐	๐.๑๓๓๖	จำนวนของผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๗๐	เจ้าหน้าที่รัฐมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน การตรวจสอบหนี้สิน ทรัพย์สิน		๐.๑๓๓๖			พิษณุโลก

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						ระเบียบพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง ระเบียบ/วิธีการทางงบประมาณ วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง มีค่านิยมและจิตสำนึกที่ดีการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ร้อยละ ๗๐					
๔๗	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดเพชรบุรี	คน	๑๕๐	๐.๑๐๐๐	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	-					เพชรบุรี
๔๘	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหัวหน้าส่วนราชการในจังหวัดเพชรบุรี	คน	๑๕๐	๐.๑๐๐๐	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	-					เพชรบุรี
๔๙	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการข้าราชการต้านโกง	คน	๒๕๐	๐.๑๙๑๑	ความพึงพอใจผู้เข้าอบรม>= ๗๕%				๐.๑๙๑๑		เพชรบูรณ์
๕๐	โครงการอบรมให้ความรู้และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	คน	๒๐๐	๐.๐๙๒๖	จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดแพร่ ได้เข้ารับการอบรมจำนวน ๒๐๐ คน ครอบคลุมทั้งส่วนราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดแพร่ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และมีการเตรียมความพร้อมในด้านต่างๆ และทำให้เกิดการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมถึงสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน		๐.๐๙๒๖			แพร่
๕๑	โครงการเสริมสร้างความรู้ในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากรฝ่ายปกครอง จังหวัดแพร่	คน	๑,๓๐๐	๐.๓๖๘๕	ร้อยละของบุคลากรฝ่ายปกครองที่ไม่มีการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่	ลดการเสียหายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีให้ขยายวงกว้างออกไป ภาครัฐสามารถดำเนินโครงการต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิด		๐.๓๖๘๕			แพร่

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						ผลสัมฤทธิ์ต่อการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาล					
๕๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานด้านพัสดุ จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑"	คน	๑๘๐	๐.๐๘๕๐	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในระบบการจัดซื้อจัดจ้างด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ e-GP) ของส่วนราชการต่างๆ ในจังหวัดแพร่ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงานและบริหารจัดการได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ๒. ลดความผิดพลาดในการดำเนินการตามขั้นตอนของระเบียบ สามารถติดตามตรวจสอบการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและโปร่งใส ๓. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติหน้าที่ ให้คำปรึกษา คำแนะนำ ตอบข้อหารือให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องได้		๐.๐๘๕๐			แพร่
๕๓	โครงการการออกหนังสือแสดงสิทธิในที่ดิน	คน	๑๐๐	๐.๐๗๓๖	ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการออกหนังสือแสดงสิทธิในที่ดิน จำนวน ๑๐๐ คน เข้ารับการอบรมฯ	เข้ารับการอบรมฯ มีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานการออกหนังสือแสดงสิทธิในที่ดินได้อย่างถูกต้อง		๐.๐๗๓๖			ภูเก็ต
๕๔	โครงการฝึกอบรมการจัดหาพัสดุตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของจังหวัดภูเก็ต	คน	๑๐๐	๐.๑๒๐๒	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่พนักงานลูกจ้างของทุกส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ในจังหวัดภูเก็ต จำนวน ๑๐๐ คน เข้ารับการอบรม	ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมฯ จำนวน ๑๐๐ คน มีความรู้ความเข้าใจและทราบถึงวิธีการปฏิบัติขั้นตอนและตระหนักถึงบทกำหนดโทษอันเกิดจากการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง		๐.๑๒๐๒			ภูเก็ต
๕๕	โครงการเสวนา เรื่อง การปลูกจิตสำนึกให้หยุดทุจริตคิดโกงชาติ	คน	๒๐๐	๐.๑๘๙๗	เด็กและเยาวชนข้าราชการพนักงานเจ้าหน้าที่ และ	ผู้เข้าร่วมเสวนาฯ จำนวน ๒๐๐ คนมีความรู้ความเข้าใจและมี		๐.๑๘๙๗			ภูเก็ต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
					ประชาชน จำนวน ๒๐๐ คน เข้ารับการเสวนาฯ จัดทำสื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของจังหวัดภูเก็ต	ค่านิยม จิตสำนึก มีเครือข่ายและมีสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รณรงค์การต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นของจังหวัดภูเก็ต					
๕๖	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เพื่อนำจังหวัดมหาสารคามใส สะอาด	คน	๑,๓๔๐	๐.๔๗๕๐	- จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. จนท.ของรัฐมีความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ๒. จนท.ของรัฐทุกระดับมีค่านิยมและจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ๓. มีแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐทุกระดับ ๔. ภาคประชาสังคมตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๕. เกิดความคุ้มค่าในการบริหารจัดการงบประมาณภาครัฐ		๐.๔๗๕๐			มหาสารคาม
	กิจกรรมที่ ๑ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต (๒ รุ่น)	คน	๙๕๐	๐.๒๓๖๖	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐			๐.๒๓๖๖			
	กิจกรรมที่ ๒ สร้างเยาวชนต้นกล้าความดี	คน	๘๐	๐.๐๙๒๑	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมแต่ละกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๘๐% ของกลุ่มเป้าหมาย				๐.๐๙๒๑		
	กิจกรรมที่ ๓ ชาวเกษตรมหาสารคาม ตามรอยเท้าพ่อ อย่างพอเพียง	คน	๙๐	๐.๐๔๓๑	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐			๐.๐๔๓๑			
	กิจกรรมที่ ๔ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	คน	๒๒๐	๐.๑๐๓๒	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัย และสามารถดำเนินการทางวินัยได้ตาม			๐.๑๐๓๒			

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
					กระบวนการ/ขั้นตอนของกฎหมาย ๒. ปัญหาข้อพิพาท การฟ้องร้องคดีปกครอง และการกระทำผิดในสถานศึกษาลดลง						
๕๗	โครงการปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรมด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๑๕๐	๐.๑๙๗๐	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. จำนวนเครือข่ายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐ ๓. ร้อยละ ๘๐ ที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรร่วมต้านทุจริต	๑. จังหวัดมุกดาหารปราศจากการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ๒. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ		๐.๑๙๗๐			มุกดาหาร
๕๘	โครงการสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสของบุคลากรภาครัฐ จังหวัดแม่ฮ่องสอน	คน	๑๐๐	๐.๐๘๑๐	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบหลังการฝึกอบรม (Post test) ร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐๐ ราย ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ส่งผลให้มีการให้บริการที่รวดเร็ว เสมอภาค และเป็นธรรม เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น	๐.๐๘๑๐				แม่ฮ่องสอน
๕๙	โครงการผลิตและเผยแพร่สื่อในการตระหนักถึงปัญหาทุจริต	คน	๑,๕๐๐	๐.๑๒๕๐	๑. ส่วนราชการทุกภาคส่วนมีความตระหนักในผลเสียหายร้ายแรงจากการเกิดคอร์รัปชั่นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตลดลง	๑. ส่วนราชการทุกภาคส่วนมีความตระหนักในผลเสียหายร้ายแรงจากการเกิดคอร์รัปชั่นร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ๒. ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตร้อยละ ๐			๐.๑๒๕๐		ยะลา
๖๐	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ จ.ยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	คน	๒๐๐	๐.๑๘๙๘	จำนวนของผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการประเมินคุณธรรม ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ผู้เข้าร่วมการประเมินผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป		๐.๑๘๙๘			ยะลา
๖๑	โครงการสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล	คน	๕๐๐	๐.๓๕๙๕	มีผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยยกว่าร้อยละ ๘๐	ส่วนราชการมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในการทำงานด้วยหลักธรรมาภิบาล		๐.๓๕๙๕			ยโสธร
๖๒	โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการ	คน	๓๐๐	๐.๑๕๔๘	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานตามกฎ	๐.๑๕๔๘				ร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	ปฏิบัติงานให้กับบุคลากรภาครัฐ					ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างประสิทธิภาพ					
๖๓	โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา "ป้องกันการทุจริต"	คน	๙๐๐	๐.๒๙๕๒	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมโครงการ - นักเรียน - นักศึกษา	ผู้เข้าอบรมได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม เพื่อกระตุ้นให้เกิดความสนใจเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต	-	๐.๒๙๕๒	-	-	ร้อยเอ็ด
๖๔	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	คน	๓๕๐	๐.๑๙๖๐	ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐมากขึ้น สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติราชการและบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อร่วมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๐.๑๙๖๐				ระนอง
๖๕	โครงการ "หนึ่งหน่วยงาน หนึ่งกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม "เพื่อสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต"	คน	๕๐	๐.๐๐๒๐	ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกระดับมีค่านิยมและจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็ว เสมอภาค และเป็นธรรม จากหน่วยงานของภาครัฐป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐในทุกระดับ เกิดความคุ้มค่าในการบริหารจัดการงบประมาณภาครัฐให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลยิ่งขึ้น		๐.๐๐๒๐			ระนอง
๖๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย	คน	๗๐	๐.๐๘๔๔	ไม่ต่ำกว่า ๕๖ คน (๘๐%)	-		๐.๐๘๔๔			ระยอง
๖๗	โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อ	คน	๒๙๐	๐.๔๐๗๗	ร้อยละ	ร้อยละ ๑๐๐		๐.๔๐๗๗			ราชบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน										
๖๘	โครงการสร้างจิตสำนึกร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกภาคส่วน จังหวัดราชบุรี	คน	๓๐๐	๐.๑๔๙๘	ร้อยละ	ร้อยละ ๑๐๐		๐.๑๔๙๘			ราชบุรี
๖๙	โครงการสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดลพบุรี	คน	๔๐๐	๐.๒๗๐๐	ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าร่วมโครงการสร้างค่านิยมและจิตสำนึกการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดลพบุรี มีทัศนคติที่ดี มีความรู้ และนำความรู้มาใช้ประโยชน์ในการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม	-	๐.๒๗๐๐	-	-	ลพบุรี
๗๐	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการจังหวัดลำพูนใสสะอาด	คน	๑๕๐	๐.๐๙๕๐	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่นและมีความซื่อสัตย์สุจริต		๐.๐๙๕๐			ลำพูน
๗๑	โครงการประชาสัมพันธ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ จังหวัดเลย	คน	๕๐	๐.๐๗๕๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้และความเข้าใจ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติ-มิชอบ	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมและทัศนคติต่อต้านการทุจริต			๐.๐๗๕๐		เลย
๗๒	โครงการ เยาวชนรุ่นใหม่ หัวใจสีขาว จังหวัดเลย	คน	๒๐๐	๐.๑๑๗๐	ร้อยละ ๘๐ ของเยาวชนที่เข้ารับการอบรมเกิดจิตสำนึกและตระหนักถึงความร้ายแรงของปัญหาการทุจริต	เยาวชนที่เข้ารับการอบรมเกิดจิตสำนึกและตระหนักถึงความร้ายแรงของปัญหาการทุจริต		๐.๑๑๗๐			เลย
๗๓	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง	คน	๔๐๐	๐.๒๙๗๖	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างและเจ้าหน้าที่พัสดุของส่วนราชการประจำ	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างและเจ้าหน้าที่พัสดุของส่วนราชการประจำจังหวัด	๐.๒๙๗๖				สกลนคร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างและเจ้าหน้าที่พัสดุของส่วนราชการประจำจังหวัด อำเภอ หน่วยงานการศึกษา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดสกลนคร				จังหวัด อำเภอ หน่วยงานการศึกษาและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสกลนคร มีความรู้ความเข้าใจในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ	อำเภอ หน่วยงานการศึกษาและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสกลนคร สามารถนำความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุไปประยุกต์ใช้ตามสภาวการณ์ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี					
๗๔	โครงการพัฒนาจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในจังหวัดสกลนคร	คน	๑๑๐	๐.๑๑๒๖	เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจถึงผลกระทบจากการคอร์รัปชันและรู้เท่าทันผลประโยชน์ทับซ้อน	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความตระหนักถึงผลกระทบจากการคอร์รัปชันและสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย และรู้เท่าทันผลประโยชน์ทับซ้อน	๐.๑๑๒๖				สกลนคร
๗๕	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกและปลุกจิตสำนึกต่อต้านโกง ห่างไกลการทุจริต ภายใต้ "ข้าราชการไทยไร้ทุจริต"	คน	๖๐๐	๐.๓๐๖๖	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมสามารถคิดอย่างมีเหตุผล รู้จักผิดชอบชั่วดี มีคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านคนโกง	ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนตามค่านิยมที่ดีและมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต		๐.๓๐๖๖			สงขลา
๗๖	โครงการรู้กฎหมาย ป้องกันกลโกงในหน่วยงานภาครัฐของจังหวัดสตูล	คน	๑๕๐	๐.๘๘๕๐	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗	บุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาชน มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗		๐.๘๘๕๐			สตูล
๗๗	โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐมีจิตใจเข้มแข็ง ร่วมกันต่อต้านการทุจริต	คน	๑๕๐	๐.๑๖๒๕	ร้อยละ ๗๐ มีหลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต	ข้าราชการมีหลักคุณธรรมจริยธรรม ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติราชการ ลดการทุจริตคอร์รัปชัน		๐.๑๖๒๕			สตูล
๗๘	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	คน	๒๐๐	๐.๑๒๒๒	ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ	หน่วยงานภาครัฐมีความตระหนักและเร่งดำเนินการพัฒนาองค์กรเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นที่			๐.๑๒๒๒		สมุทรปราการ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
					ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ยอมรับของประชาชน					
๗๙	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน	คน	๑๒๐	๐.๐๗๖๐	ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และการดำเนินการทางวินัยตลอดจนระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน	เจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดสมุทรสงครามได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และการดำเนินการทางวินัยตลอดจนระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นการให้ความรู้เชิงป้องกันการทุจริต		๐.๐๗๖๐			สมุทรสงคราม
๘๐	โครงการอบรมสร้างเสริมค่านิยมและปลูกจิตสำนึกให้แก่ข้าราชการและพนักงานฝ่ายปกครอง ในพื้นที่จังหวัดสมุทรสงคราม	คน	๓๕๐	๐.๑๘๗๘	ข้าราชการ ลูกจ้าง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ในพื้นที่ เป็นผู้มีจิตสำนึกและค่านิยมตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ตามนโยบายของรัฐบาล	ราษฎรได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความเป็นอยู่อย่างร่มเย็นเป็นสุข		๐.๑๘๗๘			สมุทรสงคราม
๘๑	โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากรภาครัฐ เพื่อประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานที่สุจริตโปร่งใส	คน	๒๐๐	๐.๒๕๐๐	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐		๐.๒๕๐๐			สระแก้ว
๘๒	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค	คน	๘๐	๐.๐๙๒๖	เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดสระบุรีมีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินและการปฏิบัติราชการตามแนวทางได้อย่างถูกต้องผ่านการประเมินผลหลักการอบรมเชิงปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-		๐.๐๙๒๖			สระบุรี
๘๓	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและสร้างจิตสำนึกดี	คน	๑๐๐	๐.๑๒๐๐	กิจกรรมที่ ๑ : ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ ได้รับความรู้และพัฒนาตนเองให้มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการ	-		๐.๑๒๐๐			สระบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
					ที่ดีปฏิบัติตนตามแนวทางที่ถูกต้อง กิจกรรมที่ ๒ : ผู้ที่ปฏิบัติตนดีมีคุณธรรมและจริยธรรมได้รับการยกย่อง ส่งเสริมให้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลทั่วไปมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์						
๘๔	โครงการ ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมให้สังคมไทยไม่โกงต่อต้านการทุจริต	คน	๔๑๐	๐.๓๘๗๙	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จังหวัดสิงห์บุรีมีเครือข่ายต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น		๐.๓๘๗๙			สิงห์บุรี
๘๕	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๑๐๐	๐.๐๔๗๖	ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมได้รับการเสริมสร้างความรู้			๐.๐๔๗๖			สุโขทัย
๘๖	โครงการจังหวัดสุพรรณบุรีปลอดการทุจริต	คน	๒๐๐	๐.๑๐๔๖	บุคลากรภาครัฐในจังหวัดสุพรรณบุรีเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรภาครัฐในจังหวัดสุพรรณบุรีบูรณาการความร่วมมือในการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและลดช่องโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ		๐.๑๐๔๖			สุพรรณบุรี
๘๗	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพข้าราชการ (ข้าราชการกลุ่มเสี่ยง)	คน	๑๕๐	๐.๑๐๒๐	จำนวนข้าราชการที่ถูกร้องเรียนหรือดำเนินการกรณีทุจริตประพฤติมิชอบลดลงจากปีที่ผ่านมา	ข้าราชการในกลุ่มที่เสี่ยงต่อการทุจริตได้รับการส่งเสริมและปลูกจิตสำนึก ตลอดจนมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน มีความตระหนักรู้ต่อการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและมีฐานความคิดในการรักษาประโยชน์สาธารณะ		๐.๑๐๒๐			สุราษฎร์ธานี
๘๘	โครงการจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ จ.สุรินทร์ โดยนำหลักธรรมทาง	คน	๙๐๐	๐.๑๖๗๔	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ จังหวัดสุรินทร์ ได้รับ	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการและบุคลากรภาครัฐจังหวัดสุรินทร์ ได้รับความรู้		๐.๑๖๗๔			สุรินทร์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	พระพุทธศาสนามาใช้เพื่อปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน				ความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ	ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน					
๘๙	โครงการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ปรับความคิดในการรักษาประโยชน์สาธารณะ จังหวัดหนองบัวลำภู	คน	๒๒๐	๐.๑๐๓๘	ร้อยละ ๘๐ ของอาสาสมัครคุมประพฤติ/เครือข่ายยุติธรรมชุมชน/บุคลากรของรัฐในพื้นที่จังหวัดหนองบัวลำภูมีความเข้าใจแนวทางและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	มีอาสาสมัครคุมประพฤติ/เครือข่ายยุติธรรมชุมชน/บุคลากรของรัฐในพื้นที่จังหวัดหนองบัวลำภูผ่านการอบรม		๐.๑๐๓๘			หนองบัวลำภู
๙๐	โครงการอบรมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ "การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน"	คน	๓๐๐	๐.๘๗๗๐	ร้อยละ ๘๐	-		๐.๘๗๗๐			อ่างทอง
๙๑	โครงการสร้างเสริมความรู้และปลูกจิตสำนึกในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุเพื่อต่อต้านการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	คน	๔๗๑	๐.๒๔๘๓			๐.๒๔๘๓				อุทัยธานี
	กิจกรรมที่ ๑ การฝึกอบรมหลักสูตร "การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ" สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุของหน่วยงานภาครัฐใน จ. อุทัยธานี	คน	๒๖๘	๐.๑๖๑๖	- จำนวนผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๒๖๘ คน - ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๖๘ คน สามารถปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คำนึงถึงความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและตรวจสอบได้	๐.๑๖๑๖				อุทัยธานี
	กิจกรรมที่ ๒ การเสวนาวิชาการ เรื่อง "ข้อเสนอเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ เพื่อการพัฒนาจังหวัดอุทัยธานี"	คน	๒๐๓	๐.๐๘๖๗	- จำนวนผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๒๖๘ คน - ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐	ผู้เข้าร่วมรับฟังการเสวนาจำนวน ๒๐๓ คน มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการพัสดุภาครัฐ ตลอดจนมีแนวทางในการลดการทุจริตการ	๐.๐๘๖๗				อุทัยธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						จัดซื้อจัดจ้างในภาครัฐ					
๙๒	โครงการประชุมเสวนาปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ จังหวัดอุบลราชธานี	คน	๖๐๐	๐.๓๕๔๗	ผู้เข้ารับการอบรม ๖๐๐ คน	-		๐.๓๕๔๗			อุบลราชธานี
๙๓	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของจังหวัดอำนาจเจริญ	คน	๑๕๐	๐.๑๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. ลดการทุจริตประพฤตมิชอบ ๒. สามารถแก้ข้อกล่าวหาเรื่องความลำเอียงได้ง่าย ๓. แสดงความยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ๔. ประชาชนและผู้ประกอบการเชื่อมั่นว่าหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่มีผลประโยชน์แอบแฝง		๐.๑๑๐๐			อำนาจเจริญ
๙๔	โครงการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	คน	๑๐๐	๐.๐๓๒๑	ร้อยละ ๖๐ ผ่านเกณฑ์ทดสอบความรู้ในเรื่องที่อบรม	ข้าราชการเกิดจิตสำนึกเครือข่ายร่วมเป็นภาคีเฝ้าระวัง เป็นพลังขับเคลื่อนสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต		๐.๐๓๒๑			อำนาจเจริญ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการปฏิบัติราชการบนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	คน	๕๐๐	๔.๒๐๖๐	จำนวนบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่เข้ารับการอบรม	๕๐๐	๐.๘๕๐๗	๒.๑๓๙๐	๐.๘๕๐๗		สถ.
๒	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริตตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	คน	๑,๒๕๐	๔.๙๖๘๘	จำนวนบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้ารับการอบรม	๑,๒๕๐	๓.๗๔๖๒		๑.๒๒๒๖		สถ.
๓	โครงการปลูกค่านิยมและจิตสำนึกโดยยึดแนวเศรษฐกิจพอเพียงตามศาสตร์พระราชา	คน	๖๐	๐.๑๐๕๔	ผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	บุคลากรมีความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		๐.๑๐๕๔			นครปฐม
๔	โครงการปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตและสร้างภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	คน	๓๐๐	๐.๑๕๘๒	บุคลากรภาครัฐได้รับการปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยม และมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่	สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรภาครัฐให้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เต็มใจบริการ เสมอภาค เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ		๐.๑๕๘๒			นราธิวาส
๕	โครงการสร้างค่านิยมและจิตสำนึกบุคลากรของจังหวัดสมุทรสาครโดยนำแนวทางตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	คน	๑๕๐	๐.๒๒๕๐	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐจังหวัดสมุทรสาคร ลดลงร้อยละ ๑๐	-		๐.๒๒๕๐			สมุทรสาคร
๖	โครงการภูมิคุ้มกันป้องกันการทุจริตโดยดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	คน	๒๐๐	๐.๑๐๔๖	บุคลากรภาครัฐในจังหวัดสุพรรณบุรีเข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรทุกภาคส่วนในจังหวัดสุพรรณบุรีมีความเข้าใจในหลักคิดและการปฏิบัติตนในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา		๐.๑๐๔๖			สุพรรณบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						เศรษฐกิจพอเพียง และเกิดเจตคติที่ดี และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวัน เพื่อเป็นภูมิคุ้มกันในการป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปสู่ “จังหวัดสุพรรณบุรีใสสะอาด”					

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการสร้างผู้นำเฝ้าระวังหมู่บ้านและชุมชนห่างไกลการทุจริต	คน	๗๐๐	๐.๔๒๓๑	สมาชิกเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริติมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถติดตามสอดส่องการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ทำให้การทุจริตของหน่วยงานภาครัฐลดลงหรือหายไปจากระบบราชการไทย		๐.๔๒๓๑			กาฬสินธุ์
๒	โครงการสร้างเครือข่ายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่นโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน	คน	๒๐๐	๐.๒๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมมีส่วนร่วมในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จังหวัดกำแพงเพชรมีเครือข่ายต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น		๐.๒๐๐๐			กำแพงเพชร
๓	โครงการผนึกพลังประชารัฐขับเคลื่อนธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต จำนวน ๓ รุ่น	คน	๓๐๐	๐.๒๑๕๗	๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและความตระหนักถึงปัญหาการทุจริต ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้านชุมชนในพื้นที่ มีอาสาสมัครภาคประชาสังคมต่อต้านการทุจริต	๑. ประชาชนมีความตระหนักในการป้องกันปัญหาการทุจริต และมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังติดตาม ตรวจสอบและเกิดเครือข่ายการดำเนินงานในพื้นที่ ๒. ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันลดลง	๐.๑๘๕๕	๐.๐๐๓๐			ขอนแก่น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔	โครงการการสร้างเครือข่ายประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รุ่นที่ ๑	คน	๔๐๐	๐.๔๖๕๗	๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้เกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการต่อต้านการทุจริต ๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมรับรู้ข้อมูลข่าวสารและนำไปเผยแพร่	กลุ่มเครือข่ายประชาสัมพันธ์ที่ทำหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารร่วมมือกันรณรงค์ประชาสัมพันธ์สื่อสาร สร้างความเข้าใจในพิษภัยการทุจริตให้กับประชาชน		๐.๔๖๕๗			ขอนแก่น
๕	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการจังหวัดจันทบุรี	คน	๒๒๔	๐.๑๓๕๘	เจ้าหน้าที่รัฐ ๒๐๐ คน			๐.๑๓๕๘			จันทบุรี
๖	โครงการสร้างเครือข่ายและพัฒนาเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต จังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	คน	๒๕๐	๐.๑๒๙๑	ร้อยละของผู้รับการอบรมสัมมนามีความรู้และความเข้าใจสถานการณ์ทุจริตคอร์รัปชัน	ผู้เข้ารับการอบรมสัมมนาตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและร่วมขับเคลื่อนสร้างสังคมสุจริต		๐.๑๒๙๑			ฉะเชิงเทรา
๗	โครงการสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต จังหวัดชัยภูมิ	คน	๓๐๐	๐.๒๑๐๐	เครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริตจังหวัดชัยภูมิ สามารถนำความรู้ไปใช้ และเป็นกลไกในการต่อต้านการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐	องค์กรต่อต้านการทุจริตของจังหวัดมีความเข้มแข็ง		๐.๒๑๐๐			ชัยภูมิ
๘	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสร้างเครือข่ายประชารัฐต้านการทุจริต	คน	๑๐๐	๐.๑๐๑๐	เจ้าหน้าที่อาสาสมัครคุมประพฤติ เครือข่ายยุติธรรมชุมชน ร้อยละ ๙๐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	เจ้าหน้าที่ อาสาสมัครคุมประพฤติ เครือข่ายยุติธรรมชุมชน ร้อยละ ๙๐ สมัครเป็นสมาชิกเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ			๐.๑๐๑๐		ชุมพร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๙	โครงการเครือข่ายต้านโกงจังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	คน	๓๐๐	๐.๒๒๕๐	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมเครือข่ายต้านโกง (๓๐๐ คน)	-		๐.๒๒๕๐			เชียงราย
๑๐	โครงการสร้างภาคีเครือข่ายเยาวชนต่อต้านการทุจริตจังหวัดเชียงใหม่	คน	๒๕๐	๐.๒๐๐๑	เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๕๐ คน	เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงการป้องกันการทุจริต			๐.๒๐๐๑		เชียงใหม่
๑๑	โครงการสร้างเสริมพฤติกรรมเครือข่ายร่วมต้านทุจริตจังหวัดเชียงใหม่	คน	๑๒๕	๐.๑๔๘๓	เครือข่ายภาคประชาชนของ ก.ธ.จ. ในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๑๒๕ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๒๕ คน ได้รับความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ			๐.๑๔๘๓		เชียงใหม่
๑๒	โครงการเสริมพลังทุกภาคส่วนร่วมต้านทุจริตจังหวัดตรัง	คน	๑๐๐	๐.๑๔๗๑	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๑. จังหวัดมีการขับเคลื่อนการป้องกันและประสานความร่วมมือระหว่างเครือข่ายประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. มีการบูรณาการกระบวนการทำงานและประสานความร่วมมือระหว่างเครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		๐.๑๔๗๑			ตรัง
๑๓	โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	คน	๑๐๐	๐.๑๒๑๖	ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น	-		๐.๑๒๑๖			ตาก
๑๔	โครงการขยายผลชุมชนใสสะอาดจังหวัดนครพนม	คน	๖๐๐	๐.๔๑๖๖	๑. มีหมู่บ้าน/ชุมชน/กลุ่มองค์กรผ่านตัวชี้วัดใน ๕ มิติ ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. ต่อยอดและขยายผลพัฒนาชุมชนใสสะอาด สู่หมู่บ้าน/ชุมชนและกลุ่มองค์กรบนพื้นที่การดำรงชีวิตเศรษฐกิจพอเพียงและการตระหนักรู้ในพิษภัยของการทุจริตและนำไปสู่การเป็นชุมชนแห่งความสุขและคุณภาพชีวิตที่ดี ๒. หมู่บ้าน/ชุมชนและกลุ่มองค์กรในจังหวัดนครพนม มี	๐.๔๑๖๖				นครพนม

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรม มีการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้					
๑๕	โครงการบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมกันสร้างโคราชใสสะอาด ในเชิงป้องกัน (Prevention Corruption System)	คน	๓,๒๐๐	๐.๙๘๖๐	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าการฝึกอบรม จำนวน ๓,๒๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๒ ของประชากรจังหวัดนครราชสีมา (จำนวนของประชากรจังหวัดนครราชสีมา ๒,๖๓๑,๔๓๕ คน ข้อมูล ณ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙) ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ปลูกฝังค่านิยมและปลูกจิตสำนึกร่วมกันเป็นเครือข่ายพลังประชารัฐต่อต้านและป้องกันการทุจริต มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องและเกิดความตระหนักในการป้องกันการทุจริต	ผลที่ได้ต่อเนื่องจากการฝึกอบรม กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจและนำความรู้มาใช้ประโยชน์ และเกิดความตระหนักในการป้องกันการทุจริตและสามารถขยายผลไปยังบุคคลในครอบครัว ในหมู่บ้านและชุมชนที่อยู่โดยรอบตัวตนของกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันการทุจริตเป็นวงกว้าง		๐.๙๘๖๐			นครราชสีมา
๑๖	โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกร่วมต้านทุจริตคอร์รัปชัน	คน	๓๖๐	๐.๓๔๘๖	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมรับรู้ข้อมูลข่าวสารและนำไปเผยแพร่	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต		๐.๐๖๐๖	๐.๒๘๘๐		นครสวรรค์
๑๗	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จังหวัดนนทบุรี	คน	๓๐๐	๐.๒๒๑๖	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๓๒๐ คน	๑. ภาคประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมากยิ่งขึ้น ๒. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการสร้าง เครือข่ายประชารัฐในการเฝ้าระวังการทุจริต และสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตอย่างมี		๐.๒๒๑๖			นนทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						ประสิทธิภาพ					
๑๘	โครงการสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต	คน	๒๐๐	๐.๑๐๕๒	บุคลากรภาครัฐ องค์กรอาสาสมัครมีการสร้างเครือข่ายร่วมกัน	มีการสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส	๐.๑๐๕๒				นราธิวาส
๑๙	โครงการการสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรสังกัดกระทรวงยุติธรรมและบุคลากรที่เกี่ยวข้องในจังหวัดบึงกาฬต่อต้านการทุจริต ภายใต้ "ข้าราชการไทยไร้ทุจริต"	คน	๒๐๙	๐.๑๕๖๔	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริตและร่วมกันสร้างค่านิยมและทัศนคติต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ	ผู้เข้าร่วมโครงการมีค่านิยมทัศนคติร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ และสร้างเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ		๐.๑๕๖๔			บึงกาฬ
๒๐	โครงการสร้างเครือข่ายในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมไปสู่การปฏิบัติ	คน	๓๐๐	๐.๑๓๔๔	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการและผ่านการฝึกอบรม ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ๑๐๐ %	บุคลากรภายในจังหวัด ทั้งภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด ปฏิบัติตนและขยายเครือข่ายในการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาความซื่อสัตย์ ซึ่งจะช่วยป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบทุกภาคส่วนได้อย่างมีประสิทธิภาพ		๐.๑๓๔๔			บุรีรัมย์
๒๑	โครงการเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อสังคมสุจริตตามรอยเท้าพ่อ	คน	๘๐๐	๐.๒๓๙๐	ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเป้าหมายของโครงการ	เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนให้มีค่านิยมร่วมกันต้านการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะและสร้างจิตสำนึกพลเมืองการไม่ทนต่อการทุจริตในการร่วมดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		๐.๒๓๙๐			ประจวบ-คีรีขันธ์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๒	โครงการอบรมบุคลากรเพื่อสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต	คน	๓๐๐	๐.๒๑๐๘	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับสภาพปัญหาการทุจริตและนำความรู้ที่ได้รับไปต่อยอดเพื่อเพิ่มเครือข่ายการเฝ้าระวังด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีเครือข่ายที่ร่วมเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อน ป้องกันและติดตามการทุจริตในหน่วยงานของรัฐผ่านเครือข่ายประชาสังคมต่อต้านการทุจริต		๐.๒๑๐๘			พระนครศรีอยุธยา
๒๓	โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยม ร่วมเป็นเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต	คน	๘๐	๐.๐๕๕๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	เกิดเครือข่ายในการเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต		๐.๐๕๕๐			พังงา
๒๔	โครงการประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต	คน	๓๕	๐.๓๔๘๑	ร้อยละ ๑๐๐ ของ กิจกรรมได้ผลิตและเผยแพร่ตามแผนงานที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายรับทราบเข้าใจและร่วมต่อต้านการทุจริต		๐.๓๔๘๑			พังงา
๒๕	โครงการพัฒนาเครือข่ายภาครัฐเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต	คน	๒๐๐	๐.๑๔๐๓	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้เพื่อใช้เฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต	ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความตระหนักและเป็นเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต	๐.๑๔๐๓				พังงา
๒๖	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ในการต่อต้านการทุจริต	คน	๑๒๘	๐.๐๙๘๑	ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน จำนวน ๑๒๘ คน	ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน จำนวน ๑๒๘ คน มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการต่อต้านการทุจริตและสามารถประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		๐.๐๙๘๑			พัทลุง
๒๗	โครงการให้ความรู้ ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรของหน่วยงาน	คน	๗๐	๐.๑๘๓๐	บุคลากรในหน่วยงาน จำนวน ๗๐ คน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ และนำความรู้มาใช้ประโยชน์และตระหนักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		๐.๑๘๓๐			พัทลุง
๒๘	โครงการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน	คน	๒๕๐	๐.๑๓๔๙	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการนำความรู้ไปปฏิบัติใช้ในการทำงาน และการดำเนินชีวิต	บุคลากรที่เข้ารับการอบรมเกิดจิตสำนึก และนำความรู้ที่ได้รับไปยึดถือปฏิบัติ			๐.๑๓๔๙		พัทลุง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๙	โครงการสร้างเครือข่ายประชารัฐ (ภาคประชาสังคม) ในการต่อต้านการทุจริต	คน	๒๐๐	๐.๑๖๖๒	จำนวนของผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๗๐	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสภาพปัญหาการทุจริต และภาคประชาสังคมตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง การป้องกัน และติดตามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐร้อยละ ๗๐		๐.๑๖๖๒			พิษณุโลก
๓๐	โครงการอบรมส่งเสริมตำรวจชุมชนเพื่อเป็นกลไกป้องกันการทุจริต จ.เพชรบุรี	คน	๓๐๐ (๒ รุ่น)	๐.๒๐๐๐	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	-		๐.๒๐๐๐			เพชรบุรี
๓๑	โครงการอบรมส่งเสริมคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) เพื่อเป็นกลไกป้องกันการทุจริต จ. เพชรบุรี	คน	๓๐๐ (๒ รุ่น)	๐.๒๐๐๐	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	-		๐.๒๐๐๐			เพชรบุรี
๓๒	โครงการเครือข่ายต้านโกงจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	คน	๑๐๐	๐.๒๖๘๔	เครือข่ายต้านโกงเพิ่มขึ้น	-		๐.๒๖๘๔			เพชรบูรณ์
๓๓	โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกเครือข่าย พม. ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น	คน	๒๐๐	๐.๑๔๐๘	-	-		๐.๑๔๐๘			แพร่
๓๔	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแนวทางการสร้าง "จังหวัดใสสะอาด อำเภอใสสะอาด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด" โดยกลไกประชารัฐ จ.พะเยา	คน	๕๐๐	๐.๕๒๓๐	-	เจ้าหน้าที่ของรัฐและทุกภาคส่วนในจังหวัดพะเยามีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านการส่งเสริมและการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามแนวทางการสร้าง “จังหวัดใสสะอาด อำเภอใสสะอาด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” โดยกลไกประชารัฐ จังหวัดพะเยา					พะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	กิจกรรมที่ ๑ อบรมสัมมนาเพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐ	คน	๒๐๐	๐.๒๐๙๐	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการปฏิบัติงานที่สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการปฏิบัติงานที่สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้มากขึ้น		๐.๒๐๙๐			
	กิจกรรมที่ ๒ การอบรมสัมมนาเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายธรรมาภิบาลในการสอดส่องดูแลให้หน่วยงานและเจ้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	คน	๒๐๐	๐.๑๘๗๘	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเครือข่ายธรรมาภิบาลในการสอดส่องดูแลให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	เครือข่ายธรรมาภิบาลภาคประชาชนมีความตระหนักและเข้ามามีส่วนร่วม ในการสอดส่องการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลมากขึ้น		๐.๑๘๗๘			
	กิจกรรมที่ ๓ การอบรมสัมมนาเพื่อสรุปบทเรียนจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีที่ผ่านมา	คน	๑๐๐	๐.๑๒๖๒	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐของส่วนราชการประจำจังหวัด (ส่วนภูมิภาค) มีค่านิยมและจิตสำนึกเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีค่านิยมและจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มากขึ้น			๐.๑๒๖๒		
๓๕	โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพองค์กรภาคประชาสังคม ภาคีเครือข่ายในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต "สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต"	คน	๕๐๐	๐.๒๖๙๕	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒.ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ นักเรียน นักศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน ภาคีเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เครือข่ายภาคประชาสังคม สื่อมวลชนและภาคเอกชนที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพฯ มีการสร้างเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมี		๐.๒๖๙๕			มุกดาหาร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						จิตสำนึกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งทำให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นและเกิดศรัทธาด้านการบริหารงาน อันจะส่งผลให้เกิดความโปร่งใสและภาพลักษณ์ที่ดีต่อภาครัฐและประเทศชาติ					
๓๖	โครงการสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต	คน	๑๐๐	๐.๑๙๑๕	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบหลังการฝึกอบรม (Post test) ร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐๐ ราย สามารถปฏิบัติตนเฝ้าระวังป้องกันและติดตามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ผ่านเครือข่ายประชาสังคมต่อต้านการทุจริตได้		๐.๑๙๑๕			แม่ฮ่องสอน
๓๗	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน	คน	๒๐๐	๐.๑๗๙๗	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบหลังการฝึกอบรม (Post test) ร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๐๐ ราย สามารถปฏิบัติตนในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน/ประกอบธุรกิจด้วยความโปร่งใส ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนมาเกี่ยวข้อง		๐.๑๗๙๗			แม่ฮ่องสอน
๓๘	โครงการสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จังหวัดยะลา	คน	๒๐๐	๐.๑๕๘๐	จำนวนผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจการป้องกันปราบปรามการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	จำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตลดลง			๐.๑๕๘๐		ยะลา
๓๙	โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดระนอง	คน	๑๐๐	๐.๐๙๑๘	๑. ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้เข้ารับการอบรมเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	จังหวัดระนองมีเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสภาพปัญหาการทุจริต และสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ เอกชนและภาคประชาสังคม ได้อย่างเป็นระบบมีประสิทธิภาพเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตในสังคมและสร้างสังคมแห่งความซื่อสัตย์สุจริตจากการมีส่วนร่วม	๐.๐๙๑๘				ระนอง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						ให้ยั่งยืนต่อไป					
๔๐	โครงการต่อต้านการทุจริตเชิงท่องเที่ยวจังหวัดระนอง	คน	๓๕	๐.๐๕๗๔	ร้อยละของระดับความพึงพอใจ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๑. ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดระนอง ๒. ภาครัฐมีภาพลักษณ์ด้านการบริหารจัดการที่ดี และเป็นการส่งเสริมการท่องเที่ยวอีกทางหนึ่งด้วย		๐.๐๕๗๔			ระนอง
๔๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "หมาเฝ้าบ้าน" (Watch Dog)	คน	๓๐๐	๐.๒๒๙๕	ไม่ต่ำกว่า ๒๔๐ คน (ร้อยละ ๘๐)	-		๐.๒๒๙๕			ระยอง
๔๒	โครงการอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	คน	๑๑๐	๐.๐๖๘๙	ไม่ต่ำกว่า ๘๘ คน (ร้อยละ ๘๐)	-		๐.๐๖๘๙			ระยอง
๔๓	โครงการสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วนในการเฝ้าระวังการทุจริตระดับจังหวัด	คน	๓๐๐	๐.๑๔๙๘							ราชบุรี
๔๔	โครงการ ลำปางสุจริต ใสสะอาด ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน	คน	๕๕๐	๐.๖๐๐๐	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ จำนวน ๔๕๐ คน ๒. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมเกินร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่ตั้งไว้ ๓. คะแนนผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส : ITA ในการปฏิบัติงานของจังหวัดมากกว่าร้อยละ ๘๐	๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมการอบรม ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและมีกรอบแนวทางในการมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจรตอย่างมีประสิทธิภาพ ๓. เครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริตของจังหวัดมีความเข้มแข็งขึ้น		๐.๒๕๐๐	๐.๓๕๐๐		ลำปาง
๔๕	โครงการอบรมเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	คน	๑๕๐	๐.๐๙๕๐	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่นและมีความซื่อสัตย์สุจริต		๐.๐๙๕๐			ลำพูน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔๖	โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริตจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	คน	๑๕๐	๐.๑๒๐๐	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	มีเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตและร่วมขับเคลื่อนให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐและสังคมโดยรวม		๐.๑๒๐๐			ลำพูน
๔๗	โครงการให้ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต	คน	๒๐๐	๐.๐๖๘๘	ร้อยละ ๗๕ ของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และวัฒนธรรมสุจริต	ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และวัฒนธรรมสุจริต		๐.๐๖๘๘			เลย
๔๘	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดเลย	คน	๓๐๐	๐.๑๕๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมและทัศนคติต่อต้านการทุจริต	ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และวัฒนธรรมสุจริต		๐.๑๕๐๐			เลย
๔๙	โครงการเสริมพลังเครือข่ายประชารัฐ เฝ้าระวัง ป้องกันและติดตามการทุจริตองค์กรสวัสดิการสังคม	คน	๓๑๐	๐.๑๘๐๔	มีเครือข่ายในการเฝ้าระวังป้องกันและติดตามการทุจริต จำนวน ๓๐๐ คน	กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ไปใช้ในการเฝ้าระวังตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การสวัสดิการสังคม องค์กรคนพิการ		๐.๑๘๐๔			ศรีสะเกษ
๕๐	โครงการหมู่บ้านต้านโกง จังหวัดศรีสะเกษ	คน	๒๒๐	๐.๑๔๘๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๒๐ คน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้และนำความรู้ไปใช้ประโยชน์และเกิดความตระหนักในการป้องกันการทุจริต		๐.๑๔๘๐			ศรีสะเกษ
๕๑	โครงการสร้างเครือข่ายประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๖๐	๐.๐๙๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของผลผลิตที่ได้ดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมรับรู้ข้อมูลข่าวสารและนำไปเผยแพร่	๐.๐๙๐๐				ศรีสะเกษ
๕๒	โครงการชาวสตูลร่วมมือร่วมใจต้านภัยคอร์รัปชั่น	คน	๑๕๐	๐.๐๘๙๑	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายเกิดการตระหนักและตื่นตัวในการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	กลุ่มเป้าหมายเกิดการตระหนักและตื่นตัวในการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต		๐.๐๘๙๑			สตูล

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕๓	โครงการพัฒนาและเสริมสร้างเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการ	คน	๑๐๐	๐.๑๐๐๐	จำนวนเครือข่ายในการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	-		๐.๑๐๐๐			สมุทรสาคร
๕๔	โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต “ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมต้านทุจริต”	คน	๔๐๐	๐.๑๗๐๐	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐		๐.๑๗๐๐			สระแก้ว
๕๕	โครงการสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นจังหวัดสระบุรี	คน	๒๐๐	๐.๑๕๖๔	ภาคเอกชน ภาคประชาชน และเจ้าหน้าที่ของรัฐสมัครเข้าร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับการอบรม	-		๐.๑๕๖๔			สระบุรี
๕๖	โครงการสร้างภาคีเครือข่ายป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตจังหวัดสุรินทร์	คน	๑๔๕	๐.๐๗๒๖	ร้อยละ ๘๐ ของผู้ผ่านการฝึกอบรมฯเป็นภาคีเครือข่ายเฝ้าระวังการกระทำผิดเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดสุรินทร์	ภาคีเครือข่ายเฝ้าระวังการกระทำผิดเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดสุรินทร์มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต		๐.๐๗๒๖			สุรินทร์
๕๘	โครงการสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต	คน	๙๕๐	๐.๘๘๗๕	ภาคประชาสังคม เครือข่ายภาคประชาชน แกนนำอาสาสมัครมีความรู้ ความเข้าใจในสภาพปัญหาของการทุจริต เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เมื่อมีเครือข่ายสอดส่องดูแลการต่อต้านการทุจริตมากขึ้นทั้งเจ้าหน้าที่ภาครัฐและเครือข่ายภาคประชาชน กระบวนการต่อต้านการทุจริตจะมีความเข้มแข็งและยั่งยืนมากขึ้น	๐.๘๘๗๕	๐.๘๘๗๕			หนองคาย
	กิจกรรมที่ ๑ ฝึกอบรมหลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาเครือข่ายยุติธรรมชุมชนและอาสาสมัครคุมประพฤติ ให้มีศักยภาพด้านการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบ	คน	๑๖๐	๐.๑๖๘๐							

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	กิจกรรมที่ ๒ “อาสาฯพาชุมชน ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต”	คน	๔๐๐	๐.๒๘๑๘							
	กิจกรรมที่ ๓ โครงการสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต	คน	๗๐	๐.๐๐๖๘							
	กิจกรรมที่ ๔ โครงการสร้างฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครภาคประชาชนให้มีศักยภาพด้านการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบ	คน	๓๒๐	๐.๓๖๙๖							
๕๘	โครงการอบรมการสร้างเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต	คน	๒๓๐	๐.๑๒๒๕	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมสมัครเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	เจ้าหน้าที่ของภาครัฐสามารถเข้าร่วมเป็นเครือข่ายเพื่อต่อต้านการทุจริตและร่วมเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนสังคมและสร้างสังคมแห่งความซื่อสัตย์สุจริตจากการมีส่วนร่วมให้ยั่งยืน		๐.๑๒๒๕			หนองบัวลำภู
๕๙	โครงการอบรมเครือข่ายเฝ้าระวังทางวัฒนธรรม และสภาวัฒนธรรมในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๒๐๐	๐.๐๙๐๖	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังป้องกันและติดตามการทุจริต	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังป้องกันและติดตามการทุจริตในหน่วยงานรัฐ		๐.๐๙๐๖			หนองบัวลำภู
๖๐	โครงการสร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดกฎหมายและจริยธรรมบนพื้นฐานข้อเท็จจริงและเหตุผล	คน	๕๒๐	๐.๑๘๖๓	ร้อยละ ๘๐	-		๐.๑๘๖๓			อ่างทอง
๖๑	โครงการสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริตจังหวัดอุดรธานี	คน	๔๐๐	๐.๒๗๕๒	มีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๙๐	ภาคประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบการ		๐.๒๗๕๒			อุดรธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						ทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ					
๖๒	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างเครือข่ายประชารัฐสุขใจ เมืองอู่ไทไร้ทุจริต	คน	๑๕๐	๐.๑๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสภาพปัญหาการทุจริต	เครือข่ายภาคประชาชนสามารถสร้างระบบเครือข่าย ให้เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนสังคมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต	๐.๑๐๐๐				อุทัยธานี
๖๓	โครงการเครือข่ายวัฒนธรรม ผสานพลังประชารัฐ ร่วมต่อต้านทุจริต	คน	๒๐๐	๐.๑๓๘๐	เครือข่ายทางวัฒนธรรมและภาคส่วนพลังประชารัฐที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐๐ คน รับรู้ข่าวสารเรื่องการทุจริตร่วมตรวจสอบการดำเนินโครงการของรัฐ	ร้อยละ ๘๐ ของเครือข่ายทางวัฒนธรรมและภาคส่วนพลังประชารัฐที่เกี่ยวข้องที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักถึงผลเสียของการทุจริต บ่อนทำลายความมั่นคงของชาติ		๐.๑๓๘๐			อุทัยธานี
๖๔	โครงการบูรณาการเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จังหวัดอุตรดิตถ์	คน	๑,๐๐๐	๐.๔๗๐๕	๑. มีการจัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการบริหารราชการจังหวัด จำนวน ๔ กิจกรรม ๒. มีการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ และบุคลากรในสังกัด ราชการบริหารภูมิภาค ตลอดจนภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม จำนวน ๔ กิจกรรม ๓. มีการจัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนส่งเสริมการสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต จำนวน ๒ กิจกรรม ๔. มีการจัดกิจกรรมเพื่อสร้าง	๑. มีการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการบริหารราชการจังหวัด ๒. มีการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ และบุคลากรในสังกัด ราชการบริหารภูมิภาค ตลอดจนภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ๓. มีการสนับสนุนส่งเสริมการสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต ๔. มีการสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคลากรของส่วนราชการประจำจังหวัด	๐.๔๗๐๕	๐.๔๗๐๕	๐.๔๗๐๕		อุตรดิตถ์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
					ค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคลากรของส่วนราชการประจำจังหวัด จำนวน ๕ กิจกรรม						
	กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการหมู่บ้านเพื่อความโปร่งใสภาครัฐระดับพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์	คน	๕๐๐	๐.๑๓๙๖	-	-					อุตรดิตถ์
	กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับเจ้าหน้าที่/บุคลากรของส่วนราชการประจำจังหวัดอุตรดิตถ์	คน	๕๐๐	๐.๓๐๐๐	-	-					อุตรดิตถ์
	กิจกรรมที่ ๓ การอบรม/บรรยายข้าราชการในการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ	คน	๖๐	๐.๐๓๐๙	-	-					อุตรดิตถ์

๓.๒ งบประมาณของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	แผนงานยกระดับเจตจำนงและพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของคณะกรรมการในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ	๑๐๐	๑.๒๐๐๐	- คณะกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีและต่อต้านการทุจริต อย่างน้อย ๓ กิจกรรม - นำเสนอรายงานความก้าวหน้าและผลการปฏิบัติงาน ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการ กฟภ.ทุกไตรมาส	ผลการดำเนินงานตามแผน	๐.๓๐๐๐	๐.๓๐๐๐	๐.๓๐๐๐	๐.๓๐๐๐	กฟภ.
๒	แผนงานเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรมและค่านิยม สุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)	ร้อยละ	๑๐๐	๐.๓๒๕๐	- จัดกิจกรรมการเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (Soft Control) - ประเมินผลการตระหนักรับรู้และการประยุกต์ใช้การกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริการและพนักงานทุกคนลงนามรับทราบนโยบายและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี	ผลการดำเนินงานตามแผน	๐.๐๘๑๒	๐.๐๘๑๒	๐.๐๘๑๒	๐.๐๘๑๒	กฟภ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓	แผนงานบูรณาการระบบสารสนเทศเพื่อพัฒนางานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG - eSystem)	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	- การประเมินผลการตระหนักรับรู้การเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (CG Testing) – การรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของ กฟภ. (COI Reporting) - การลงนามรับทราบคู่มือ การกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Acknowlegement)	ผลการดำเนินงานตามแผน	-	-	-	-	กฟภ.
๔	โครงการการจัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact)	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	- แต่งตั้ง/ปรับปรุงคณะทำงานศึกษารายละเอียดและหลักการ - ติดตามการกำหนดให้มีการจัดทำข้อตกลงคุณธรรมในราชกิจจานุเบกษาจากคณะกรรมการความร่วมมือป้องกันการทุจริตตามความใน พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๒ – ศึกษาข้อกำหนด จากคณะกรรมการความร่วมมือป้องกันการทุจริต เพื่อนำมาปรับใช้กับงานของ กฟภ. - สรุปผลและรายงาน	-	-	-	-	-	กฟภ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕	การเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ของผู้นำระดับสูงตามค่านิยมองค์กร โดยการประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมีการลงนามประกาศเจตจำนง “การบริหารงานด้วยความโปร่งใส”	ช่วงเวลาดำเนินการ	แล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๐	ไม่ใช้งบประมาณ	การลงนามประกาศเจตจำนง “การบริหารงานด้วยความโปร่งใส”	-	-	-	-	-	กปน.
๖	การเสริมสร้างความรู้แก่ผู้บริหาร กปน. เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการจัดอบรมส่งเสริมความรู้ข้อกฎหมายใหม่แก่ผู้บริหาร	ร้อยละ	คะแนนหลังบรรยายมากกว่าร้อยละ ๘๐	๐.๐๙๐๐	คะแนนประเมินความรู้ความเข้าใจหลังการบรรยายมากกว่าร้อยละ ๘๐	-	-	๐.๐๙๐๐	-	-	กปน.
๗	การบรรยายให้ความรู้ด้านธรรม-มาภิบาลโดยผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก	ร้อยละ	คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๐	๐.๑๒๐๐	ความรู้หลังการอบรมได้รับคะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๐	-	-	๐.๐๔๐๐	๐.๐๔๐๐	๐.๐๔๐๐	กปน.
๘	การขับเคลื่อนสภาธรรมาภิบาล กปน. เพื่อความยั่งยืน โดยจัดการประชุม/สัมมนาสภาธรรมาภิบาล กปน.	วันที่	แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	๐.๓๐๐๐	ความสำเร็จในการจัดทำแผนปรับปรุงสภาธรรมาภิบาล กปน. แล้วเสร็จ	-	-	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	กปน.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๙	การจัดงานวันธรรมาภิบาล กปน. (MWA CG DAY)	ร้อยละ	คะแนนความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑.๑๐๐๐	ผลการสำรวจความพึงพอใจในการจัดงานจากผู้เข้าร่วมงาน	-	-	-	๑.๑๐๐๐	-	กปน.
๑๐	โครงการวัฒนธรรมการทำดี	ช่วงเวลาดำเนินการ	แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	๐.๒๐๐๐	ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ	-	-	-	๐.๒๐๐๐	-	กปน.
๑๑	ยกระดับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ	คะแนน	คะแนนความพึงพอใจรอบที่ ๒ สูงกว่าผลคะแนนรอบที่ ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	ผลคะแนนความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อ กปน.	-	-	-	-	-	กปน.
๑๒	ยกระดับการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส เป็นที่ยอมรับของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เอกสาร	จำนวน ๑ สัญญาขึ้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินงานด้วยการจัดซื้อจัดจ้างด้วยข้อตกลงคุณธรรม	-	-	-	-	-	กปน.
๑๓	ยกระดับธรรมาภิบาลในระดับแนวหน้าของประเทศด้วยมาตรฐานสากล โดยเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ	คะแนน ITA มากกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	-	-	-	-	-	กปน.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๔	ติดตามการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของนักเรียนในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครตามหลักสูตรโตไปไม่โกงและหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๑	นักเรียนในโรงเรียนสังกัด กทม.	การเข้าร่วมกิจกรรมหรือโครงการที่โรงเรียนจัดขึ้นเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของนักเรียนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๙๐ ของนักเรียนในโรงเรียน สังกัด กทม.มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	-	-	-	-	กทม.
๑๕	โครงการโรงเรียนคุณธรรมของโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานคร	โรงเรียน	๔๓๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๗๐ ของโรงเรียนในสังกัด กทม. มีการปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการโรงเรียนคุณธรรม	นักเรียนในสังกัด กทม. มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์เพิ่มมากขึ้น	-	-	-	-	กทม.
๑๖	โครงการอบรมและศึกษาดูงานของพนักงานครูเมืองพัทยาและบุคลากรทางการศึกษา	คน	๓๖๐	๒.๕๐๐๐	ครูเมืองพัทยาและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ประสบการณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม	ครูเมืองพัทยาและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ประสบการณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม	-	-	-	๒.๕๐๐๐	เมืองพัทยา
๑๗	มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เล่ม	-	ไม่ใช้งบประมาณ	คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อใช้ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน	-	-	-	-	เมืองพัทยา
๑๘	โครงการตรวจติดตามการดำเนินงานในกิจกรรมที่ปลูกฝังวินัยคุณธรรมความซื่อสัตย์ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	แห่ง	๕๗	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวน ศพด. ที่ได้รับการตรวจติดตามผลการดำเนินงาน	ศพด.ของ อปท.มีการดำเนินงานในกิจกรรมปลูกฝังวินัยคุณธรรมและความซื่อสัตย์ให้กับเด็กปฐมวัย	-	-	-	-	ลำพูน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการผลิตและเผยแพร่สปอตวิทยุประชาสัมพันธ์การปราบปรามการทุจริต	ครั้ง	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนสปอตวิทยุที่ถูกเผยแพร่ทางรายการมหาดไทยชวนรู้ และเว็บไซต์ www.pr.moi.go.th	-	๒๕ ครั้ง	๒๕ ครั้ง	๒๕ ครั้ง	๒๕ ครั้ง	สน.สป
๒	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและแก้ไขปัญหาการทุจริตการทำงานด้านป้องกันและประพฤติมิชอบของกรมการปกครอง (Dopa Young Anti - Corruption)	คน	๕๐๐	๑.๖๘๙๑	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๐๐ คน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๐๐ คน ไม่ทุจริตและประพฤติมิชอบในการทำงาน	-	๑.๖๘๙๑	-	-	ปค.
๓	การอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรกรมการปกครองและบุคลากรสหกรณ์ออมทรัพย์กรมการปกครอง	คน	๑๖๐	๐.๔๐๐๐	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๖๐ คน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๖๐ คน มีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานและดำรงชีวิต	-	๐.๔๐๐๐	-	-	ปค.
๔	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลและการดำเนินการทางวินัย ปี ๒๕๖๑	คน	๑๘๗	๑.๖๘๒๘	จำนวนข้าราชการที่ผ่านการอบรม	การดำเนินการทางวินัยถูกต้องและเป็นธรรม	๑.๖๘๒๘	-	-	-	พช.
๕	เสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน	จังหวัด	๗๖	๐.๔๐๐๐	ร้อยละของจำนวนข้าราชการที่ผ่านการอบรม	ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๐.๔๐๐๐	-	-	-	พช.
๖	ฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๑	คน	๙๐	๐.๘๑๑๗	จำนวนข้าราชการที่เข้ารับการอบรม	ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	๐.๘๑๑๗	-	-	-	พช.
๗	จัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๑	เล่ม	๗๐๐๐	๐.๕๐๐๐	ร้อยละของข้าราชการที่ได้รับสื่อฯ	ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องประมวลฯ	-	๐.๕๐๐๐	-	-	พช.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๘	ข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon)	คน	๑	๐.๑๒๔๙	-	-	-	๐.๑๒๔๙	-	-	พช.
๙	โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด : ส่งเสริมและพัฒนาความโปร่งใสของหน่วยงาน	หน่วยนับงาน	๙๐	๐.๓๑๖๗	ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการตามมาตรการใสสะอาด	หน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต	-	-	-	๐.๓๑๖๗	พช.
๑๐	โครงการข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ร้อยละ	๘๐	๐.๒๕๐๐	ระดับความเชื่อมั่นและขวัญกำลังใจของบุคลากรกรมที่ดินที่มีต่อการดำเนินโครงการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	-	-	๐.๒๕๐๐	-	-	ทด.
๑๑	โครงการคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน	คน	๗	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนผู้ได้รับการคัดเลือกร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	-	-	ทด.
๑๒	ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของกรมที่ดิน	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการประกาศเจตนารมณ์ฯ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง โดยผู้บริหารของกรมที่ดิน	-	-	-	-	-	ทด.
๑๓	เผยแพร่ รณรงค์ และให้ความรู้และติดตาม ประเมินผลการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการเผยแพร่ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	-	-	-	-	-	ทด.
๑๔	จัดทำหนังสือ คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนของกรมที่ดิน	ฉบับ	๑,๐๐๐	๐.๐๕๐๐	จำนวนคู่มือที่ใช้เผยแพร่ ๑ ฉบับ	-	๐.๐๕๐๐	-	-	-	ทด.
๑๕	จัดทำหนังสือประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน ข้อกำหนดว่าด้วยมาตรฐานฯ จรรยาบรรณข้าราชการกรมที่ดิน ค่านิยมหลักของกรมที่ดิน	ฉบับ	๑,๐๐๐	๐.๐๕๐๐	จำนวนคู่มือที่ใช้เผยแพร่ ๑ ฉบับ	-	๐.๐๕๐๐	-	-	-	ทด.
๑๖	เผยแพร่และส่งเสริมค่านิยมหลักของข้าราชการกรมที่ดิน	ครั้ง	๔	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการเผยแพร่ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง	-	-	-	-	-	ทด.
๑๗	ติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	หน่วยงาน	๑๐๐	๐.๓๐๐๐	จำนวนหน่วยงานที่ติดตามและประเมินผลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	-	-	-	-	ทด.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๘	โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมที่ดิน “ยกระดับมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกของกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ครั้ง	๑	๐.๑๒๐๐	จำนวนครั้งที่ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง	-	-	๐.๑๒๐๐	-	-	ทด.
๑๙	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช และสำนักงาน ป.ป.ท	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	การดำเนินตามขั้นตอนครบร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	-	-	ทด.
๒๐	โครงการตรวจราชการของคณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมที่ดิน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ครั้ง	๒	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งตรวจเยี่ยมอย่างน้อย ๒ ครั้ง	-	-	-	-	-	ทด.
๒๑	โครงการส่งเสริมทางศาสนา สาธารณประโยชน์ และค่านิยมที่ดี	กิจกรรม	๒	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ๒ กิจกรรม	-	-	-	-	-	ทด.
๒๒	การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในโครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับต้นและระดับกลาง	หลักสูตร	๒	๓.๕๓๘๔	ข้าราชการจำนวน ๗๒ ราย (จบ.ปภ. ๕๐ ราย) (นบ.ปภ. ๕๐ ราย)	ข้าราชการได้รับความรู้และมีประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ	๑.๑๘๖๔	๒.๓๕๒๐	-	-	ปภ.
๒๓	โครงการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	ระดับ	๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	-	-	-	-	-	ปภ.
๒๔	โครงการคัดเลือก “คนดีศรี ปภ.” ประจำปี	ระดับ	๕	๐.๐๔๐๐	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ “คนดีศรี ปภ.” ประจำปี ๒๕๖๑	กรม ปภ. มีบุคลากรผู้ซึ่งประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างของข้าราชการ	-	-	-	๐.๐๔๐๐	ปภ.
๒๕	โครงการ/กิจกรรม การเข้าวัดฟังธรรม และร่วมกิจกรรมทางศาสนาของเจ้าหน้าที่ ปภ.	กิจกรรม	๒	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมเข้าวัดฟังธรรม และการร่วมกิจกรรมทางศาสนาของเจ้าหน้าที่ ปภ.	-	-	-	-	-	ปภ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๖	กิจกรรมการประชาสัมพันธ์รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ ปภ. รักษาศีล ๕	กิจกรรม	๒	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนกิจกรรมการประชาสัมพันธ์รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ ปภ. รักษาศีล ๕	-	-	-	-	-	ปภ.
๒๗	โครงการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	ครั้ง	๑๒	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งการรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	-	-	-	-	-	ปภ.
๒๘	โครงการจัดทำข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานในสังกัด และความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเผยแพร่ไว้ในศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ ปภ. และในเว็บไซต์กรม เพื่อให้ประชาชนสามารถสืบค้นและตรวจสอบได้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๑๒	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่ข้อมูลของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ปภ. และในเว็บไซต์กรม	-	-	-	-	-	ปภ.
๒๙	โครงการตรวจนิเทศงานประจำปี เพื่อติดตามและประเมินการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด และให้คำปรึกษา หากมีปัญหาในการปฏิบัติงาน	หน่วย	๓๐	๖.๔๘๙๐	จำนวนหน่วยรับตรวจในการนิเทศงาน	หน่วยรับตรวจ ๓๐ หน่วยงาน	๑.๙๒๑๐	๑.๘๗๒๐	๑.๐๙๘๐	๑.๕๙๘๐	ปภ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๐	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ป.ป.ท. (ITA) ประจำปี ๒๕๖๑	ระดับ	๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปี ๒๕๖๑	-	-	-	-	-	ปภ.
๓๑	การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะความรู้ในการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม เช่น หลักสูตรธรรมาภิบาลของผู้บริหาร หรือหลักสูตรเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	โครงการ	๘	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนโครงการที่จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม	บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจเพิ่มขึ้นสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการได้	-	-	-	-	ปภ.
๓๒	ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	ช่องทาง	๙	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	-	ปภ.
๓๓	การรับเรื่องร้องเรียนและติดตาม การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ	๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด	จำนวนเรื่องร้องเรียนลดลง	-	-	-	-	ปภ.
๓๔	อบรมการบริหารสัญญาจ้างและการตรวจการจ้าง รุ่นที่ ๒	๖๐ คน	๑	๐.๒๗๐๐	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานในด้านการบริหารสัญญาจ้างและการตรวจการจ้างได้อย่างถูกต้อง เพื่อลดความผิดพลาด และป้องกันการทุจริต	-	-	๐.๒๗๐๐	-	-	ยผ.
๓๕	อบรมการประมาณราคาสำหรับงานอาคารรุ่นที่ ๙	๖๐ คน	๑	๐.๓๙๐๐	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานด้านการคำนวณราคาได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลาง เพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	-	-	๐.๓๙๐๐	-	-	ยผ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๖	อบรมการพัฒนาและปรับปรุงระบบการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์(GFMIS) จากงบประมาณของกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ รุ่นที่ ๑	๑๐๐ คน	๑	๐.๐๕๕๐	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี เมื่อได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนจัดรูปที่ดินฯ เพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	-	-	-	๐.๐๕๕๐	-	ยผ.
๓๗	อบรมแนวทางการยื่นขออนุญาตก่อสร้างอาคารด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ ๑	๔๐ คน	๑	๐.๐๙๐๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการยื่นขออนุญาตก่อสร้างอาคารด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	-	-	-	๐.๐๙๐๐	-	ยผ.
๓๘	แผนงานการเสริมสร้างวินัยและการรักษาวินัยข้าราชการ เผยแพร่องค์ความรู้เรื่องกรณีศึกษาการดำเนินการทางวินัยในที่ประชุมกรมและเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ครั้ง	๘	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนผู้บังคับบัญชา (ตั้งแต่ผู้อำนวยการกลุ่มงานขึ้นไปที่มีผู้ใต้บังคับบัญชา) ที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา	-	-	-	-	-	สถ.
๓๙	โครงการพัฒนาและปรับปรุงจรรยาบรรณและหลักปฏิบัติทางธุรกิจเพื่อยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีสู่ระดับสากล	โครงการ	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	พัฒนากลุ่มเป้าหมายมีผลคะแนนทดสอบจริยธรรมและจรรณยาบรรณสูงกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่นในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรมตรวจสอบได้ และมีการพัฒนาเพื่อยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีสู่มาตรฐานสากล	-	-	-	-	กฟน.
๔๐	โครงการปรับปรุงกฎระเบียบข้อบังคับตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน แรงงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม	โครงการ	๑	๐.๖๐๐๐	ร้อยละ ๘๕ ของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการสื่อสาร หรือฝึกอบรมการปรับปรุงข้อปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างฯ และแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน แรงงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถปฏิบัติตามแนวปฏิบัติฯได้อย่างถูกต้อง	-	-	-	๐.๖๐๐๐	กฟน.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔๑	แผนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	โครงการ	๑	๑.๐๐๐๐	ระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรอยู่ในเกณฑ์ ๕	มีแนวทางการการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานอย่างโปร่งใสเป็นธรรม ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม	-	-	-	๑.๐๐๐๐	กฟน.
๔๒	เผยแพร่ ปลูกฝังและส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. อย่างต่อเนื่อง (เป็นการสอดแทรกเป็นหัวข้อการบรรยายในการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ)	ครั้ง	๘	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งที่มีการจัดบรรยายให้ความรู้	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจมากยิ่งขึ้น	-	-	-	-	กปภ.
๔๓	โครงการให้ความรู้ “การป้องกันและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร” (เป็นการสอดแทรกเป็นหัวข้อการบรรยายในการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ)	ครั้ง	๔	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งที่มีการจัดบรรยายให้ความรู้	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจมากยิ่งขึ้น	-	-	-	-	กปภ.
๔๔	โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์	เปอร์เซ็น	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้บริหารและพนักงาน	ผู้บริหารและพนักงานรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ครบร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานทั้งหมด	-	-	-	-	กปภ.
๔๕	โครงการอบรมหลักสูตร “คุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล”	คน	๓๐๐	๐.๕๐๐๐	จำนวนคนที่ได้รับการอบรม	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจมากยิ่งขึ้น	๐.๑๐๐๐	๐.๑๕๐๐	๐.๑๕๐๐		กปภ.
๔๖	โครงการคัดเลือกบุคคล “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๖๐”	มอบรางวัลตามเวลาที่กำหนด	๒๘ ก.พ. ๖๑	๐.๑๐๐๐	บุคคลที่ได้รับคัดเลือกเข้ารับรางวัลในวันคล้ายวันสถาปนา กปภ. (๒๘ ก.พ. ๒๕๖๑)	ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเป็นคนคิดดี ทำดี มีคุณธรรมทั้งต่อหน้าและลับหลัง		๐.๑๐๐๐			กปภ.
๔๗	รณรงค์การต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ผ่านทาง Application Line หรือสื่อ Social	ครั้ง	๑๒	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งที่มีการรณรงค์	กระตุ้นและสร้างจิตสำนึกไม่ทุจริตและคอร์รัปชัน	-	-	-	-	กปภ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔๘	โครงการ “ที่นี่...องค์กรโปร่งใส”	กิจกรรม	๒๐	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการภายใต้โครงการ “ที่นี่...องค์กรโปร่งใส”	สนับสนุนให้ กปภ. ดำเนินงานด้วยความเสมอภาคและโปร่งใส	-	-	-	-	กปภ.
๔๙	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่องป้องกันการทุจริตผ่านจุลสารสีสันข่าว	เรื่อง	๑๐	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านสีสันข่าวอย่างต่อเนื่อง	เพื่อกระตุ้นและสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	กปภ.
๕๐	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ ป.ป.ช. (ITA)	วันที่ ครั้ง	ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	- จัดส่งเอกสารทั้ง ๓ ส่วน ภายในกำหนดเวลาตามที่ ป.ป.ช กำหนด - จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางเกณฑ์การประเมิน ITA ทั้ง ๕ ดัชนี	สนับสนุนให้ค่า CPI ของประเทศให้สูงขึ้น	-	-	-	-	กปภ.
๕๑	การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ศปท.กปภ. เป็นช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านสายด่วนช่วงเวลาราชการ และสามารถร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมงที่ http://anticor.pwa.co.th	-	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	เผยแพร่และประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง	เพื่อให้ประชาชนทั่วไปรับรู้ระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน	-	-	-	-	กปภ.
๕๒	ปรับปรุงหรือพัฒนาแนวทาง ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงาน ประกาศ คำสั่ง กฎระเบียบ ของ กปภ. ที่พบว่ามีความเสี่ยงในการทุจริต	เรื่อง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนเรื่องที่ปรับปรุงหรือพัฒนาแก้ไข	ลดความเสี่ยงในการบริหารงาน	-	-	-	-	กปภ.
๕๓	ซักซ้อมความเข้าใจให้ทุกหน่วยงานทราบถึงมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๔๑ ในการให้ความคุ้มครอง	ครั้ง	๖	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งในการซักซ้อมความเข้าใจให้พนักงานได้รับรู้	สร้างจิตสำนึกหากพบเห็นการทุจริตให้รับแจ้งต่อผู้รับผิดชอบโดยได้รับการคุ้มครองตามมติ ครม.	-	-	-	-	กปภ.
๕๔	โครงการจัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของสำนักตรวจสอบ	ครั้ง	๒	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งที่มีการจัดบรรยายให้ความรู้	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจ	-	-	-	-	กปภ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕๕	การดำเนินงานตามมาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนาภาพลักษณ์และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	หน่วยงานและส่วนราชการในสังกัด กทม.	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนาภาพลักษณ์และประสิทธิภาพในการปฏิบัติของหน่วยงาน	สร้างแนวทางในการป้องกันการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่ กทม.	-	-	-	-	กทม.
๕๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ ๓๑,๓๒ และ ๓๓	คน	๒๑๐	๑๘.๓๙๕๗	- ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีผลการประเมินรายบุคคลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ - ร้อยละ ๑๐๐ ของทุกรุ่น	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและการสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพตามที่หลักสูตรกำหนด	-	-	-	-	กทม.
๕๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ ๒๑ และ ๒๒	คน	๑๔๐	๑๕.๗๙๖๐	- ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีผลการประเมินรายบุคคลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ - ร้อยละ ๑๐๐ ของทุกรุ่น	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและการสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพตามที่หลักสูตรกำหนด	-	-	-	-	กทม.
๕๘	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับสูง รุ่นที่ ๑๓	คน	๔๐	๗.๖๐๒๐	นำเสนอแนวทางการพัฒนา กทม. รุ่นละ ๑ แนวทาง	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถบูรณาการความรู้ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมเพื่อนำเสนอแนวทางการพัฒนางานจัดทำเป็นรายงานการศึกษาส่วนบุคคลคนละ ๑ เรื่อง	-	-	-	-	กทม.
๕๙	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร	คน	๕๕๐	๑.๙๒๔๓	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐ ของผู้ส่งแบบประเมินได้รับการประเมินสมรรถนะหลักของข้าราชการกทม. ด้านคุณธรรมจริยธรรมตามเกณฑ์สมรรถนะหลักของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ที่สำนักงาน ก.ก. กำหนด	-	-	-	-	กทม.
๖๐	โครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการ กรุงเทพมหานคร	คน	๙๖๐	๘.๙๒๘๐	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กทม. (๗๐:๒๐:๑๐)	ข้าราชการ กทม.สามัญบรรจุใหม่ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เขารับราชการฯตั้งแต่เดือน ส.ค. ๖๐ ถึง ส.ค.๖๑	๘.๙๒๘๐	๘.๙๒๘๐	๘.๙๒๘๐	๘.๙๒๘๐	กทม.
๖๑	โครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศบุคลากรของกรุงเทพมหานคร	คน	๕๒๕	๑.๖๓๕๐	ร้อยละความสำเร็จของการทรัพยากรบุคคลของ กทม. (๗๐:๒๐:๑๐)	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	-	-	-	-	กทม.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖๒	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างและพัฒนาหลักสูตรตามสายอาชีพ	คน	๒๐๐	๐.๔๙๗๐	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาข้าราชการ กทม./บุคลากร กทม. ให้สามารถนำความรู้ไปใช้ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	สำหรับข้าราชการตามสายอาชีพ จำนวน ๕ สายงาน	-	-	-	-	กทม.
๖๓	โครงการอบรมกฎหมายสัญญาและพัสดุที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	คน	๑,๐๐๐	๓.๒๔๗๐	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กทม. (๗๐:๒๐:๑๐)	ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานดีขึ้นในระดับปานกลางขึ้นไปโดยการทอดแบบสอบถามไปยังผู้บังคับบัญชาของผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม	-	-	-	-	กทม.
๖๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายกรุงเทพมหานคร	คน	๑๒๐	๖.๒๗๒๙	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาข้าราชการ กทม. ให้มีความรู้ตามสมรรถนะประจำกลุ่มงาน (กลุ่มงานนิติการ)	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีคะแนนทดสอบหลักการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	-	-	-	-	กทม.
๖๕	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักปลัดเมืองพัทยา	คน	๗๕	๐.๖๐๐๐	- ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกที่ดีสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมปรับใช้	- ผู้เข่ารวมโครงการสามรถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง - ประชาชนผู้มารับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการของ จนท.	-	๐.๖๐๐๐	-	-	เมืองพัทยา
๖๖	โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อการบริการประชาชน	คน	-	๐.๓๐๐๐	ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรของเมืองพัทยามีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการ	-	-	-	-	เมืองพัทยา
๖๗	โครงการอบรมและเผยแพร่ความรู้ด้านงานพัสดุ	คน	-	๐.๒๐๐๐	ปีละ ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจแนวทางปฏิบัติงานงานตามระเบียบกฎหมายที่ถูกต้อง เหมาะสมประสิทธิภาพในงานพัสดุ	-	-	-	-	เมืองพัทยา
๖๘	โครงการส่งเสริมศาสนาคุณธรรมและจริยธรรม	คน	-	๑.๓๐๐๐	ปีละ ๕ กิจกรรม	นักเรียนนำหลักธรรมคำสอนไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและส่วนรวม	-	-	-	-	เมืองพัทยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖๙	โครงการประกวดภาพระบายสี “เมืองพัทยาโปร่งใส เด็กรุ่นใหม่โตไปไม่โกง” (บูรณาการร่วมกับโครงการจัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อป้องกันปัญหายาเสพติด)	คน	๘๐	๐.๒๔๐๐	๑ ครั้ง/ปี	เด็กและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	เมืองพัทยา
๗๐	กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	คน	ประชาชนทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ	สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่มีการทุจริต คอร์รัปชันในกระบวนการสาธารณะแก่ประชาชน	-	-	-	-	เมืองพัทยา
๗๑	กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	-	-	-	เมืองพัทยา
๗๒	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมนำใจ	คน	๕๐	๐.๐๒๐๐	-	-	-	-	-	๐.๐๒๐๐	กาญจน บุรี
๗๓	โครงการท้องถิ่นโปร่งใสต่อต้านการทุจริต	หมู่บ้าน	๒๔	๐.๐๑๐๐	๒๔ หมู่บ้าน	ประชาชนได้ทราบถึงความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต	-	๐.๐๑๐๐	-	-	กาญจนบุรี
๗๔	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	คน	๕๐	๐.๐๗๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ผู้บริหารและพนักงานได้รับการอบรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	-	-	-	๐.๐๗๐๐	กาญจนบุรี
๗๕	โครงการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	คน	๕๐	๐.๐๑๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ผู้บริหาร พนักงานสมาชิก สภาฯ ได้รับความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	-	-	๐.๐๑๐๐	-	กาญจนบุรี
๗๖	โครงการเสริมสร้างการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ อำเภอด่านมะขามเตี้ย ปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ครั้ง	๑๒	ไม่ใช่งบประมาณ	สามารถสร้างการรับรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ทุกภาคส่วนเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	ทุกภาคส่วนมีจิตสำนึกและมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ	-	-	-	-	กาญจนบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๗๗	การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนผ่านเว็บไซต์จังหวัด	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	-	-	-	-	ชัยนาท
๗๘	เผยแพร่การกระทำความผิดในรูปแบบคลิปวีดิโอส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมผ่านเว็บไซต์จังหวัด	จำนวนเรื่อง	๖	ไม่ใช้งบประมาณ	เสนอตัวอย่างของการกระทำผิดวินัยและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ลดการกระทำผิดวินัยและการฝ่าฝืนจริยธรรม	-	-	-	-	ชัยนาท
๗๙	การให้ความรู้เกี่ยวกับค่านิยมความซื่อสัตย์ให้แก่อาสาสมัครป้องกันฝ่ายพลเรือนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในโครงการฝึกอบรมจัดตั้งและทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จังหวัดชัยนาท	คน	๑๒๐	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวน อปพร.ที่เข้าร่วมโครงการในพื้นที่จังหวัดชัยนาทได้รับการปลูกฝังเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	อปพร.ในพื้นที่จังหวัดชัยนาทได้รับการปลูกฝังการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					ชัยนาท
๘๐	โครงการจัดทำข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ของหน่วยงานและความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เผยแพร่ในเว็บไซต์สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดชัยนาทเพื่อให้ประชาชนสามารถสืบค้นและตรวจสอบได้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๑๒	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด และความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ประชาชนทั่วไปและบุคลากรของหน่วยงานเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด และความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตได้สะดวก					ชัยนาท
๘๑	จัดทำข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ	เรื่อง	๒	ไม่ใช้	จำนวนเรื่องในการเผยแพร่ความรู้ในการ	บุคลากรของรัฐมีความเข้าใจในเรื่องการ					ชัยนาท

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	ความรู้ในการป้องกันการทุจริต เช่น การเผยแพรในเรื่องประโยชน์ทับซ้อน พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้าง และการการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้น			งบประมาณ	ป้องกันการทุจริต	ป้องกันและปราบปรามการทุจริตมากขึ้น					
๘๒	การรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างโดยมีการแสดงข้อมูลโครงการรายละเอียดการซื้อ/จ้าง ทุกเรื่องตามระเบียบ	กิจกรรม	๒	ไม่ใช้งบประมาณ	แสดงข้อมูลการซื้อการจ้างในระบบอิเล็กทรอนิกส์ตั้งแต่เริ่มจนแล้วเสร็จ	หน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องและสามารถตรวจสอบได้	-	-	-	-	ชัยนาท
๘๓	จัดนิทรรศการให้ความรู้กับเด็กเยาวชน และประชาชนทั่วไปเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ครั้ง	๑๒	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตให้แก่เด็กเยาวชนและประชาชนทั่วไป	เด็ก เยาวชน และบุคลากรภายในหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	-	-	-	ชัยนาท
๘๔	โครงการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดชุมพร (เข้าวัดปฏิบัติธรรมฟังคำสั่งสอนเรื่องทศพิธราชธรรม วัดพระบรมธาตุสวี)	คน	๒๐ - ๓๐	๐.๐๐๐๕	ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของจริยธรรม	ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบโปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดถือประโยชน์ของประเทศเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	-	-	-	-	ชุมพร
๘๕	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ในสังกัด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของจำนวนข้าราชการพนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่เข้าร่วมกิจกรรม	ข้าราชการพนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ในสังกัดมีคุณธรรมจริยธรรม	-	-	-	-	ชุมพร
๘๖	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานส่วนท้องถิ่น	ครั้ง	๑๐	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งที่ดำเนินโครงการ	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนท้องถิ่นมีคุณธรรมจริยธรรม	-	-	-	-	ชุมพร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๘๗	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบท้องถิ่นให้แก่ผู้นำชุมชน	ร้อยละ	๒๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม	ผู้นำชุมชนและประชาชนมีความรู้ความเข้าใจระเบียบกฎหมายท้องถิ่น	-	-	-	-	ชุมพร
๘๘	เพิ่มช่องทางในการสื่อสารเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	ช่องทาง	๓	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษาเรียนรู้และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	ประชาชนมีทางเลือกในการศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตมากขึ้น	-	-	-	-	ชุมพร
๘๙	โครงการอบรมเพิ่มองค์ความรู้เกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายเพื่อลดความเสี่ยงของการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากร สถจ.	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรของ สถจ. ที่เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรของ สถจ. มีองค์ความรู้เกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมาย	-	-	-	-	ชุมพร
๙๐	อบรมโครงการสร้างความตระหนักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกภาคส่วนในจังหวัดเชียงราย	คน	๔๕๐	๐.๕๒๙๐	จำนวนบุคลากรของรัฐ	-	-	-	๐.๕๒๙๐	-	เชียงราย
๙๑	จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสำนักงานที่ดินจังหวัดนครปฐม สาขาบางเลน ทราบเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการเผยแพร่โปสเตอร์แผ่นพับความรู้เรื่องเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ช่องทาง	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสียต่อนโยบายมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕	บุคลการในหน่วยงานมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและมีความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริตมากขึ้น	-	-	-	-	นครปฐม
๙๒	โครงการส่งเสริมค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม ให้ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม	คน	๕๐	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ของสำนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครปฐมเข้ารวมกิจกรรมร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้มีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในกิจกรรมดังกล่าว	-	-	-	-	นครปฐม

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๙๓	โครงการบังคับใช้มาตรการทางกฎหมายกรณี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีพฤติกรรมทุจริตต่อราชการ	คน	๕	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรของกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์เร่งรัดการดำเนินการตรวจสอบ สอบสวน เสนอความเห็นกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีพฤติกรรมในทางทุจริตให้แล้วเสร็จเป็นไปตามกฎหมายอย่างถูกต้องโดยเร็ว ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	การดำเนินการ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีพฤติกรรมในทางทุจริตมีการดำเนินการอย่างถูกต้องรวดเร็ว	-	-	-	-	นครปฐม
๙๔	กิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกร่วมต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน	คน	๓๓	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน	บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้	-	-	-	-	นครสวรรค์
๙๕	กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ที่หน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ และเผยแพร่ข้อมูลครบถ้วนโปร่งใส ตรวจสอบได้	การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานโปร่งใส ตรวจสอบได้	-	-	-	-	นครสวรรค์
๙๖	กิจกรรมเผยแพร่เอกสารความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากรในสังกัด	คน	๔๔	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๒ เรื่อง/ปี	เจ้าหน้าที่ สนง.ปภ.จ.นว. ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	-	-	-	นครสวรรค์
๙๗	กิจกรรมการจัดทำช่องทางในการติดต่อสื่อสารแจ้งข่าวข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ช่องทาง	๔	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต อย่างน้อย ๔ ช่องทาง	ประชาชนสามารถร้องเรียนการทุจริตได้โดยสะดวก	-	-	-	-	นครสวรรค์
๙๘	กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจและรณรงค์ต่อต้านการทุจริต	คน	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและกลุ่มองค์กร/เครือข่าย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ มีความตื่นตัวไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน และกลุ่มองค์กร/เครือข่าย ตื่นตัวไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	-	-	-	-	นครสวรรค์
๙๙	การขับเคลื่อนงานจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัยข้าราชการของจังหวัด	หน่วย	๘๐	๐.๐๑๐๐	ร้อยละของการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่เกิดขึ้นเทียบกับปี ๒๕๖๐ ไม่เกิน	ร้อยละ ๑	-	๐.๐๐๓๕	๐.๐๐๓๕	๐.๐๐๓๐	น่าน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๐๐	โครงการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ของ สนง.ปภ.จ.ปทุมธานีและนิทรรศการ เป็นต้น	จำนวนครั้ง	๑๒	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ	ประชาชนได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ	-	-	-	-	ปทุมธานี
๑๐๑	จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒๕ คน	๒๕ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดมีความตระหนักถึงความถูกต้อง	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคนรับทราบประกาศวาระจังหวัด นำไปปฏิบัติ	-	-	-	-	ปทุมธานี
๑๐๒	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัดและกรมฯ	๒๕ คน	๒๕ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่นำหลักศาสนามาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคนละอายใจและเกรงกลัวต่อบาป	-	-	-	-	ปทุมธานี
๑๐๓	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	มีช่องทางให้ประชาชนเข้าร้องเรียน	เจ้าหน้าที่มีความระมัดระวังในการทำงานหรือบริการประชาชน	-	-	-	-	ปทุมธานี
๑๐๔	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการให้บริการ เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต	คน	๙๐	๐.๐๕๐๐	ข้าราชการและลูกจ้างเข้าอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	-	๐.๐๕๐๐	-	-	ปราจีน บุรี
๑๐๕	ฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน	คน	๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๙๕ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจระเบียบฯ	-	-	-	-	-	ปราจีน บุรี
๑๐๖	เสริมสร้างจริยธรรม : อบรมเชิงปฏิบัติการ พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	คน	๖๕ คน	๐.๐๐๕๐	-	บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจ พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	๐.๐๐๕๐	-	-	-	พะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๐๗	การดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดพังงา ในการสอดส่องเสนอแนะ ส่งเสริมการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ	ครั้ง	๑	๐.๐๙๐๐	ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนสอดส่องฯ	มีการบริหารราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	-	-	-	-	พังงา
๑๐๘	การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ๑. ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ๒. ประชุมให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตฯ ให้แก่บุคลากร ๓. ผู้บังคับบัญชาขับเคลื่อนวินัยและการรักษาวินัยตามพันธสัญญาโดยใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน	ครั้ง/ปี	๑๒/๑	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งของการประชาสัมพันธ์/การประชุม/การนำไปเป็นเครื่องมือการประเมิน	บุคลากรได้รับความรู้ด้านการป้องกันทุจริต	-	-	-	-	พังงา
๑๐๙	ฝึกอบรม/จัดประชุมถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเสริมสร้างค่านิยมสุจริตให้แก่บุคลากรสังกัด อปท.	โครงการ/ปี	๑/๑	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนโครงการ	บุคลากร อปท. ได้รับความรู้ด้านการป้องกันทุจริต	-	-	-	-	พังงา
๑๑๐	โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่และย้ายมาปฏิบัติหน้าที่จังหวัดพิจิตร ประจำปี	คน	๑๐๐	๐.๒๒๐๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ในเรื่องยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและการปฏิบัติราชการโดยยึดหลักความสุจริต	ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด โดยมีความสุจริตโปร่งใส	-	๐.๒๒๐๐	-	-	พิจิตร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑				เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน					
๑๑๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	คน	๖๐	๐.๒๐๐๐	๑. บุคลากรสำนักงานจังหวัดพิจิตรมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ภารกิจเพิ่มขึ้น ๒. บุคลากรสำนักงานจังหวัดพิจิตรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น	บุคลากรสำนักงานจังหวัดพิจิตรนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล	-	-	-	-	พิจิตร
๑๑๒	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	คน	๖๐	๐.๐๒๐๐	๑. บุคลากรสำนักงานจังหวัดพิจิตรมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ภารกิจเพิ่มขึ้น ๒. บุคลากรสำนักงานจังหวัดพิจิตรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น	บุคลากรสำนักงานจังหวัดพิจิตรนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	-	๐.๐๒๐๐	-	-	พิจิตร
๑๑๓	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฝ่ายปกครองจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	คน	๑๖๐	๐.๑๒๕๐	บุคลากรฝ่ายปกครองรับทราบแนวทางปฏิบัติงานตามนโยบายสำคัญของรัฐบาลกระทรวงมหาดไทยกรมปกครองยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และการปฏิบัติราชการโดยยึดหลักความสุจริต	บุคลากรฝ่ายปกครองนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความสุจริต	-	๐.๑๒๕๐	-	-	พิจิตร
๑๑๔	โครงการ พช.พิจิตร ร่วมรณรงค์ส่งเสริมพระพุทธศาสนาเนื่องในเทศกาลเข้าพรรษา	คน	๗๗	ไม่ใช้งบประมาณ	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	- เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเป็นสำคัญในการปฏิบัติงาน - เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนได้นำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาสู่การปฏิบัติ ปฏิบัติในวิถีชีวิตได้อย่างเหมาะสม - เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยใช้คุณธรรมจริยธรรม	-	-	-	-	พิจิตร
๑๑๕	โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัด	คน	๓๐๐	๑.๓๙๕๐	๑. บุคลากรของ อปท. ได้รับทราบหลักการแนวคิด และวิธีปฏิบัติตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ. ๒๕๖๐	การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของ อปท. เป็นไปอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพและถือปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน	-	๑.๓๙๕๐	-	-	พิจิตร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑				๒. บุคลากรของ อปท. มีความรู้ความเข้าใจแนวทางปฏิบัติตามระเบียบ กค. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๓. บุคลากรของ อปท. มีความรู้ความเข้าใจขั้นตอนวิธีการปฏิบัติในการจัดหาพัสดุ						
๑๑๖	การจัดตั้งเครือข่ายส่วนราชการคุณธรรมตามโครงการส่งเสริมจังหวัดคุณธรรม	ส่วนราชการส่วนภูมิภาค	๓๓	ไม่ใช้งบประมาณ	มีเครือข่ายส่วนราชการคุณธรรมที่ส่วนราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนเข้าร่วมเครือข่าย	- ส่วนราชการส่วนภูมิภาคปฏิบัติราชการภายใต้อัตลักษณ์ร่วมและหลักธรรมาภิบาล - ประชาชนผู้รับบริการจากส่วนราชการส่วนภูมิภาคได้รับบริการที่มีคุณภาพเพิ่มขึ้น	-	-	-	-	พิจิตร
๑๑๗	สร้างเสริมจิตสำนึกบริการ พัฒนางาน พัฒนาคน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ทุจริต	คน	๙๘	ไม่ใช้งบประมาณ	- เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน - ผลคะแนนการประเมินจากแบบสอบถามของประชาชนผู้รับบริการผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- สำนักงานที่ดินจังหวัดมุกดาหารปราศจากการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ - ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	-	-	-	-	มุกดาหาร
๑๑๘	โครงการปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างสมรรถนะด้านการพัสดุให้แก่บุคลากร	คน	๔๕	๐.๐๕๐๐	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพัสดุเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐	บุคลากรในสำนักงานมีการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบได้อย่างครบถ้วนและถูกต้อง ลดปัญหาการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	-	-	๐.๐๕๐๐	-	มุกดาหาร
๑๑๙	โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมวินัย และธรรมาภิบาลสำหรับบุคลากร	คน	๒๓	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าอบรมทั้งหมด	บุคลากรสำนักงาน ปภ.จังหวัดมุกดาหารมีความรู้ความเข้าใจ มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมวินัย และธรรมาภิบาล	-	-	-	-	มุกดาหาร
๑๒๐	โครงการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คน	๒๓	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าอบรมทั้งหมด	บุคลากรสำนักงาน ปภ.จังหวัดมุกดาหารมีความรู้ความเข้าใจ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	-	-	-	มุกดาหาร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๒๑	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมุกดาหาร เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมุกดาหาร และเรียนรู้แนวทางส่งเสริมการท่องเที่ยวของท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	คน	๒๐	๐.๐๒๖๕	๑.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนและแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐	บุคลากรในสำนักงานมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมโดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องมือยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำเนินชีวิต เรียนรู้แนวทางการส่งเริมการท่องเที่ยวของท้องถิ่น และกรทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของหน่วยงาน	๐.๐๒๖๕	-	-	-	มุกดาหาร
๑๒๒	การใช้สื่อวีดีทัศน์เพื่อสร้างความตระหนักในด้านความซื่อสัตย์สุจริต	คน	๑๔๕	ไม่ใช้งบประมาณ	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๑๐๐ - จำนวนเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐ - ร้อยละ ๑๐๐ ที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรร่วมต้านทุจริต	- กฟจ.มุกดาหารปราศจากการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐ - ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	-	-	-	-	มุกดาหาร
๑๒๓	โครงการสำนักงานที่ดินโปร่งใสใส่ใจบริการ	คน	๘,๖๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่มีความตระหนักในการบริการ	ไม่เรียกรับประโยชน์	-	-	-	-	ลพบุรี
๑๒๔	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	คน	๔๐	๐.๐๐๐๕	ร้อยละ ๙๐	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจ ทัศนคติและประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีและอยู่ในสังคมอย่างเกื้อกูล หน่วยงานมีความสามัคคี มีพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมพัฒนาชุมชน	-	-	-	-	ลพบุรี
๑๒๕	การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรจังหวัดลำพูน	คน	๑๓๐	๐.๐๘๐๐	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	-	๐.๐๘๐๐	-	-	-	ลำพูน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๒๖	โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัยในการปฏิบัติของข้าราชการส่วนท้องถิ่น	คน	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัย	-	-	-	-	ลำพูน
๑๒๗	โครงการเสริมสร้างพัฒนาความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานพัสดุให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	คน	๑๒๐	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ได้รับความรู้ด้านการพัสดุ	-	-	-	-	ลำพูน
๑๒๘	โครงการปฏิบัติธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานที่ดินจังหวัด	คน	๓๐	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกในหลักคุณธรรมร่วมต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	ลำพูน
๑๒๙	ส่งเสริมความโปร่งใสในระบบจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน	ครั้ง	๒	ไม่ใช้งบประมาณ	วิธีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	เกิดความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	ลำพูน
๑๓๐	เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ครั้ง	๔	ไม่ใช้งบประมาณ	วิธีการเผยแพร่ความรู้ฯ	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มมากขึ้น	-	-	-	-	ลำพูน
๑๓๑	โครงการรณรงค์เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดลำพูน	คน	๓๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ความสำเร็จในการรับรู้และร่วมดำเนินการรณรงค์เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	เจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคนร่วมดำเนินการรณรงค์เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	-	-	-	ลำพูน
๑๓๒	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของอำเภอเมืองลำพูน	คน	๕๐	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ	บุคลากรมีความรู้ในเรื่องกฎระเบียบสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	-	-	-	-	ลำพูน
๑๓๓	โครงการเสริมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งของการเข้าร่วมอบรมของ อปพร.	มีเครือข่ายการป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้น	-	-	-	-	ลำพูน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๓๔	สัมมนาเชิงปฏิบัติการ “สร้างวัฒนาธรรมต่อต้านการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการเป็นข้าราชการที่ดี จังหวัดสมุทรปราการ ปี ๒๕๖๐” หลักสูตรที่ ๑ อบรม เชิงปฏิบัติการ (WorkShop) “สมุทรปราการ ใสสะอาด สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” หลักสูตรที่ ๒ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต “ปากน้ำสัญจร สุจริตตามรอยพ่อ อยู่อย่างพอเพียง”	คน	๑,๔๕๐	๐.๘๐๐๐	- ข้าราชการถูกร้องเรียนกรณีฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาข้าราชการไม่เกินร้อยละ ๓ - ข้าราชการได้รับการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน	- จำนวนข้าราชการ ถูกร้องเรียนกรณีฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการลดลง - การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้	-	๐.๕๐๐๐	-	๐.๓๐๐๐	สมุทรปราการ
๑๓๕	โครงการพัฒนาระบบการบริหารงบประมาณสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย ตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑	-	-	-	-	สิงห์บุรี
๑๓๖	โครงการคัดเลือกคนดี ศรี พช.	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการได้รับการคัดเลือกเป็นคนดี ศรี พช.	บุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสิงห์บุรีได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นข้าราชการที่ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	-	-	-	-	สิงห์บุรี
๑๓๗	โครงการเสริมสร้างศักยภาพชุมชนด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวนครั้งหรือรุ่นที่ผ่านการอบรม	๓	๐.๑๕๐๐	๖๐ คน/รุ่น	- ประชาชนได้รับความรู้และตระหนักด้านการลดความเสี่ยงภัยและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	-	-	-	สิงห์บุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๓๘	เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้ง	บุคลากรของหน่วยงานเข้าใจหลักธรรมาภิบาลและนำคุณธรรมมาใช้ในการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	สิงห์บุรี
๑๓๙	ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมการประชุม อบรม สัมมนาในหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	ครั้ง/ปี	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม	บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	-	-	-	-	สิงห์บุรี
๑๔๐	โครงการพัฒนาศักยภาพกำนันผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้านและบริการประชาชน (ส่งเสริมความรู้คุณธรรมจริยธรรมแก่กำนันผู้ใหญ่บ้านคณะกรรมการหมู่บ้าน)	คน	๑๑๔๐	๐.๒๐๐๐	กำนันผู้ใหญ่บ้านและคณะกรรมการหมู่บ้าน เข้าร่วมโครงการทุกหมู่บ้าน (๑๐๕ หมู่บ้าน) จำนวน ๑,๑๔๐ คน	กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และคณะกรรมการหมู่บ้านได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อนำไปใช้เป็นหลักในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่	-	-	-	-	สิงห์บุรี
๑๔๑	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของอำเภอพรหมบุรีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	คน	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความถูกต้องตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ	-	-	-	-	สิงห์บุรี
๑๔๒	กิจกรรมเข้าวัดฟังธรรมร่วมกิจกรรมทางศาสนาเพื่อขัดเกลาจิตใจให้ประพฤติดีมีศีลธรรม	กิจกรรม	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	-	-	-	-	-	สุโขทัย
๑๔๓	โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของที่ทำการปกครองจังหวัดและอำเภอประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	คน	๑๐๐	๐.๐๐๕๐	ข้าราชการที่ทำการปกครองจังหวัดและอำเภอได้รับการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	-	-	๐.๐๐๕๐	-	-	สุโขทัย

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๔๔	กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด	คน	๒๕	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	-	-	-	-	-	สุโขทัย
๑๔๕	กิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากรผู้ประพฤติตนเป็นผู้สุจริต	คน	๑๐	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	-	-	-	-	-	สุโขทัย
๑๔๖	กิจกรรมการเผยแพร่ “ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน” ไปสู่การปฏิบัติ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชกาพลเรือนยึดมั่นในจริยธรรมยึดหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม	ข้าราชการเกิดสำนึก ลึกซึ้งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการอันควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชนและดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงาม	-	-	-	-	สุราษฎร์ธานี
๑๔๗	ผู้ว่าข้าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานีประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชกาพลเรือนในสังกัด รับทราบถึงประกาศเจตจำนงของผู้บริหารของจังหวัดไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ทุกส่วนราชการและประชาชนทั่วไปในจังหวัดสุราษฎร์ธานีรับทราบถึงประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานีจากช่องทางต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	-	-	-	-	สุราษฎร์ธานี
๑๔๘	โครงการอบรมให้ความรู้การเป็นเครือข่าย ตรวจสอบ เฝ้าระวัง และส่งเสริมจากทุกภาคส่วนเพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดนครปฐม	คน	๑๐๐	๐.๐๐๕๐	ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นเครือข่ายตรวจสอบ เฝ้าระวัง และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนเพื่อป้องกินมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดนครปฐม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วมโครงการดังกล่าวสามารถนำความรู้ไปใช้ในการเป็นครือข่ายนำความรู้ไปใช้ในการเป็นเครือข่ายตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อป้องกั้นมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้อถิ่นในพื้นที่จังหวัดนครปฐม	-	-	-	-	นครปฐม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการส่งเสริมให้บุคลากรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กิจกรรม	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ๑ กิจกรรม	-	-	-	-	-	ทด.
๒	กิจกรรมศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริ ตามรอยเบื้องพระยุคลบาท และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กิจกรรม	๑	๐.๐๕๐๓	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการศึกษาดูงาน	บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมอันดีงาม	-	๐.๐๕๐๓	-	-	ปภ.
๓	โครงการอบรม/สัมมนาการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย ประมวลจริยธรรม	กิจกรรม	๑	๐.๐๕๐๐	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการอบรมพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรผู้เข้ารับการอบรมได้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม	-	๐.๐๕๐๐	-	-	ปภ.
๔	โครงการให้ความรู้ “การปฏิบัติตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” (เป็นการสอดแทรกเป็นหัวข้อการบรรยายในการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ)	ครั้ง	๘	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งที่มีการจัดบรรยายให้ความรู้	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจมากยิ่งขึ้น	-	-	-	-	กปภ.
๕	โครงการภูมิปัญญาท้องถิ่นตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	คน	-	๐.๑๐๐๐	- ครูและนักเรียนสามารถนำความรู้มาขยายผลในสถานศึกษา ๘๐ % - ครูและนักเรียนสังกัดเมืองพัทยา อยู่บนพื้นฐานของความสมดุลของชีวิต	บุคลากรทางการศึกษามีความรู้และดำรงตนตามหลักปรัชญาพอเพียงและสามารถขยายผลสู่นักเรียนได้	-	-	-	-	เมืองพัทยา
๖	โครงการเพาะกล้าคุณธรรมน้อมนำความพอเพียง	คน	๕๐	๐.๐๒๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	เยาวชนได้รับการปลูกฝังเรื่องคุณธรรมและความพอเพียง	-	-	๐.๐๒๐๐	-	กาญจนบุรี
๗	การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ	คน	๒๐	ไม่ใช้	มีแผนการจัดฝึกบุคลากรในหน่วยงานให้	จัดให้มีการฝึกอบรมด้านเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	ชัยนาท

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	พอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ			งบประมาณ	เข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง						
๘	อบรมในโครงการการสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตด้วยมิติทางศาสนาและเศรษฐกิจพอเพียงในทุกภาคส่วน	คน	๓๐๐	๑.๐๐๐๐	จำนวนบุคลากร	-	-	๑.๐๐๐๐	-	-	เชียงราย
๙	โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาข้าราชการ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ	๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	ชุมพร
๑๐	ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ครั้ง	๖	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งที่มีการถ่ายทอดความรู้	-	-	-	-	-	ตาก
๑๑	ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรสำนักงานที่ดินจังหวัดนครปฐม สาขาบางเลน ให้ประยุกต์ใช้หลักปรัชญาฯ ดังกล่าวมาปรับใช้ ในการกล่อมเกลาทางสังคมและปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	กิจกรรม	๓	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต	-	-	-	-	นครปฐม
๑๒	ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยน้อมนำพระราชดำรัสของในหลวงรัชกาลที่ ๙ ในโอกาสต่าง ๆ มาเป็นหัวข้อในการประชุม	ครั้ง	๑๒	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ร้อยละ ๙๐	เจ้าหนที่ได้น้อมรับหลักปรัชญาฯ ร. ๙ไปใช้ในชีวิตประจำวัน	-	-	-	-	นครปฐม

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๓	เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล - ส่งเสริมการปฏิบัติงาน โดยจัดให้มีการสอนแนะการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวินัยแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	คน	๒๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้ร้อยละ ๘๐	เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานีบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	-	-	-	-	ปทุมธานี
๑๔	จัดพิมพ์หนังสือคู่มือการพัฒนาตำบลและท้องถิ่นไปสู่สังคมสุจริต และคู่มือการพัฒนาตำบลและท้องถิ่นไปสู่สังคมวิถีชีวิตพอเพียง	เล่ม	๔,๐๐๐	๐.๓๕๐๐	กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับคู่มือฯ มีความรู้ความเข้าใจการพัฒนาตำบลและท้องถิ่นไปสู่สังคมสุจริต และคู่มือการพัฒนาตำบลและท้องถิ่นไปสู่สังคมวิถีชีวิตพอเพียงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย	มีเครื่องมือในการดำเนินงานไปสู่เป้าหมายจำนวน ๔,๐๐๐ เล่ม	-	-	-	-	ประจวบคีรีขันธ์
๑๕	ปฏิบัติธรรมของข้าราชการสำนักงานที่ดินจังหวัดพังงา/สาขา/อำเภอ - จัดให้มีกิจกรรมเข้าวัด ปฏิบัติธรรม สวดมนต์ นั่งสมาธิ เจริญจิตภาวนา ดำเนินชีวิตแบบพอเพียง	คน	๔๖	ไม่ใช้งบประมาณ	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการฯ ทั้งหมด	ผู้เข้าร่วมมีจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม	-	-	-	-	พังงา
๑๖	พัฒนาหมู่บ้านต้นแบบตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแบบบูรณาการ - จัดประชุมให้ความรู้แนวทางการดำเนินงาน	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	-	-	-	พังงา
๑๗	งานคนพิจิตรสานต่อที่พ่อทำ	คน	๑๕๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	มีผู้เข้าร่วมงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ผู้เข้าร่วมงานมีความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในชีวิตประจำวัน	-	-	-	-	พิจิตร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๘	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิจิตร ตามการทรงงานของพ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	คน	๓๓	๐.๐๗๑๐	- เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและแนวคิดตามหลักการทรงงาน - นำหลักการทรงงานมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต	บุคลากรนำความรู้มาปรับใช้ในองค์กร ทำให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ และทำให้การปฏิบัติงานราชการมีประสิทธิภาพ	-	๐.๐๗๑๐	-	-	พิจิตร
๑๙	โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาข้าราชการ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ	๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	ชุมพร
๒๐	เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	คน	๗๐	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ฯ	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความเข้าใจและนำความรู้ไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต	-	-	-	-	ลำพูน
๒๑	โครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของอำเภอเมืองลำพูน	คน	๑๕๐	๐.๐๒๐๐	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรที่ได้รับความรู้และนำแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานหรือในชีวิตประจำวัน	-	-	-	-	ลำพูน
๒๒	ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	คน	๓๖	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับฟังการประชุมชี้แจง	บุคลากรของหน่วยงานสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดประโยชน์	-	-	-	-	สิงห์บุรี
๒๓	โครงการขยายผลหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ	หมู่บ้าน	๕๐	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงที่ยึดหลักคุณธรรมเพื่อการดำรงชีวิต	ประชาชนในหมู่บ้านมีคุณธรรม ไม่เกิดการทุจริตในการปฏิบัติงานในหมู่บ้าน	-	-	-	-	สุพรรณบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการเพิ่มศักยภาพและการมีส่วนร่วมของเครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) หรือภาคประชาชนในการสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ครั้ง	๙๔	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ สอดแทรกให้ความรู้เกี่ยวกับการสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในการประชุมประชาคม อปพร. ระดับจังหวัดและศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเขต	-	-	-	-	-	ปภ.
๒	มาตรการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิมาจากภาคประชาชนเป็นคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยาซึ่งมีหน้าที่กำกับดูและการบริหารงานบุคคลของเมืองพัทยา	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	สร้างความโปร่งใส และเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคล	-	-	-	-	เมืองพัทยา
๓	สร้างเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตโดยบูรณาการทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม	เครือข่าย	๒	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริต	มีเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริต	-	-	-	-	ชุมพร
๔	โครงการเพิ่มศักยภาพและการมีส่วนร่วมของเครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน(อปพร.) หรือ ภาคประชาชนในการสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งที่ดำเนินการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่อาสาสมัครป้องกันภัย (อปพร.)	มีเครือข่ายอาสาสมัครในการสอดส่องเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	-	-	-	ชุมพร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕	กิจกรรมร่วมกันสร้าง “จังหวัดใสสะอาด อำเภอใสสะอาด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” โดยกลไกประชารัฐ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันแห่งชาติ ๒๕๖๑	คน	๔๕๐	๐.๔๐๐๐	จำนวนบุคลากรทุกภาคส่วน	-	-	-	-	๐.๔๐๐๐	เชียงราย
๖	กิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลประเทศไทย วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๐	คน	๑,๐๐๐	๐.๔๐๐๐	จำนวนบุคลากรทุกภาคส่วน (๑,๐๐๐ คน)	จำนวนบุคลากรทุกภาคส่วน (๑,๐๖๘ คน)	๐.๔๐๐๐	-	-	-	เชียงราย
๗	โครงการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับ แนวทางการปฏิบัติราชการ เช่น การช่วยเหลือผู้ประสบภัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทดรองราชการเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ กรณีฉุกเฉินให้กับหน่วยงานภายนอก องค์กรระดับท้องถิ่น รวมทั้งประชาชนทั่วไป	จำนวนครั้ง	๕	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับ แนวทางการปฏิบัติราชการ	บูรณาการความร่วมมือระหว่างเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาสังคม และประชาชนในการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	ปทุมธานี
๘	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส	คน	๑๔๕	๐.๐๕๐๐	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๑๐๐ ๒. จำนวนเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐ ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรร่วมต้านทุจริต	๑. กฟจ.มุกดาหารปราศจากการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๒. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	-	๐.๐๕๐๐	-	-	มุกดาหาร
๙	สร้างเครือข่ายภาคีการพัฒนาในการรณรงค์และต่อต้านการทุจริต	หน่วยงาน	๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอใสสะอาดร่วมต้านทุจริต	พัฒนาชุมชนใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต	-	-	-	-	ลำพูน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๐	ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่ใสสะอาดร่วมต้านทุจริต	ร้อยละ	๔๐	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนเครือข่ายภาคีการพัฒนาร่วมรณรงค์และต่อต้านการทุจริต	ภาคีเครือข่ายร่วมต้านทุจริตตามแนวทางประชารัฐ	-	-	-	-	ลำพูน
๑๑	จัดทำบันทึกข้อตกลงระหว่างสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและหน่วยงาน/องค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	เครือข่าย	๒	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนเครือข่ายการป้องกันเพื่อยับยั้งทุจริต	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและภาคีเครือข่ายที่ไม่เพิกเฉยและร่วมต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	ลำพูน
๑๒	โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ให้กับเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	คน	๗๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของภาครัฐ	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความถูกต้องตามระเบียบการปฏิบัติราชการในภาครัฐมีความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้	-	-	-	-	สิงห์บุรี
๑๓	โครงการฝึกอบรมเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของจำนวนข้าราชการ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ร่วมเป็นเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้ที่เข้ารับการอบรมเป็นเครือข่าย มีความรู้ความเข้าใจในการติดตามและตรวจสอบการทุจริต	-	-	-	-	สิงห์บุรี
๑๔	กิจกรรมสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตโดยสามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียน	ช่องทาง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	เพิ่มช่องทางการร้องเรียนให้แก่ประชาชน	-	-	-	-	-	สุโขทัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเมืองพัทยา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเมือง	-	-	-	-	เมืองพัทยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	ของพนักงานเมืองพัทยา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเมืองพัทยา					พัทยามีความเป็นธรรม โปร่งใส สามารถอธิบายและตรวจสอบได้ โดยใช้ระบบเปิดคือการแจ้งผลการประเมินทราบหรือเปิดโอกาสให้ผู้ประเมินมีส่วนร่วมในการเสนอความคิด					
๒	มาตรการติดป้ายประกาศชื่อโครงการกิจกรรมที่จะดำเนินการ จำนวนงบประมาณและแหล่งงบประมาณ/ผู้รับผิดชอบ/ผู้รับจ้างและระยะเวลาดำเนินการอย่างชัดเจนในบริเวณพื้นที่ดำเนินโครงการ	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชาชนและนักท่องเที่ยวได้รับทราบข้อมูลของโครงการ	เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อเมืองพัทยา	-	-	-	-	เมืองพัทยา
๓	มาตรการแต่งตั้งและการปฏิบัติงานของผู้แทนชุมชนในการเข้าร่วมจัดหาพัสดุ	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชาชนมีอำนาจในการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน	การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้	-	-	-	-	เมืองพัทยา
๔	โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการของศูนย์อำนวยการแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องทุกข์	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง	การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริหารสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใส สามารถวัดผลการดำเนินการได้	-	-	-	-	เมืองพัทยา
๕	กิจกรรมประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับสัญญาจัดซื้อจัดจ้างให้ผู้สนใจเข้าตรวจสอบได้	คน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	- ประชาชนโดยทั่วไปสามารถรับทราบข้อมูลที่ถูกต้อง และรวดเร็ว - การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้	-	-	-	-	เมืองพัทยา
๖	มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน	-	-	งบฯ ประจำ	สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในการดำเนินงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน	-	-	-	-	เมืองพัทยา
๗	โครงการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปี	หน่วย	๕๐	๑.๔๗๓๘	จำนวนหน่วยรับในการออกตรวจ	-	๐.๓๖๘๔	๐.๓๖๘๔	๐.๓๖๘๔	๐.๓๖๘๔	ปภ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ(ล้านบาท)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๘	กิจกรรมตรวจสอบการเงิน บัญชีและการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	แห่ง	๑๔๓	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต จ.นครสวรรค์ ได้รับการตรวจสอบการเงิน บัญชีและการพัสดุ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี และด้านพัสดุ ถูกต้องโปร่งใส ตรวจสอบได้					นครสวรรค์
๙	การประชุมชี้แจงการจัดซื้อจัดจ้าง	คน	๑๐๐	๐.๐๐๗๐	การจัดซื้อจัดจ้างที่สำคัญของหน่วยงานดำเนินการถูกต้อง	ร้อยละ ๙๕			๐.๐๐๗๐		น่าน
๑๐	การเผยแพร่ข้อมูลราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไปลงในเว็บไซ๖ของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดปทุมธานี	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จของการเผยแพร่ข้อมูลราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้างลงในเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ภายในระยะเวลาที่กำหนด	เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน	-	-	-	-	ปทุมธานี
๑๑	ป้องกันการทุจริต และให้มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการใสสะอาด	๒๕ คน	๒๕ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีผู้ถูกร้องเรียนและโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัยและเป็นไปตามจารีตอันดีงาม	-	-	-	-	ปทุมธานี
๑๒	สร้างระบบรับเรื่องร้องเรียน/ระบบแจ้งเบาะแส - จัดทำตู้รับเรื่องร้องเรียน แบบสอบถาม กระดานแสดงความคิดเห็น	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนเรื่องร้องเรียนลดน้อยลง	การทุจริตน้อยลง	-	-	-	-	พังงา
๑๓	พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ - จัดทำคู่มือประชาชน	คู่มือ	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนเรื่องร้องเรียนลดน้อยลง	การทุจริตน้อยลง	-	-	-	-	พังงา
๑๔	สร้างช่องทางการรับแจ้งข้อมูลเบาะแส/เรื่องร้องเรียน พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนได้รับทราบ	ช่องทาง	๔	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนช่องทางที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือประชาชนในพื้นที่อำเภอแม่ทาได้รู้จักช่องทางการร้องเรียนการทุจริต	จำนวน ๔ ช่องทาง	-	-	-	-	ลำพูน