

รายงานความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดปทุมธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

รายงานครั้งที่ ๑ (เดือนธันวาคม ๒๕๖๐)

รายงานครั้งที่ ๒ (เดือนมีนาคม ๒๕๖๑)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม								
๑.๑.๑	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลบุคลากรภาครัฐจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	คน	๓๕๐	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ	ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการที่มีความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	-	สำนักงานจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒	โครงการเสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐเพื่อส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	คน	๓๕๐	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่สามารถนำความรู้ในเรื่องของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการที่มีความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ	มีนาคม ๒๕๖๑	-	สำนักงานจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓	การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในโครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ	จำนวนหลักสูตร	๕	จำนวนหลักสูตรที่มีการสอดแทรกให้ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ และเข้าเป็นส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี ได้สอดแทรกในโครงการต่างๆ จำนวน ๓ ครั้ง โดยสอดแทรกในโครงการเสริมสร้างศักยภาพชุมชนด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๓ รุ่น ดังนี้ ครั้งที่ ๑. รุ่นที่ ๑ วันที่ ๗ - ๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงบา อำเภอหนองเสือ จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๒. รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๔ - ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ เทศบาลตำบลหลักหก อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๓ รุ่นที่ ๓ วันที่ ๑๘ - ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ เทศบาลเมืองลาดสวาย อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑.๑.๔	การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ	จำนวนครั้ง	๖	จำนวนครั้งการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ และมุ่งมั่นในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	ดำเนินการจัดประชุมสำนักงานฯ และให้ความรู้ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๕	โครงการให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับ แนวทางการปฏิบัติราชการ เช่น การช่วยเหลือผู้ประสบภัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทดรองราชการ เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉินให้กับหน่วยงานภายนอก องค์กรระดับท้องถิ่น รวมทั้งประชาชนทั่วไป	จำนวนครั้ง	๕	จำนวนครั้งการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับ แนวทางการปฏิบัติราชการ	บูรณาการความร่วมมือระหว่างเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาสังคม และประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	ดำเนินการเผยแพร่ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทดรองราชการ เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ในเว็บไซต์ของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๖	เสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดปทุมธานี ประจำปี ๒๕๖๑	คน	๕๐	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนชุมชน ๒.ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปของข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานีสามารถนำแนวทางดังกล่าวไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ	ข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานีทุกคน มีการปฏิบัติราชการด้วยด้วยหลักความโปร่งใสเป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี ประจำปี ๒๕๖๑ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมบัวหลวง ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดปทุมธานี เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการและประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๗	เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลส่งเสริมการปฏิบัติงาน โดยจัดให้มีการสอนและการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวินัยแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	คน	๒๕	ร้อยละเฉลี่ยดวงหน้าหนักของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้ร้อยละ ๘๐	เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๒. ประชาชนผู้มารับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว และมีความพึงพอใจในการบริการมากยิ่งขึ้น	สำนักงานที่ดิน จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๘	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพข้าราชการฝ่ายปกครอง ในการปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาล จังหวัดปทุมธานี ประจำปี ๒๕๖๑	คน	๑๕๘	บุคลากรในสังกัดทุกคนได้รับการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานที่ดี	๑๐๐%	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	บุคลากรในสังกัดทุกคนได้รับการปลูกฝังค่านิยม เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการประพฤติชอบ ยึดมั่นในหลักศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการของประชาชน และดำรงชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ที่ทำการปกครอง จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๙	เสริมสร้างธรรมาภิบาลสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬา จังหวัดปทุมธานี	คน	๑๖	ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ปรับไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ	ประชาชนได้รับการที่มีประสิทธิภาพโปร่งใส รวมทั้งการทำงานในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์สุจริต	ธันวาคม ๒๕๖๐	บุคลากรในหน่วยงานที่มาร่วมรับฟังการเสริมสร้างธรรมาภิบาล นำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการทำงาน ทำให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานที่ดียิ่งขึ้น เกิดความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม และโปร่งใส	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑.๑.๑๐	ส่งเสริมในการให้ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๑๖	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และเป็นไปตามจารีตอันดีงาม	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	บุคลากรในหน่วยงานได้รับรู้ข่าวสารที่เป็นปัจจุบันในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และนำมาเป็นตัวอย่าง และแนวทางในการทำงานต่อไป	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๑	ส่งเสริมบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	คน	๒๖	ไม่มีผู้ถูกร้องเรียน และโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และเป็นไปตามจารีตอันดีงาม	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานีไม่มีผู้ถูกร้องเรียนและโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๒	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๒๖	จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคนรับทราบประกาศวาระจังหวัด นำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี ได้มีการแจ้งเวียนหนังสือที่เกี่ยวข้องที่ได้รับจากจังหวัด และส่วนกลาง เกี่ยวกับข้อปฏิบัติ และข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นระยะ	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๓	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมปฏิบัติธรรมและเข้าวัดรักษาศีล	คน	๒๖	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัดและกรมฯ	เจ้าหน้าที่นำหลักศานามาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี ได้จัดเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมงานเกี่ยวกับศาสนา และกิจกรรมต่าง ๆ ที่จังหวัดและกรมโยธาธิการและผังเมือง ได้จัดขึ้นเป็นระยะ	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๔	ส่งเสริมการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๓๕	ร้อยละของผู้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ประชาชนและเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการ เพื่อส่งเสริมการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร การต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ดังนี้ ๑. กิจกรรมเปิดเผยบททดลอง ประจำเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒. กิจกรรมเปิดเผยบททดลอง ประจำเดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ๓. กิจกรรมเปิดเผยบททดลอง ประจำเดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ๔. กิจกรรมเปิดเผยบททดลอง ประจำเดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ๕. กิจกรรมเปิดเผยบททดลอง ประจำเดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๖. โครงการอบรมธรรมปฏิบัติเรือนจำเรือนธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๗. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนแก่บุคลากรเรือนจำจังหวัดปทุมธานี ๘. กิจกรรม "ประกาศเจตจำนงสุจริต" ณ ห้องสัมมนากรมราชทัณฑ์ ชั้น ๓ จังหวัดนนทบุรี ในวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ ๙. กิจกรรม "ประกาศเจตจำนงสุจริต" ณ เรือนจำจังหวัดปทุมธานี ในวันที่พุธที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๕	ประชุมประจำเดือนของเรือนจำจังหวัดปทุมธานี	ครั้ง	๖	จำนวนครั้งในการประชุมประจำเดือนของเรือนจำจังหวัดปทุมธานี	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการจัดประชุมประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงเดือนมกราคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมส่วนควบคุมฯ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดทราบถึงนโยบายในการดำเนินงานด้านต่างๆ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง เป็นธรรม	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑.๑.๑๖	โครงการชุมชนคุณธรรม	ชุมชน	๑๖	จำนวนการจัดตั้งชุมชนคุณธรรมได้ตามเป้าหมาย	เด็ก เยาวชน ประชาชนในชุมชน มีความสุข มีภูมิคุ้มกันทางสังคม ดำเนินชีวิตตามหลักศาสนาและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและขับเคลื่อนด้วยพลังบวร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยสำรวจความพร้อมและคัดเลือกศาสนสถานเครือข่ายชุมชนคุณธรรมขับเคลื่อนด้วยพลังบวร เพิ่มอำเภอละ ๒ แห่ง รวม ๑๔ แห่ง และขยายผลชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สักส่วน ๑ ต่อ ๑๐ ในพื้นที่ ๗ อำเภอ ได้ทั้งสิ้น ๘๑ แห่ง	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๗	โครงการรักษาศิล ๕	หมู่บ้าน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนหมู่บ้านที่เข้าร่วมโครงการหมู่บ้านรักษาศิล ๕	เด็ก เยาวชน ประชาชนในชุมชนมีความสุข นำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	ดำเนินการเชิญชวนให้ความรู้กันในชุมชนในการนำหลักธรรมทางศาสนา มาใช้ในการดำเนินชีวิตตามโครงการหมู่บ้านรักษาศิล ๕	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๘	โครงการคณิศรคุณธรรมในสถานศึกษา	สถานศึกษา	๒	จำนวนสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ ๒ แห่ง	เด็ก เยาวชน ในสถานศึกษามีภูมิคุ้มกันทางสังคม สามารถดำเนินชีวิตได้ด้วยความถูกต้อง ดีงาม	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการของสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒ แห่ง คือ วิทยาลัยเทคนิคอัญญาบุรี และ โรงเรียนเทคโนโลยีปทุมธานี อาทิ นิมนต์พระธรรมวิธาน มาให้ความรู้ในสถานศึกษา , กิจกรรมสวดมนต์ทำวัตรเช้า - เย็น	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๙	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และเครือข่ายมีค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	คน	๓๑	ไม่มีผู้ถูกร้องเรียน และโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัยและเป็นไปตามจรรยาบรรณที่ดีงาม	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	ไม่มีการร้องเรียน และโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๐	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๓๑	จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศภาวะด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯทุกคน รับทราบประกาศภาวะจังหวัด นำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ประชุมสำนักงานฯ เป็นประจำทุกเดือนโดยได้มีการเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรมีวินัยตามหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาป้องกันมิให้ผู้ได้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย โดยสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้กำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ยุติธรรม โดยปราศจากอคติ ให้มีวินัย พัฒนาตนเอง	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๑	ประชุมประจำเดือนสำนักงานฯ	คน	๓๑	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ประชุมสำนักงานฯ เป็นประจำทุกเดือนโดยได้มีการเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรมีวินัยตามหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาป้องกันมิให้ผู้ได้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย โดยสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้กำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ยุติธรรม โดยปราศจากอคติ ให้มีวินัย พัฒนาตนเอง และมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันในที่ประชุม และนำรายงานการประชุมเวียนให้เจ้าหน้าที่ทราบโดยทั่วกัน	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑.๑.๒๒	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๒๗	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศ/คำสั่ง/มาตรการ/ข้อมูลข่าวสารและอื่นๆ เกี่ยวกับด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำไปปฏิบัติ	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ รับทราบ ประกาศ/คำสั่ง/มาตรการ และข้อมูลข่าวสารอื่นๆ เกี่ยวกับด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	-เวียน/แจ้งให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ได้รับทราบ ได้แก่ ๑) คู่มือป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ๒) คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ ๓) แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๓	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา	คน	๒๗	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัดและกระทรวงอุตสาหกรรม	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ นำหลักศาสนามาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	๑) เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมปฏิบัติงานด้านจิตอาสาเฉพาะกิจประเภทดอกไม้จันทน์ และร่วมถวายดอกไม้จันทน์งานพระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร ณ พระเมรุมาศจำลอง บริเวณลานหน้าศาลากลางจังหวัดปทุมธานี (หลังเก่า) อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ ๒) เชิญชวนให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ข้ามปีวันสงฆ์ปีเก่าต้อนรับปีใหม่ ในสถานที่มีการจัดกิจกรรมใกล้บ้าน	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๔	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่องการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	คน	๒๗	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ได้รับความรู้ด้านกฎหมาย	๑) เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านกฎหมายใหม่ๆ ๒) เจ้าหน้าที่มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	-จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยเผยแพร่ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ จำนวน ๔ ครั้ง ได้ดำเนินการไปแล้วจำนวน ๑ ครั้ง	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๕	อบรมจริยธรรมวินัยและจิตสำนึกข้าราชการบรรจุใหม่เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	คน	ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคน	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการอบรม	เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย และประพฤติมิชอบ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานีเป็นผู้รับผิดชอบอบรมร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการบรรจุใหม่ที่ได้รับการอบรม ปีละ ๑ ครั้ง เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย และประพฤติมิชอบ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๖	ประชุมประจำเดือนสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี	คน	๑๘	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๐ - ธันวาคม ๒๕๖๐	ได้มีการประชุมประจำเดือนเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและพัฒนาการจัดการงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานฯ	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๗	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๑๘	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ทุกคนรับทราบและนำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - ธันวาคม ๒๕๖๐	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระจังหวัดนำไปปฏิบัติและดำเนินการแล้ว	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๘	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมปฏิบัติธรรมและเข้าวัดรักษาศีล	คน	๑๘	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัด	เจ้าหน้าที่นำหลักศาสนาไปประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	ตุลาคม ๒๕๖๐ - ธันวาคม ๒๕๖๐	เจ้าหน้าที่บางรายได้เข้าร่วมปฏิบัติธรรม/เข้าวัดรักษาศีล และทำบุญตักบาตรในวันเทศกาลต่าง ๆ ดำเนินการตามที่จังหวัดประกาศทุกครั้งที่ขึ้น	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑.๑.๒๙	ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และปฏิบัติตามหลักธรรมมาภิบาล	คน	๙	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่ผ่านหลักสูตรการ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามหลักธรรมมาภิบาล ไปรุ่งใส ตรวจสอบได้	ตุลาคม ๒๕๖๐ - ธันวาคม ๒๕๖๐	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี กำหนดจัด "โครงการหนึ่งใจ...ให้ธรรมะ" เพื่อส่งเสริมสนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ เด็ก เยาวชน ช้าราชการ และประชาชนทั่วไป	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๐	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมปฏิบัติธรรมและกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา ในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาต่างๆ	คน	๙	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่ผ่านหลักสูตรการ	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเป็นไปตามจารีตอันดีงาม	มกราคม, มีนาคม พฤษภาคม และกรกฎาคม ๒๕๖๑	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี กำหนดจัด "โครงการปฏิบัติธรรมถวายเป็นพุทธบูชา เนื่องในเทศกาลวันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา และวันอาสาฬหบูชา ประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อส่งเสริมให้พุทธศาสนิกชนได้ร่วมกันปฏิบัติตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา โดยการรักษาศีล ปฏิบัติธรรม และกิจกรรมความดีตามสมควร	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๑	โครงการประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ครั้ง	๔	จำนวนครั้งการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ และประชาชนทั่วไป	ประชาชนและเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดปทุมธานีได้ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ และประชาชนทั่วไปทางเว็บไซต์สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดปทุมธานี จำนวน ๔ ครั้ง	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๒	ส่งเสริมความรู้ให้บุคลากรเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างธรรมาภิบาลบุคลากรภาครัฐ ส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๑๕	บุคลากรของสำนักงานเข้ารับการอบรมและสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และพัฒนาการบริหารจัดการงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	-	สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๓	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา	คน	๑๕	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัดและกรมฯ	เจ้าหน้าที่นำหลักศาสนามาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	-	สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๔	ประชุมประจำเดือนสำนักงานฯ	คน	๑๕	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐	บุคลากรเข้าร่วมประชุมประจำเดือนครบ และได้มีการชี้แจงข่าวสารและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามทุจริต	สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๕	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๑๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศ/คำสั่ง/มาตรการ/ข้อมูลข่าวสารและอื่นๆ เกี่ยวกับด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ รับทราบประกาศ/คำสั่ง/มาตรการ และข้อมูลข่าวสารอื่นๆ เกี่ยวกับด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำไปปฏิบัติ	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐	มีการจัดทำเอกสารและให้เจ้าหน้าที่รับทราบ	สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๖	กิจกรรมส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าวัดฟังธรรมและรักษาศีลในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	คน	๓๐	ร้อยละของบุคลากรของสำนักงานฯ ที่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในพฤติกรรมการทำงาน	มีนาคม ๒๕๖๑	บุคลากรของสำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานีได้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาเป็นประจำ	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑.๑.๓๗	กิจกรรมการทำบอร์ด “NSO โปร่งใส” เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๖	จำนวนครั้งในการจัดบอร์ด "NSO โปร่งใส" เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	บุคลากรของสำนักงาน ได้รับความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการจัดบอร์ด NSO โปร่งใส เพื่อเผยแพร่เอกสารด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตแล้วจำนวน ๓ ครั้ง คือในเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๐ มกราคมและกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๘	โครงการเสริมสร้างความรู้ให้แก่บุคลากรเพื่อส่งเสริมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๓๐	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับความรู้ในเรื่องของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรของหน่วยงาน นำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี ได้ถ่ายทอดความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน ในวันประชุมประจำเดือน ทุกเดือนเว้นเดือน	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๙	กิจกรรมสร้างจิตสำนึก ส่งเสริมการปฏิบัติงาน โดยจัดให้มีการสอนการเรียนรู้เพื่อปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวินัยแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	คน	๕๕	บุคลากรในสังกัดทุกคนได้รับการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานที่ดี	เจ้าหน้าที่ทุกคน ในหน่วยงานมีความเข้าใจและมีจิตสำนึกนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านของการทำงาน	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี ได้จัดส่งบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวินัย	สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๔๐	โครงการประชุมประจำเดือนข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง เรือนจำอำเภอธัญบุรี	คน	๗๑	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ทุกสายเข้าร่วมประชุมประจำเดือน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ได้รับทราบถึงกฎระเบียบ ข้อกฎหมาย และนโยบายของกรมราชทัณฑ์ นโยบายกระทรวงยุติธรรม และนโยบายของรัฐบาล ในการปฏิบัติราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	เรือนจำอำเภอธัญบุรีได้แจ้งให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ได้รับทราบถึงกฎ ระเบียบ ข้อกฎหมาย และนโยบายของกรมราชทัณฑ์ นโยบายกระทรวงยุติธรรม และนโยบายของรัฐบาล ในการปฏิบัติราชการทราบในที่ประชุมประจำเดือน	เรือนจำอำเภอธัญบุรี
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานสังคมเพื่อต้านทุจริต								
๑.๒.๑	โครงการถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ประจำปี ๒๕๖๑	จำนวนครั้ง	๑	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรมการถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ประจำปี ๒๕๖๑	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีอุดมการณ์เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และมุ่งมั่นในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	-	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๒	ป้องกันการทุจริต และให้มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการใสสะอาด	คน	๒๕	ไม่มีผู้ถูกร้องเรียน และโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และเป็นไปตามจรรยาบรรณที่ดีงาม	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานีไม่มีผู้ถูกร้องเรียนและโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๓	ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย เพื่อป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	คน	๑๖	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต และตระหนักในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบภาครัฐ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	ประชุมประจำเดือนสำนักงานคลังจังหวัดปทุมธานี ดังนี้ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ผู้ร่วมประชุม ๑๓ คน ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ผู้เข้าร่วมประชุม ๑๔ คน ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ผู้เข้าร่วมประชุม ๑๕ คน	สำนักงานคลังจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑.๒.๔	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐพร้อมสอดแทรกจริยธรรมและประกาศเจตจำนงของกรมบัญชีกลาง ในการประชุมภายในหน่วยงาน อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	ครั้ง	๒	จำนวนครั้งของการให้ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต และตระหนักในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบภาครัฐ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	ประชุมประจำเดือนสำนักงานคลังจังหวัดปทุมธานี จำนวน ๓ ครั้ง ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐	สำนักงานคลังจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๕	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐพร้อมสอดแทรกจริยธรรมและประกาศเจตจำนงของกรมบัญชีกลาง การแจ้งเบาะแสการทุจริตโดยตรงต่อผู้บริหารกระทรวงการคลังผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่กระทรวงการคลังกำหนด ในการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ให้กับหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดปทุมธานี	ครั้ง	๕	จำนวนครั้งของการให้ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการและหน่วยงานต่าง ๆ ที่เข้าร่วมฝึกอบรมมีความรู้และตระหนักในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	๑. จัดฝึกอบรมหลักสูตร "การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการในส่วนภูมิภาค จำนวน ๘๐ คน เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ ๒. จัดอบรมโครงการเสริมศักยภาพบุคลากรใหม่ที่ปฏิบัติงานในระบบ GFMS ผ่าน Web Online สำหรับส่วนราชการในส่วนภูมิภาค จำนวน ๖๐ คน เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมบัวหลวง ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานคลังจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๖	ศูนย์ศึกษาพระพุทธศาสนาวันอาทิตย์	วัด	๔	วัดที่เข้าร่วมโครงการดำเนินโครงการตามแนวทางที่กรมการศาสนากำหนด	เด็ก เยาวชน ในชุมชนได้รับการกลมเกลียวจิตใจหลักธรรมทางศาสนาจากพระผู้ทำการสอน	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	โอนเงินอุดหนุนศูนย์พระพุทธศาสนาวันอาทิตย์ ให้กับวัดที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อดำเนินกิจกรรมตามแนวทางในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๓ วัด คือ วัดเปรมประชาการ , วัดชัยสิทธิवास และ วัดโบสถ์ อ.เมืองฯ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๗	โครงการค่ายเยาวชนอาสาสมัครเฝ้าระวังทางวัฒนธรรม	คน	๑๒๐	จำนวนเด็ก เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ	เด็ก เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ทักษะ การเลือกรับสื่อ และมีภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิตในสังคม	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	ดำเนินการให้ความรู้ทักษะ การเลือกรับสื่อ และมีภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิตในสังคมให้แก่เด็กและเยาวชนในจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๘	กิจกรรมไหว้พระสวดมนต์ ทำบุญตักบาตรและฟังธรรมเจริญวิปัสสนากรรมฐาน	คน	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐ ของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ที่เข้าร่วมกิจกรรม	เจ้าหน้าที่นำหลักศาสนาและธรรม มาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลการปฏิบัติหน้าที่	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	๑. สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานีได้จัดโครงการธรรมะพาสุขประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมให้ผู้ถูกคุมความประพฤติ และเจ้าหน้าที่สำนักงานคุมประพฤติ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ วัดสวนมะม่วง อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี ๒. เจ้าหน้าที่สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานีเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศลพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร เนื่องในวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ บริเวณริมเขื่อนหน้าศาลากลางจังหวัดปทุมธานี(หลังเก่า)	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑.๒.๙	กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	กิจกรรม	๑	ร้อยละของความสำเร็จของกิจกรรม	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	๑. เจ้าหน้าที่สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานีเข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(ประเทศไทย) ในวันเสาร์ที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ หอประชุมจตุรภพหมพิจิตร โรงเรียนปทุมวิไล อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี ๒. สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานีจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ในสำนักงาน คุมประพฤติจังหวัดปทุมธานี เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ อาคารสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๐	จัดช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และรับเรื่องร้องเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ช่องทาง	๕	มีช่องทางในการร้องเรียนไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๕ ช่องทาง	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๕ ช่องทาง ๑.www.pathumthani.m-society.go.th ๒.E-mail : pathumthani.m-society.go.th ๓.Facebook สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี ๔.หนังสือร้องเรียน ๕.ร้องเรียนด้วยตนเอง	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๑	เสริมสร้างธรรมาภิบาลในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนให้ใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานได้รับการเสริมสร้างและสนับสนุนให้ใช้หลักธรรมาภิบาล	เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในหน่วยงานในสังกัด	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานีประกาศมาตรการในการปฏิบัติของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในการเสริมสร้างและสนับสนุนการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานเพื่อความโปร่งใส	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๒	เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานในสังกัดเพื่อเผยแพร่ให้กับเจ้าหน้าที่	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานได้รับการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อเผยแพร่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับรู้และปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานีเผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน โดยมีกลุ่มงานนิติการเป็นหน่วยงานติดตามประเมินผลการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๓	จัดผู้รับฟังความคิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริต	คน	๒๐	จำนวนเจ้าหน้าที่สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานีและหน่วยงานเครือข่ายและประชาชน	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคนพร้อมรับฟังทุกความคิดเห็น นำไปปรับปรุงพร้อมนำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานีจัดผู้รับฟังความคิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริต	สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๔	จัดทำเว็บไซต์แจ้งเหตุทุจริต	คน	๑๐๐	จำนวนเจ้าหน้าที่สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานีและหน่วยงานเครือข่ายและประชาชน	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคนพร้อมรับฟังทุกความคิดเห็น นำไปปรับปรุงพร้อมนำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานีได้จัดทำเว็บไซต์รับแจ้งเหตุทุจริต	สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑.๒.๑๕	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคากลางทางประกาศและเว็บไซต์	คน	๑๐๐	จำนวนเจ้าหน้าที่สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานีและหน่วยงานเครือข่ายและประชาชน	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคนพร้อมรับฟังทุกความคิดเห็น นำไปปรับปรุงพร้อมนำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานีได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคากลางทางประกาศและเว็บไซต์ของสำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๖	บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ	โครงการ	๒	ร้อยละของความสำเร็จของโครงการ	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี ร่วมกับคณะสงฆ์จังหวัดปทุมธานี จัด "โครงการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ โดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา "หมู่บ้านรักษาศีล ๕" เพื่อส่งเสริมให้พุทธศาสนิกชนรักษาศีล ๕ และนำหลักศีล ๕ ไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน โดยบูรณาการร่วมกับส่วนราชการต่างๆ ในจังหวัด	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๗	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง ราคากลางและงบการเงิน ทางเว็บไซต์	ครั้ง	๕๐	จำนวนครั้งที่ประกาศขึ้นเว็บไซต์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาชนทั่วไปได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ราคากลาง และงบการเงิน เพื่อความโปร่งใส และตรวจสอบได้	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	จำนวนครั้งที่ประกาศขึ้นเว็บไซต์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ๗๕ ครั้ง	สำนักงานการปฏิบัติที่ดินจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๘	เสริมสร้างและเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานในสังกัดเพื่อเผยแพร่ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันการทุจริตและให้มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการใสสะอาด	คน	๑๕	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อเผยแพร่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับรู้และปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรม	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐	บุคลากรมีความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น	สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๙	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคากลางทางประกาศและเว็บไซต์	ครั้ง	ทุกครั้ง	จำนวนครั้งในการลงประกาศเผยแพร่ราคากลางและการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน	หน่วยงานสามารถเผยแพร่ราคากลางและการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบติดประกาศและลงในเว็บไซต์	สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต								
๑.๓.๑	ส่งเสริมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ	คน	๑๖	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ มีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงานและครอบครัว	เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ทุกคนมีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงานและครอบครัว	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	เจ้าหน้าที่หรือบุคลากรในหน่วยงานรู้จักความพอเพียง และนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ทำให้ชีวิตครอบครัวมีความสุขยิ่งขึ้น ความขัดแย้งน้อยลง สำหรับการทำงานเมื่อแต่ละคนยึดหลักพอเพียงปัญหาในการทำงานก็ลดลง เพราะเกิดความซื่อสัตย์สุจริตมากขึ้น	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี
๑.๓.๒	การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางการปฏิบัติ	คน	๒๖	เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ทุกคน มีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงานและครอบครัว	เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ทุกคนมีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงาน และครอบครัว	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี ชี้แจงการประหยัดโดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางการปฏิบัติทั้งในหน่วยงาน ครอบครัวของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑.๓.๓	เสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดดำเนินรอยตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตมีรางวัลยกย่องคนดีที่ปฏิบัติตามแนวทาง -การประกวดคนดีศรีสาธารณสุข -ส่งประกวดเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต -คัดเลือกข้าราชการดีเด่น	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดมีการส่งเสริมและยกย่องให้คนดีมีโอกาสดำเนินรางวัลเพื่อเป็นขวัญกำลังใจและเป็นตัวอย่างให้เพื่อนร่วมงานปฏิบัติตามแนวทางที่ดี	เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับการเสริมสร้างให้ดำเนินรอยตามเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตโดยมีรางวัลยกย่องผู้ประพฤติดี	ธันวาคม ๒๕๖๐ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานีได้ดำเนินการตามแนวทางของกระทรวงสาธารณสุข ในการคัดเลือกบุคคลต้นแบบในการทำความดี ตามหลัก "การครองตน ครองคน ครองงาน" และมีความการเสี่ยสละต่อราชการ เพื่อยกย่อง และให้เป็นขวัญกำลังใจ โดยมีกิจกรรมย่อย คือ ประประกวดหน่วยงานดีเด่น โรงพยาบาลคุณธรรม คนดีศรีสาธารณสุข เรื่องเล่าดีเด่น	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๑.๓.๔	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	คน	๙	ร้อยละของบุคลากรที่น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต	บุคลากรในองค์กร จำนวน ๙ คน - ๑๐๐ %	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการสร้างความปรองดองสมานฉันท์โดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา "หมู่บ้านรักษาศีล ๕" โดยโครงการส่งเสริมด้านการรักษาศีล น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงานได้	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี
๑.๓.๕	การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางการปฏิบัติ	คน	๑๕	เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ทุกคน มีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงาน และครอบครัว	เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ทุกคนมีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงาน และครอบครัว	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐	เจ้าหน้าที่ที่มีความตระหนักเข้าใจนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางการปฏิบัติ	สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
๑.๓.๖	การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ	คน	๓๐	ร้อยละของบุคลากรที่น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต	บุคลากรของสำนักงานฯ มีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิตด้านการทำงานและครอบครัว	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	เจ้าหน้าที่ที่มีความตระหนักเข้าใจนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางการปฏิบัติ	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี
๑.๔.๗	ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตในเชิงสัญลักษณ์	คน	๒๐	จำนวนข้าราชการและบุคลากรสำนักงานบังคับคดีจังหวัดปทุมธานี ทุกคนร่วมใจใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธ	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดปทุมธานี ทุกคนประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	เจ้าหน้าที่ทุกคนร่วมใจกันใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธ	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต								
๑.๔.๑	เครือข่าย อพม.มีการประชุมร่วมกับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	คน	๓๐	ร้อยละของเครือข่าย อพม. ที่ได้เข้าร่วมการประชุม	เครือข่าย อพม. ที่เข้าร่วมการประชุมสามารถนำความรู้ที่ได้รับนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	ต.ค.-ธ.ค.๒๕๖๐	คณะกรรมการส่งเสริมงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี (อพม.) จำนวน ครั้ง ๒ ครั้ง ๓๐ คน	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑.๔.๒	การประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานอำเภอ/จังหวัด สอดแทรกความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตมาโดยตลอด	ครั้ง	๓	จำนวนครั้งในการสอดแทรกความรู้ ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตในการประชุม คณะกรรมการและคณะทำงานอำเภอ/ จังหวัด	คณะกรรมการและคณะทำงานอำเภอ/ จังหวัดได้รับความรู้ความเข้าใจเรื่อง การป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๐	สอดแทรกความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในการ จัดประชุมคณะกรรมการและคณะทำงาน อพม. จำนวน ๒ ครั้ง	สำนักงานพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ จังหวัดปทุมธานี
๑.๔.๓	พัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครประจำหมู่บ้าน (อสม.) ให้มี ศักยภาพด้านการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐและรณรงค์ให้ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๑	ทุกอำเภอมีเครือข่ายอาสาสมัคร สาธารณสุขในการเฝ้าระวังในการ ต่อต้านการทุจริต	เพื่อพัฒนาเครือข่าย อสม.ในการ ต่อต้านการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี สนับสนุนให้ หน่วยงานในสังกัด มีการอบรมอาสาสมัครสาธารณสุขใหม่ และฟื้นฟูความรู้อาสาสมัคร สาธารณสุขเก่า ในเรื่องของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติ มิชอบ และเป็นเครือข่ายในการสอดส่องเฝ้าระวังการทุจริต ในพื้นที่ความรับผิดชอบของตน ให้ครอบคลุมในทุกหมู่บ้าน	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดปทุมธานี
๑.๔.๔	ส่งเสริมการให้การอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับ นักเรียน ชุมชน และประชาชนทั่วไปในจังหวัด	โครงการ	๒	ร้อยละของความสำเร็จของโครงการ	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำ หลักธรรมคำสอนทางศาสนาไป ประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตได้	มกราคม, มีนาคม พฤษภาคม และ กรกฎาคม ๒๕๖๑	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี กำหนดจัด "โครงการหนึ่งใจ...ให้ธรรมะ" เพื่อส่งเสริมสนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ เด็ก เยาวชน ช่างราชการ และประชาชนทั่วไป และจัดโครงการ ปฏิบัติธรรมถวายเป็นพุทธบูชา เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาวัน มาฆบูชา วิสาขบูชา และวันอาสาฬหบูชา ประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อส่งเสริม ให้พุทธศาสนิกชน ได้ร่วมกันปฏิบัติตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา โดยการรักษาศีล ปฏิบัติธรรม และกิจกรรมความดีตามสมควร	สำนักงาน พระพุทธศาสนา จังหวัดปทุมธานี
๑.๔.๕	การบูรณาการร่วมกับเครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน/เมือง (ทสม.) เพื่อป้องกัน และต่อต้านการทุจริต	คน	๑,๑๐๐	เครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม หมู่บ้าน/เมือง (ทสม.) ในจังหวัด ได้รับการ ประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึง ข้อมูล นโยบาย ด้านการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ จาก ก.ทส.	เครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม หมู่บ้าน/เมือง (ทสม.) ในจังหวัด และหน่วยงาน มี ความเข้าใจในหลักการของ ก.ทส.เป็น อันหนึ่งอันเดียวกัน และมีการ ประสานงานที่ดี	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปทุมธานีได้ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล นโยบาย ด้านการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ จาก ก.ทส.ให้แก่เครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน/เมือง (ทสม.) ในจังหวัดปทุมธานีได้ทราบ	สำนักงาน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดปทุมธานี
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน								
๒.๑.๑	เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในหน่วยงานให้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	คน	๒๕	ร้อยละของบุคลากรในสำนักงานได้รับ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมใน หน่วยงานให้ยึดหลักธรรมาภิบาลใน การปฏิบัติงาน	บุคลากรในสำนักงานได้รับเสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยมในหน่วยงานให้ ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐	สอดแทรกจิตสำนึกและค่านิยมให้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติ ใน การประชุมประจำเดือนของสำนักงาน ฯ จำนวน ๓ ครั้ง	สำนักงานพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ จังหวัดปทุมธานี
๒.๑.๒	รณรงค์ ประชาสัมพันธ์เจตจำนงการต่อต้านการทุจริต	คน	๗๑	ร้อยละ ๑๐๐ -ของเจ้าหน้าที่เรือนจำ ได้รับทราบถึงประกาศเจตจำนงการ ต่อต้านการทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกรายในเรือนจำได้รับทราบ และร่วมกันแสดงเจตจำนงการต่อต้าน การทุจริต	ธันวาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	เรือนจำอำเภอธัญบุรีได้แจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบและ ร่วมกันแสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต	เรือนจำอำเภอ ธัญบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ								
๒.๒.๑	ประชุมประจำเดือนข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี	คน	๒๐	จำนวนข้าราชการและบุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดทุกคนเข้าร่วมประชุม	ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดทุกคนเข้าใจแนวทางการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	จัดประชุมข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ทุกวันอังคารที่ ๒ ของเดือน ตั้งแต่เดือน ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐ รวม ๓ ครั้ง	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต								
๒.๓.๑	จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๒๕	บุคลากรในสังกัดมีความตระหนักถึงความถูกต้อง	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคน รับทราบประกาศวาระจังหวัด นำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี ชี้แจงเรื่องระเบียบและข้อปฏิบัติไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และข้อมูลข่าวสาร เป็นระยะทางไลน์กลุ่ม สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานีเป็นระยะ อาทิ เช่น คำวินิจฉัยของคณะกรรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในกรณีต่าง ๆ เป็น ระยะ โดยหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๒.๓.๒	จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดปทุมธานี ฉบับที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔	แผน	๑	ส่วนราชการต่างๆมีแผนงาน โครงการ กิจกรรม สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดปทุมธานี ฉบับที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔	สังคมจังหวัดปทุมธานี เป็นสังคมที่ร่มเย็นเป็นสุข	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	จัดทำโครงการเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดปทุมธานี ประจำปี ๒๕๖๑ แบ่งเป็น ๒ กิจกรรม กิจกรรมที่ ๑ : สร้างค่านิยมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กิจกรรมที่ ๒ : การจัดกิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๒.๓.๓	ประกาศเจตจำนงร่วมกันในการบริหารงานด้วยความสุจริต	คน	๑๐๐	จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคน รับทราบประกาศเจตจำนงร่วมกันในการบริหารงานด้วยความสุจริต และนำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานีได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานี
๒.๓.๔	จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๑๕	บุคลากรในสังกัดมีความตระหนักถึงความถูกต้อง	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคน รับทราบประกาศวาระจังหวัด นำไปปฏิบัติ	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐	มีการจัดทำเอกสารและให้เจ้าหน้าที่รับทราบ	สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
๒.๓.๕	แจกคู่มือในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ศึกษา ทำความเข้าใจ และไม่ปฏิบัติตนเกี่ยวข้องการการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	คน	๒๐	จำนวนข้าราชการและบุคลากรสำนักงานบังคับคดีจังหวัดปทุมธานี ทุกคนร่วมใจลงนามในการประกาศการไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	เจ้าหน้าที่ทุกคนศึกษาและทำความเข้าใจกับคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน และทำแบบประเมินวัดความรู้ความเข้าใจ และไม่ปฏิบัติตนเกี่ยวข้องกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๒ คะแนน	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	เจ้าหน้าที่ทุกคน รับคู่มือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ศึกษาทำความเข้าใจ และไม่ประพฤติทุจริต	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดปทุมธานี
๒.๓.๖	ประกาศนโยบายการต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๐	จำนวนครั้งของการถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดปทุมธานี	ระดับการร้องเรียนโดยตรงต่อผู้บริหารระดับสำนักงาน ระดับกรม และระดับกระทรวง เท่ากับ ๐	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการประพฤติทุจริตในสำนักงานบังคับคดีจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา								
๒.๔.๑	การอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คน	๕๐	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐	เนื่องจากสำนักงาน ฯ ไม่มีงบประมาณในการจัดอบรม จึงได้ให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานเป็นประจำทุกเดือน รวม ๓ ครั้ง	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
๒.๔.๒	การจัดบูทให้ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตคอร์ปชั่นในจังหวัดปทุมธานี	ครั้ง	๒	จำนวนครั้งที่จัดบูทให้ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตคอร์ปชั่นในจังหวัดปทุมธานี	มีการออกบูทให้ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตคอร์ปชั่นในจังหวัดปทุมธานี	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐	จัดบูทให้ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตคอร์ปชั่นในการจัดงานวันเยาวชนจังหวัดปทุมธานี ปี ๒๕๖๐ จำนวน ๓ บูธ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
๒.๔.๓	โครงการตรวจสอบภายในและบัญชีของหน่วยงานในการกำกับเพื่อลดความเสี่ยงในการประพฤติมิชอบ	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานเป้าหมายได้รับการตรวจสอบภายในประจำปี	เพื่อตรวจสอบ การผิดระเบียบ ประพฤติมิชอบที่สุ่มเสี่ยงต่อการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	คณะกรรมการตรวจสอบภายใน มีการตรวจสอบภายในประจำปี ในหน่วยงานที่รับผิดชอบ ได้แก่ โรงพยาบาล สาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง เพื่อตรวจสอบ การปฏิบัติงานที่ผิดระเบียบ และสุ่มเสี่ยงต่อการผิดระเบียบ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๒.๔.๔	การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	ร้อยละ	๓๐.๒๔	ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ	การเบิกจ่ายเป็นไปตามเป้าหมายและระเบียบฯ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ ๓๘.๑๑	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดปทุมธานี
๒.๔.๕	โครงการอบรมสัมมนาการทำงานการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	ครั้ง	๑	ร้อยละ ๑๐๐ -ของเจ้าหน้าที่พัสดุ ได้เข้ารับการอบรม	เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับรู้และปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบที่เกี่ยวข้องได้ถูกต้อง	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	เรียนเจ้าอาเภอธัญบุรีได้ให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	เรียนเจ้าอาเภอธัญบุรี
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย								
กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล								
๓.๑.๑	ให้ความรู้กำหนดแนวทางในการป้องกันประโยชน์ทับซ้อน -วิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน -จัดทำแผนป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน -แลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน -รายงานผลการปฏิบัติตามแผนประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ในการให้ความรู้กำหนดแนวทางในการป้องกันประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในการกำหนดแนวทางทางป้องกันประโยชน์ทับซ้อน	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานีจัดประชุม โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี ๒๕๖๑ และให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
กลยุทธ์ที่ ๒ การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตในเชิงนโยบาย (Policy Cycle feedback)								
๓.๒.๑	ให้รายงานผลการดำเนินการเรื่องการเรียกรับและผลประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการเรื่องการเรียกรับและผลประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงานมีระบบการดำเนินงานเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อป้องกันการเรียกรับและประโยชน์ทับซ้อน	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานีกำหนดให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการเรื่องการเรียกรับและผลกระทบที่มีลักษณะประโยชน์ทับซ้อนให้กับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี เพื่อเป็นมาตรการในการเฝ้าระวังและป้องกันการกระทำที่ผิด และรายงานให้กับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก								
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต								
๔.๑.๑	จัดตั้งคณะทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่	คณะ	๑	มีคณะทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ คณะ	ประชาชนผู้เข้าใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อกับทางเรือนจำมีความเชื่อมั่นในการทำงานของเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดปทุมธานี	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	คำสั่งเรือนจำจังหวัดปทุมธานี ที่ ๖๑๓/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของเรือนจำจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๒	สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ	กิจกรรม	๑	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน/หน่วยเคลื่อนที่ มีการจัดทำกิจกรรม	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน/หน่วยเคลื่อนที่ ได้จัดทำกิจกรรม เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการให้ทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน/สขช. คลองหลวง ได้จัดทำ - แผนผังขั้นตอนการดำเนินงานด้านต่างๆ และ อัตราค่าธรรมเนียมให้ประชาชนรับทราบ - จัดทำคู่มือประชาชน - จัดทำคู่มือปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ - มีแอปพลิเคชัน e-Form iFound ที่สามารถค้นหาขั้นตอนการดำเนินงาน, มีระยะเวลาการดำเนินงาน, แบบคำขอ และตัวอย่างการกรอกแบบคำขอต่างๆ	สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๓	จัดทำแนวทางการตรวจสอบการดำเนินการด้านต่างๆ	กิจกรรม	๑	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน/หน่วยเคลื่อนที่ มีการจัดทำแนวทางการดำเนินการด้านต่างๆ	บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นไปตามแนวทางที่กำหนดต่างๆ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการให้ทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน/สขช. คลองหลวง จัดทำ ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ๑. กล้องรับฟังความคิดเห็นและรับเรื่องร้องเรียน ๒. ป้ายประชาสัมพันธ์เบอร์โทรศัพท์ขนส่งจังหวัด เพื่อร้องเรียนในเรื่องต่างๆ ๓. มีสายด่วน ๑๕๘๔ ตอบปัญหาและรับเรื่องร้องเรียนโดยสาธารณะ	สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๔	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้ประชาชนผู้สนใจ สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานราชการได้	กิจกรรม	๑	ติดประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้ประชาชนผู้สนใจสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้	ประชาชนผู้สนใจ สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานราชการได้	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการติดประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้าง โดยติดประกาศไว้ภายในสำนักงาน และในเว็บไซต์ www.dlt.go.th/site/pathumthani ของสำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๔.๑.๕	รายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนในเว็บไซต์สำนักงาน	ครั้ง	๒	แบบรายงานผลการดำเนินงานในเว็บไซต์สำนักงาน http://pathumthani.mnre.go.th	ประชาชนเข้าดูรายงานผลการดำเนินงานได้อย่างสะดวกและหน่วยงานมีความโปร่งใส	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปทุมธานีมีการรายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนในเว็บไซต์สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๖	ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมการปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงิน	ครั้ง	ทุกครั้ง	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีที่ส่งไปอบรมฯ	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับกรปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงินได้อย่างถูกต้อง	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมการปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงิน ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๒ คน	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๗	จัดทำศูนย์ข้อมูลความรู้กลางด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คน	๑๐	จำนวนข้าราชการที่ได้รับความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่นำข้อมูลความรู้กลางด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานีได้ให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่บุคลากรในสำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานี เพื่อให้สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๘	การณรงค์ปลูกจิตสำนึก คุณธรรมต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	คน	๑๐	จำนวนข้าราชการเจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	ข้าราชการเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	ดำเนินการจัดประชุมข้าราชการเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี เป็นประจำทุกเดือน พร้อมกับสอดแทรกให้ความรู้ ตลอดจนปลูกจิตสำนึก คุณธรรมการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป	สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๙	ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมการปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงิน	ครั้ง	ทุกครั้ง	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี ที่เข้ารับการอบรมฯ	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการได้อย่างถูกต้อง	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานแรงงานจังหวัดจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมด้านพัสดุ และอบรมด้านการเงินการคลัง จำนวน ๒ ครั้ง เจ้าหน้าที่ ๒ คน	สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๑๐	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้ประชาชนผู้สนใจ สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานราชการได้	ครั้ง	ทุกครั้ง	ติดประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้ประชาชนผู้สนใจสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้	ประชาชนผู้สนใจ สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานราชการได้	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบติดประกาศประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างทราบโดยทั่วกัน	สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๑๑	ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมการปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงิน	ครั้ง	ทุกครั้ง	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีที่ส่งไปอบรมฯ	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับกรปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงินได้อย่างถูกต้อง	พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๐	บุคลากรเข้ารับการอบรมความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างสำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่จัดโดยกรมประมงและคลังจังหวัด	สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๑๒	ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมการปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงิน	ครั้ง	ทุกครั้ง	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดปทุมธานีที่ส่งไปอบรมฯ	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับกรปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงินได้อย่างถูกต้อง	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๑๓	โครงการมาตรฐานความโปร่งใสของเรือจำ ๕ ด้าน	ด้าน	ดำเนินครบ ๕ ด้าน	ระดับความสำเร็จการดำเนินงานตามมาตรฐานความโปร่งใส ๕ ด้าน	เรือจำสามารถดำเนินงานตามมาตรฐานความใสของเรือจำ ได้ตามหลักเกณฑ์ที่กรมกำหนด	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	เรือจำสามารถได้ดำเนินงานตามมาตรฐานความใสของเรือจำตามหลักเกณฑ์ที่กรมกำหนด	เรือจำอำเภออัญบุรี
๔.๑.๑๔	จัดทำดูแลรับเรื่องร้องเรียน ข้อเสนอแนะ จากญาติ ผู้มาติดต่อราชการ และจากผู้ต้องขังในเรือนจำ	จุด	๕	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการป้องกันปัญหาการทุจริต	เพื่อป้องกันปัญหาการเรียกรับผลประโยชน์จากเจ้าหน้าที่	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	เรือจำอำเภออัญบุรีได้จัดทำดูแลรับเรื่องร้องเรียน ข้อเสนอแนะ จากญาติ ผู้มาติดต่อราชการ และจากผู้ต้องขังในเรือนจำ จำนวน ๕ จุด	เรือจำอำเภออัญบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต								
๔.๒.๑	แผนการตรวจสอบการเงิน บัญชีและการพัสดุดังกล่าว ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยกลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบ ตรวจสอบด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุของ อปท.จำนวน ๖๕ แห่ง อย่างน้อยปีละครั้ง	อปท.๖๕ แห่ง	ดำเนินการ อย่างน้อยปีละครั้ง	จำนวน อปท. ที่ได้รับการตรวจสอบ	ออก อปท.อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	แผนการตรวจสอบการเงิน บัญชี และการพัสดุดังกล่าวของส่วนท้องถิ่น โดยกลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบ กำหนดแผนการตรวจสอบ ด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุของ อปท. จำนวน ๖๕ แห่ง ในเดือนมกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๑	สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดปทุมธานี
๔.๒.๒	แผนการตรวจสอบการเงิน บัญชีและการพัสดุของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ อย่างน้อยปีละครั้ง	ครั้ง	ดำเนินการ อย่างน้อยปีละครั้ง	ระบบการเงิน บัญชีและพัสดุของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ได้รับการตรวจสอบ	การเงิน บัญชีและพัสดุของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีมีการดำเนินการตามระเบียบกฎหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	เตรียมจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในและการรับรองความเสี่ยง ให้ สดง. , สป.วธ. และ สนง.จังหวัด	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๔.๒.๓	ส่งเสริมให้หน่วยงานใช้ระบบจากโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในการบริหารงาน	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานดำเนินการตามโครงการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	หน่วยงานมีระบบการดำเนินงานเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	จัดประชุม โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี ๒๕๖๑ และสร้างเครือข่ายให้หน่วยงานระดับสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลทุกแห่ง ดำเนินการจัดทำหลักฐานเชิงประจักษ์ให้ครบถ้วนตามแนวทางที่เกณฑ์กำหนด	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาวัดกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต								
๔.๓.๑	การเผยแพร่ข้อมูลราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินเกิน ๑๐๐,๐๐๐บาทขึ้นไปลงในเว็บไซต์ของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี			ร้อยละความสำเร็จของการเผยแพร่ข้อมูลราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้างลงในเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ภายในระยะเวลาที่กำหนด	เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ๑. ประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เรื่อง การจัดซื้อเรือตรวจการณื ๒ . โครงการก่อสร้างศูนย์ปฏิบัติการกู้ภัยทางน้ำ	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี
๔.๓.๒	กล่องตู้แดงรับเรื่องราวร้องทุกข์สำหรับผู้ต้องขัง	กล่อง	๕	มีกล่องตู้แดงรับเรื่องราวร้องทุกข์สำหรับผู้ต้องขัง ไม่ต้องกว่า ๕ ตู้	มีช่องทางให้ผู้ต้องขังแจ้งปัญหาและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี ดำเนินการติดตั้งกล่องตู้แดงรับเรื่องราวร้องทุกข์สำหรับผู้ต้องขัง จำนวน ๗ ตู้ ประกอบด้วย บริเวณสุทกรรมแดน ๒ จำนวน ๑ ตู้ บริเวณโรงงาน แคน ๔ จำนวน ๑ ตู้ บริเวณสถานพยาบาล จำนวน ๑ ตู้ บริเวณตู้ล็อกเกอร์ แคน ๖ จำนวน ๑ ตู้ บริเวณอาคารเรือนนอน แคน ๓ จำนวน ๒ ตู้ และบริเวณแดนหญิง จำนวน ๑ ตู้	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
๔.๓.๓	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้ประชาชนผู้สนใจ สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานราชการได้	ครั้ง	ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนครั้งของการประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานผ่านทาง website	ประชาชนผู้ที่สนใจ สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานราชการผ่านทาง web site ได้	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานีได้ประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานผ่านทาง website	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี
๔.๓.๔	เปิดระบบสื่อออนไลน์เพื่อรับเรื่องราวร้องทุกข์ และแจ้งเบาะแสการทุจริต จากญาติ และประชาชนผู้มาติดต่อราชการกับเรือนจำ	ช่องทาง	๒	เปิดระบบ appication line และระบบ face book	มีช่องทางให้ผู้ต้องขังแจ้งปัญหาและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	เรือนจำอำเภอธัญบุรีได้จัดทำช่องทางเพื่อรับเรื่องราวร้องทุกข์ และแจ้งเบาะแสการทุจริต จากญาติ และประชาชนผู้มาติดต่อราชการทางระบบ appication line และระบบ face book	เรือนจำอำเภอธัญบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม								
๔.๔.๑	โครงการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตฯ เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ของ สทง.ป.จ.ปทุมธานี และนิทรรศการ เป็นต้น	จำนวนครั้ง	๑๒	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตฯ	ประชาชนได้รับความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ทาง ช่องทางต่างๆ รวม ๔ ครั้ง ได้แก่ ๑. เผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับการป้องกันฯ ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี จำนวน ๓ ครั้ง ๒. นิทรรศการเกี่ยวกับความปลอดภัยทางถนน โดยสอดแทรกการให้ ความรู้เกี่ยวกับป้องกันฯ ให้กับประชาชนที่เข้าร่วมชมนิทรรศการด้วย วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ บริเวณท่าจอดรถขาออกต่างจังหวัด ตรงข้ามห้างฟิวเจอร์พาร์ครังสิต ต.ประชาธิปัตย์ อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี	สำนักงานป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย จังหวัดปทุมธานี
๔.๔.๒	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทาง ศาสนาของจังหวัดและกรมฯ	คน	๒๕	เจ้าหน้าที่นำหลักศาสนามาประยุกต์ใช้ ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ที่ดีขึ้น	เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสำนักงานฯ ทุกคน ละอายใจและ เกรงกลัวต่อบาป	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานีได้จัดส่งบุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัดและกรมฯ ทุกครั้ง	สำนักงาน โยธาธิการและ ผังเมืองจังหวัด ปทุมธานี
๔.๔.๓	เพิ่มช่องทางการแจ้งข้อมูลการทุจริตที่หลากหลาย	ช่องทาง	๓	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้า ร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง www.pathumthani.co.th www.dpt.go.th โทร.๐๒-๕๖๗-๖๒๐๓	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานีจัดให้มีช่องทางในการ ร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง ๑.www.pathumthani.co.th๒. www.dpt.go.th ๓.โทร.๐๒-๕๖๗-๖๒๐๓	สำนักงานโยธา ธิการและผังเมือง จังหวัดปทุมธานี
๔.๔.๔	โครงการประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ครั้ง	๔	จำนวนครั้งการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริต	ประชาชนได้รับความรู้ความเข้าใจ เรื่องการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดปทุมธานีได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตทางเว็บไซต์สำนักงาน ประชาสัมพันธ์จังหวัดปทุมธานี จำนวน ๔ ครั้ง	สำนักงาน ประชาสัมพันธ์ จังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย								
๔.๕.๑	การพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ จัดประกวดคลิปวิดีโอ (ตามรอยเท้าพ่อ)	คลิป	๖๗	จำนวนคลิปวิดีโอ ที่ส่งเข้าร่วมประกวด	ได้คลิปวิดีโอที่มีเนื้อหาสาระดีใช้เป็น สื่อปลอดภัยสร้างสรรค์เผยแพร่ได้	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	ดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิญชวนจัดการประกวดคลิปวิดีโอ (ตามรอยพ่อ)	สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด ปทุมธานี
๔.๕.๒	การจัดทำแผนการบูรณาการการใช้พัสดุในสำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	แผน	๑	มีแผนการใช้พัสดุในสำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีมี ประสิทธิภาพและตรงตามระเบียบ กฎหมายพัสดุ	การใช้พัสดุในสำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดปทุมธานีมีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการของ ทุกกลุ่มงาน	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	จัดทำแผนการใช้พัสดุในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี เพื่อให้ ถูกต้อง รัดกุม และเป็นไปตามระเบียบกฎหมายพัสดุ และนำเข้าวาราชการ ประชุมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ประจำทุกเดือน	สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด ปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง								
๔.๖.๑	รณรงค์ให้สถานประกอบการส่งเงินสมทบของผู้ประกันตนผ่านระบบอินเทอร์เน็ต	ร้อยละ	จำนวนนายจ้างในความรับผิดชอบของจ.ปทุมธานี ณ ๓๑ ธ.ค. ๖๐	ร้อยละของจำนวนข้อมูลเงินสมทบของผู้ประกันตนที่นายจ้างส่งผ่านระบบอินเทอร์เน็ต	เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับสิทธิคุ้มครองตามกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานีได้รณรงค์ให้สถานประกอบการส่งเงินสมทบของผู้ประกันตนผ่านระบบอินเทอร์เน็ต ซึ่งมีจำนวนข้อมูลเงินสมทบของผู้ประกันตนที่นายจ้างส่งผ่านระบบอินเทอร์เน็ตร้อยละ ๘๐	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต								
๔.๗.๑	กิจกรรมการจัดการความรู้เรื่องการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี	กิจกรรม	๑	เพื่อเพิ่มสมรรถนะและเสริมสร้างองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริต	ข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีได้ความรู้เรื่องการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแก่บุคลากรในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ								
๕.๑.๑	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ช่องทาง	๓	มีช่องทางให้ประชาชนเข้าร้องเรียน	เจ้าหน้าที่ที่มีความระมัดระวังในการทำงานหรือบริการประชาชน	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานีมีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง ๑. ร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ ๐๒-๕๖๗-๖๒๐๓ ๒. ร้องเรียนได้ที่สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี ๓. ทาง Facebook สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๕.๑.๒	จัดทำจุดรับเรื่องร้องเรียน และแสดงแผ่นป้ายขั้นตอนอย่างชัดเจน	จุด	๑	มีจุดรับเรื่องร้องเรียน และแสดงแผ่นป้ายขั้นตอนอย่างชัดเจน จำนวน ๑ จุด	ประชาชนผู้ใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อกับทางเรือนจำมีความเชื่อมั่นในการทำงานของเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดปทุมธานี	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี ติดตั้งกล่องรับความคิดเห็นและเรื่องร้องเรียน จำนวน ๒ ตู้ บริเวณห้องรอเยี่ยมญาติ จำนวน ๑ ตู้ บริเวณทางขึ้นอาคารที่ทำการ จำนวน ๑ ตู้ เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนของประชาชน	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
๕.๑.๓	เพิ่มช่องทางการแจ้งข้อมูลการทุจริตที่หลากหลาย	ช่องทาง	๓	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง ๑. ทางfacebook.สำนักงานฯ ๒. ทางจดหมาย ๓. โทร.๐๒-๕๙๓๔๔๐๖		จัดให้มีจำนวนช่องทางให้ประชาชน สามารถร้องเรียนและเสนอแนะข้อมูลการทุจริต จำนวน ๓ ช่องทาง ดังนี้ ๑. ทางfacebook.สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ๒. ทางจดหมาย เลขที่ ๓๓/๓ ถ.คลองวัดโส ต.บางปรอก อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี ๑๒๐๐๐ ๓. โทรศัพท์ และโทรสาร ๐๒-๕๙๓๔๔๐๖ , ๐๒-๕๙๓๔๒๗๐	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๕.๑.๔	จัดช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และรับเรื่องร้องเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ช่องทาง	๕	มีช่องทางในการร้องเรียนไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๕ ช่องทาง ๑.www.pathumthani.m-society.go.th ๒.E-mail : pathumthani.m-society.go.th ๓.Facebook สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี ๔.หนังสือร้องเรียน ๕.ร้องเรียนด้วยตนเอง	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐	ได้รับเรื่องร้องเรียน รวม ๑๑ เรื่อง สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี ได้ให้การช่วยเหลือตามระเบียบของทางราชการเรียบร้อยแล้ว	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
๕.๑.๕	เพิ่มช่องทางร้องเรียน	ช่องทาง	มากกว่า ๓ ช่องทาง	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูล	จัดเพิ่มให้มีช่องทางในการร้องเรียนทางโทรศัพท์ อีเมลล์ จดหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	แต่งตั้งคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน , กำหนดช่องทางในการร้องเรียน กำหนดผู้รับผิดชอบในการรับเรื่องร้องเรียน จัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน และรายงานการจัดการเรื่องร้องเรียนให้ผู้บริหารทราบ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๕.๑.๖	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ช่องทาง	๓	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง -FB:สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี -โทร.๐๒-๕๘๑๖๓๗๓ -กล่องรับเรื่องร้องเรียน	เจ้าหน้าที่ที่มีความระมัดระวังในการทำงานหรือบริการประชาชน	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐	จัดทำและปรับปรุง FB สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี เพื่อเป็นช่องทางที่เพิ่มขึ้นในการรับเรื่องร้องเรียน	สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
๕.๑.๗	มีช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ช่องทาง	๓	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง ๑. ทาง Facebook สำนักงานฯ ๒. ทาง E-mail : ptthani@nso.go.th ๓. ร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ ๐ ๒๕๘๑ ๖๗๗๒	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานีมีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง ๑. ทาง Facebook สำนักงานฯ ๒. ทาง E-mail : ptthani@nso.go.th ๓. ร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ ๐ ๒๕๘๑ ๖๗๗๒	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๕.๑.๘	มีช่องทางรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน	ช่องทาง	๓	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง ๑. ร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ ๐๒-๕๘๑-๖๓๒๗ ๒. ร้องเรียนได้ที่สำนักงานเกษตรจังหวัดปทุมธานี ๓. ทาง Facebook สำนักงานฯ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานเกษตรจังหวัดปทุมธานีมีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง ๑. ร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ ๐๒-๕๘๑-๖๓๒๗ ๒. ร้องเรียนได้ที่สำนักงานเกษตรจังหวัดปทุมธานี ๓. ทาง Facebook สำนักงานฯ	สำนักงานเกษตรจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ								
๕.๓.๑	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตัวอย่างของการกระทำความผิดวินัย/ประมวลจริยธรรม	ครั้ง	๑	ร้อยละของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	จำนวนเอกสารที่นำมาเผยแพร่คิดเป็นจำนวนเรื่อง	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานีจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การป้องกันการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานคุมประพฤติให้ผู้มาติดต่อรับทราบอย่างทั่วถึง รวมถึงช่องทางในการร้องเรียนหรือร้องทุกข์ต่อเจ้าหน้าที่	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานี
๕.๓.๒	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การกระทำความผิดวินัย/ประมวลจริยธรรม	ครั้ง	๑	ร้อยละของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	จำนวนเอกสารที่นำมาเผยแพร่	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี มีการเวียนเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การกระทำความผิดวินัย/ประมวลจริยธรรมให้แก่บุคลากรของหน่วยงานรับทราบ	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๔ การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด								
๕.๘.๑	การเผยแพร่คำสั่งลงโทษข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมการขนส่งทางบก	คน	๓๘	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับทราบ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการเผยแพร่คำสั่งลงโทษข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี ในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน	สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย								
กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย								
๖.๑.๑	ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรมในโครงการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	คน	๑๐	ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรมในโครงการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน	สามารถนำความรู้มาเผยแพร่ให้กับข้าราชการเรือนจำจังหวัดปทุมธานี และเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่ได้	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี ดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมในโครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พลุกจิตสำนึก และค่านิยมที่ถูกต้องแก่บุคลากรในสังกัดอย่างต่อเนื่อง ดังนี้ ๑. โครงการสัปดาห์ทรงรงค์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกรมราชทัณฑ์ ในวันที่จันทร์ที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องสัมมนากรมราชทัณฑ์ ชั้น ๓ (บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม จำนวน ๔ ราย) ๒. โครงการเสริมสร้างเกียรติภูมิจำราชการสำนักข้าราชการไทยยั่งยืนการทุจริต รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนด้า แกรนด์ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี (ผู้อำนวยการส่วนฯ เข้าร่วม จำนวน ๑ ราย) ๓. วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในวันเสาร์ที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ หอประชุมจกมลพรพิจิตร โรงเรียนปทุมวิไล (บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม จำนวน ๑ ราย) ๔. สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การพิทักษ์ระบบคุณธรรมและการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อรับยุทธศาสตร์ชาติ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมริชมอนด์ สติลิช คอนเวนชั่น โยเทล จังหวัดนนทบุรี (บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม จำนวน ๑ ราย) ๕. โครงการ "เครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประเพณีมิชอบกรมราชทัณฑ์" ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องสัมมนากรมราชทัณฑ์ ชั้น ๓ จังหวัดนนทบุรี (บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม จำนวน ๑ ราย)	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย								
๖.๒.๑	เสริมสร้างค่านิยมแก่ข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล สนองต่อยุทธศาสตร์ชาติด้วยการป้องกันการทุจริต	คน	๒๐	ข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมฯ	ข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี มีค่านิยม จิตสำนึกของการปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี มีแนวทางในการสร้างค่านิยม และจิตสำนึกของการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้แก่บุคลากรภายในสำนักงาน อาทิ การเน้นย้ำแก่บุคลากรทุกครั้งที่มีการประชุมข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ประจำเดือน , จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมค่านิยม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี

รายงานความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดปทุมธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

รายงานครั้งที่ ๑ (เดือนธันวาคม ๒๕๖๐)

รายงานครั้งที่ ๒ (เดือนมีนาคม ๒๕๖๑)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยแ่ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม								
๑.๑.๑	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลบุคลากรภาครัฐจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	คน	๓๕๐	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ	ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการที่มีความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	จังหวัดปทุมธานีได้จัดทำโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลบุคลากรภาครัฐจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และพัฒนาการบริหารจัดการงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เมื่อวันศุกร์ที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมราชนครินทร์ ชั้น ๕ อาคาร ๑๐๐ ปี สมเด็จพระศรีนครินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	สำนักงานจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒	โครงการเสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐเพื่อส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	คน	๓๕๐	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่สามารถนำความรู้ในเรื่องของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการที่มีความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ	มีนาคม ๒๕๖๑	จังหวัดปทุมธานีได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐเพื่อส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เมื่อวันศุกร์ที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมราชนครินทร์ ชั้น ๕ อาคาร ๑๐๐ ปี สมเด็จพระศรีนครินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	สำนักงานจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓	การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในโครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ	จำนวนหลักสูตร	๕	จำนวนหลักสูตรที่มีการสอดแทรกให้ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ และเข้าเป็นส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี ได้สอดแทรกในโครงการต่างๆ จำนวน ๓ ครั้ง โดยสอดแทรกในโครงการเสริมสร้างศักยภาพชุมชนด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๓ รุ่น ดังนี้ ครั้งที่ ๑. รุ่นที่ ๑ วันที่ ๗ - ๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงบา อำเภอหนองเสือ จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๒. รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๔ - ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เทศบาลตำบลหลักหก อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๓ รุ่นที่ ๓ วันที่ ๑๘ - ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เทศบาลเมืองลาดสวาย อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑.๑.๔	การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ	จำนวนครั้ง	๖	จำนวนครั้งการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ และมุ่งมั่นในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	ดำเนินการจัดประชุมสำนักงานฯ และให้ความรู้ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๕	โครงการให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับ แนวทางการปฏิบัติราชการ เช่น การช่วยเหลือผู้ประสบภัย ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทดรองราชการ เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉินให้กับหน่วยงานภายนอก องค์กรระดับท้องถิ่น รวมทั้งประชาชนทั่วไป	จำนวนครั้ง	๕	จำนวนครั้งการให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับ แนวทางการปฏิบัติราชการ	บูรณาการความร่วมมือระหว่างเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาสังคม และประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	ดำเนินการเผยแพร่ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทดรองราชการ เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ในเว็บไซต์ของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๖	เสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดปทุมธานี ประจำปี ๒๕๖๑	คน	๕๐	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ๒.ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปของข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานีสามารถนำแนวทางดังกล่าวไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ	ข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานีทุกคน มีการปฏิบัติราชการด้วยด้วยหลักความโปร่งใสเป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี ประจำปี ๒๕๖๑ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมบัวหลวง ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดปทุมธานี เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการและประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๗	เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลส่งเสริมการปฏิบัติงาน โดยจัดให้มีการสอนและการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวินัยแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	คน	๒๕	ร้อยละเฉลี่ยดวงหน้าหนักของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้ร้อยละ ๘๐	เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๒. ประชาชนผู้มารับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว และมีความพึงพอใจในการบริการมากยิ่งขึ้น	สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๘	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพข้าราชการฝ่ายปกครอง ในการปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาล จังหวัดปทุมธานี ประจำปี ๒๕๖๑	คน	๑๕๘	บุคลากรในสังกัดทุกคนได้รับการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานที่ดี	๑๐๐%	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	บุคลากรในสังกัดทุกคนได้รับการปลูกฝังค่านิยม เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการประพฤติชอบ ยึดมั่นในหลักศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการของประชาชน และดำรงชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ที่ทำการปกครองจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๙	เสริมสร้างธรรมาภิบาลสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬา จังหวัดปทุมธานี	คน	๑๖	ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ	ประชาชนได้รับการที่มีประสิทธิภาพโปร่งใส รวมทั้งการทำงานในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์สุจริต	ธันวาคม ๒๕๖๐	บุคลากรในหน่วยงานที่มาร่วมรับฟังการเสริมสร้างธรรมาภิบาล นำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการทำงาน ทำให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานที่ดียิ่งขึ้น เกิดความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม และโปร่งใส	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑.๑.๑๐	ส่งเสริมในการให้ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๑๖	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และเป็นไปตามจารีตอันดีงาม	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	บุคลากรในหน่วยงานได้รับรู้ข่าวสารที่เป็นปัจจุบันในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และนำมาเป็นตัวอย่าง และแนวทางในการทำงานต่อไป	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๑	ส่งเสริมบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	คน	๒๖	ไม่มีผู้ถูกร้องเรียน และโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และเป็นไปตามจารีตอันดีงาม	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานีไม่มีผู้ถูกร้องเรียนและโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๒	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๒๖	จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคนได้รับทราบประกาศวาระจังหวัด นำไปปฏิบัติตามจารีตอันดีงาม	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี ได้มีการแจ้งเวียนหนังสือที่เกี่ยวข้องที่ได้รับจากจังหวัด และส่วนกลาง เกี่ยวกับข้อปฏิบัติ และข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นระยะ	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๓	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมปฏิบัติธรรมและเข้าวัดรักษาศีล	คน	๒๖	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัดและกรมฯ	เจ้าหน้าที่นำหลักศานนามาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี จัดเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมงานเกี่ยวกับศาสนา และกิจกรรมต่าง ๆ ที่จังหวัดและกรมโยธาธิการและผังเมือง ได้จัดขึ้นเป็นระยะ	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๔	ส่งเสริมการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๓๕	ร้อยละของผู้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ประชาชนและเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการ เพื่อส่งเสริมการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร การต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ดังนี้ ๑. กิจกรรมเปิดเผยบททดลอง ประจำเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒. กิจกรรมเปิดเผยบททดลอง ประจำเดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ๓. กิจกรรมเปิดเผยบททดลอง ประจำเดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ๔. กิจกรรมเปิดเผยบททดลอง ประจำเดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ๕. กิจกรรมเปิดเผยบททดลอง ประจำเดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๖. โครงการอบรมธรรมปฏิบัติเรือนจำเรือนธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๗. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนแก่บุคลากรเรือนจำจังหวัดปทุมธานี ๘. กิจกรรม "ประกาศเจตจำนงสุจริต" ณ ห้องสัมมนากรมราชทัณฑ์ ชั้น ๓ จังหวัดนนทบุรี ในวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ ๙. กิจกรรม "ประกาศเจตจำนงสุจริต" ณ เรือนจำจังหวัดปทุมธานี ในวันที่พุธที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๑	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๕	ประชุมประจำเดือนของเรือนจำจังหวัดปทุมธานี	ครั้ง	๖	จำนวนครั้งในการประชุมประจำเดือนของเรือนจำจังหวัดปทุมธานี	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการจัดประชุมประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงเดือนมกราคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมส่วนควบคุมฯ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดทราบถึงนโยบายในการดำเนินงานด้านต่างๆ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง เป็นธรรม	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑.๑.๑๖	โครงการชุมชนคุณธรรม	ชุมชน	๑๖	จำนวนการจัดตั้งชุมชนคุณธรรมได้ตามเป้าหมาย	เด็ก เยาวชน ประชาชนในชุมชน มีความสุข มีภูมิคุ้มกันทางสังคม ดำเนินชีวิตตามหลักศาสนาและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและขับเคลื่อนด้วยพลังบวร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยสำรวจความพร้อมและคัดเลือกศาสนสถานเครือข่ายชุมชนคุณธรรมขับเคลื่อนด้วยพลังบวร เพิ่มอำเภอละ ๒ แห่ง รวม ๑๔ แห่ง และขยายผลชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สัดส่วน ๑ ต่อ ๑๐ ในพื้นที่ ๗ อำเภอ ได้ทั้งสิ้น ๘๑ แห่ง	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๗	โครงการรักษาศิล ๕	หมู่บ้าน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนหมู่บ้านที่เข้าร่วมโครงการหมู่บ้านรักษาศิล ๕	เด็ก เยาวชน ประชาชนในชุมชนมีความสุข นำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	ดำเนินการเชิญชวนให้ความรู้คนในชุมชนในการนำหลักธรรมทางศาสนา มาใช้ในการดำเนินชีวิตตามโครงการหมู่บ้านรักษาศิล ๕	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๘	โครงการคณิศรคุณธรรมในสถานศึกษา	สถานศึกษา	๒	จำนวนสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ ๒ แห่ง	เด็ก เยาวชน ในสถานศึกษามีภูมิคุ้มกันทางสังคม สามารถดำเนินชีวิตได้ด้วยความถูกต้อง ดีงาม	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการของสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒ แห่ง คือ วิทยาลัยเทคนิคอัญญาบุรี และ โรงเรียนเทคโนโลยีปทุมธานี อาทิ นิมนต์พระธรรมวิธาน มาให้ความรู้ในสถานศึกษา , กิจกรรมสวนมนต์ทำวัตรเช้า - เย็น	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๙	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และเครือข่ายมีค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	คน	๓๑	ไม่มีผู้ถูกร้องเรียน และโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัยและเป็นไปตามจรรยาบรรณดีงาม	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	ไม่มีการร้องเรียน และโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๐	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๓๑	จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศภาวะด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯทุกคน รับทราบประกาศภาวะจังหวัด นำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ประชุมสำนักงานฯ เป็นประจำทุกเดือนโดยได้มีการเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรมีวินัยตามหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาป้องกันมิให้ผู้ได้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย โดยสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้กำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ยุติธรรม โดยปราศจากอคติ ให้มีวินัย พัฒนาตนเอง	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๑	ประชุมประจำเดือนสำนักงานฯ	คน	๓๑	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ประชุมสำนักงานฯ เป็นประจำทุกเดือนโดยได้มีการเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรมีวินัยตามหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาป้องกันมิให้ผู้ได้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย โดยสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้กำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ยุติธรรม โดยปราศจากอคติ ให้มีวินัย พัฒนาตนเอง และมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันในที่ประชุม และนำรายงานการประชุมเวียนให้เจ้าหน้าที่ทราบโดยทั่วกัน	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑.๑.๒๒	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๒๗	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศ/คำสั่ง/มาตรการ/ข้อมูลข่าวสารและอื่นๆ เกี่ยวกับด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำไปปฏิบัติ	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ รับทราบ ประกาศ/คำสั่ง/มาตรการ และข้อมูลข่าวสารอื่นๆ เกี่ยวกับด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	-เรียน/แจ้งให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ได้รับทราบ ได้แก่ ๑) คู่มือป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ๒) คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ ๓) แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๓	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา	คน	๒๗	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัดและกระทรวงอุตสาหกรรม	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ นำหลักศาสนามาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	๑) เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมปฏิบัติงานด้านจิตอาสาเฉพาะกิจประเภทดอกไม้จันทน์ และร่วมถวายดอกไม้จันทน์งานพระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร ณ พระเมรุมาศจำลอง บริเวณลานหน้าศาลากลางจังหวัดปทุมธานี (หลังเก่า) อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ ๒) เชิญชวนให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ข้ามปีวันสงฆ์ปีเก่าต้อนรับปีใหม่ ในสถานที่มีการจัดกิจกรรมใกล้บ้าน	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๔	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่องการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	คน	๒๗	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ได้รับความรู้ด้านกฎหมาย	๑) เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านกฎหมายใหม่ๆ ๒) เจ้าหน้าที่มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	-จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยเผยแพร่ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ จำนวน ๔ ครั้ง ได้ดำเนินการไปแล้วจำนวน ๑ ครั้ง	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๕	อบรมจริยธรรมวินัยและจิตสำนึกข้าราชการบรรจุใหม่เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	คน	ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคน	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการอบรม	เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย และประพฤติมิชอบ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานีเป็นผู้รับผิดชอบอบรมร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการบรรจุใหม่ที่ได้รับการอบรม ปีละ ๑ ครั้ง เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย และประพฤติมิชอบ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๖	ประชุมประจำเดือนสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี	คน	๑๘	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๐ - ธันวาคม ๒๕๖๐	ได้มีการประชุมประจำเดือนเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและพัฒนาการจัดการงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานฯ	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๗	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๑๘	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ทุกคนรับทราบและนำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - ธันวาคม ๒๕๖๐	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระจังหวัดนำไปปฏิบัติและดำเนินการแล้ว	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๘	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมปฏิบัติธรรมและเข้าวัดรักษาศีล	คน	๑๘	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัด	เจ้าหน้าที่นำหลักศาสนามาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	ตุลาคม ๒๕๖๐ - ธันวาคม ๒๕๖๐	เจ้าหน้าที่บางรายได้เข้าร่วมปฏิบัติธรรม/เข้าวัดรักษาศีล และทำบุญตักบาตรในวันเทศกาลต่าง ๆ ดำเนินการตามที่จังหวัดประกาศทุกครั้ง	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑.๑.๒๙	ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล	คน	๙	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่ผ่านหลักสูตรการ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ไปร่องไร่ ตรวจสอบได้	ตุลาคม ๒๕๖๐ - ธันวาคม ๒๕๖๐	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี กำหนดจัด "โครงการหนึ่งใจ...ให้ธรรมะ" เพื่อส่งเสริมสนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ เด็ก เยาวชน ช้าราชการ และประชาชนทั่วไป	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๐	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมปฏิบัติธรรมและกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา ในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาต่างๆ	คน	๙	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่ผ่านหลักสูตรการ	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเป็นไปตามจารีตอันดีงาม	มกราคม, มีนาคม พฤษภาคม และกรกฎาคม ๒๕๖๑	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี กำหนดจัด "โครงการปฏิบัติธรรมถวายเป็นพุทธบูชา เนื่องในเทศกาลวันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา และวันอาสาฬหบูชา ประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อส่งเสริมให้พุทธศาสนิกชนได้ร่วมกันปฏิบัติตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา โดยการรักษาศีล ปฏิบัติธรรม และกิจกรรมความดีตามสมควร	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๑	โครงการประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ครั้ง	๔	จำนวนครั้งการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ และประชาชนทั่วไป	ประชาชนและเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดปทุมธานีได้ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ และประชาชนทั่วไปทางเว็บไซต์สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดปทุมธานี จำนวน ๔ ครั้ง	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๒	ส่งเสริมความรู้ให้บุคลากรเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างธรรมาภิบาลบุคลากรภาครัฐ ส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๑๕	บุคลากรของสำนักงานฯ เข้ารับการอบรมและสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และพัฒนาการบริหารจัดการงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	ข้าราชการ จำนวน ๑๕ ราย เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างธรรมาภิบาลบุคลากรภาครัฐ ส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๓	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา	คน	๑๕	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัดและกรมฯ	เจ้าหน้าที่นำหลักศาสนามาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	บุคลากรในสำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานีได้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัดและกรมฯ	สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๔	ประชุมประจำเดือนสำนักงานฯ	คน	๑๕	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐	บุคลากรเข้าร่วมประชุมประจำเดือนครบ และได้มีการชี้แจงข่าวสารและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามทุจริต	สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๕	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๑๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศ/คำสั่ง/มาตรการ/ข้อมูลข่าวสารและอื่นๆ เกี่ยวกับด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ รับทราบประกาศ/คำสั่ง/มาตรการ และข้อมูลข่าวสารอื่นๆ เกี่ยวกับด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำไปปฏิบัติ	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐	มีการจัดทำเอกสารและให้เจ้าหน้าที่รับทราบ	สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๖	กิจกรรมส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าวัดฟังธรรมและรักษาศีลในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	คน	๓๐	ร้อยละของบุคลากรของสำนักงานฯ ที่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในพฤติกรรมการทำงาน	มีนาคม ๒๕๖๑	บุคลากรของสำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานีได้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาเป็นประจำ	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑.๑.๓๗	กิจกรรมการทำบอร์ด “NSO โปร่งใส” เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๖	จำนวนครั้งในการจัดบอร์ด “NSO โปร่งใส” เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	บุคลากรของสำนักงาน ได้รับความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการจัดบอร์ด NSO โปร่งใส เพื่อเผยแพร่เอกสารด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตแล้วจำนวน ๓ ครั้ง คือในเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๐ มกราคมและกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๘	โครงการเสริมสร้างความรู้ให้แก่บุคลากรเพื่อส่งเสริมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๓๐	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับความรู้ในเรื่องของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรของหน่วยงาน นำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี ได้ถ่ายทอดความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน ในวันประชุมประจำเดือน ทุกเดือนเว้นเดือน	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๙	กิจกรรมสร้างจิตสำนึก ส่งเสริมการปฏิบัติงาน โดยจัดให้มีการสอนการเรียนรู้เพื่อปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวินัยแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	คน	๕๕	บุคลากรในสังกัดทุกคนได้รับการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานที่ดี	เจ้าหน้าที่ทุกคน ในหน่วยงานมีความเข้าใจและมีจิตสำนึกนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านของการทำงาน	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี ได้จัดส่งบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวินัย	สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๔๐	โครงการประชุมประจำเดือนข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง เรือนจำอำเภออัญบุรี	คน	๗๑	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ทุกสายเข้าร่วมประชุมประจำเดือน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ได้รับทราบถึงกฎระเบียบ ข้อกฎหมาย และนโยบายของกรมราชทัณฑ์ นโยบายกระทรวงยุติธรรม และนโยบายของรัฐบาล ในการปฏิบัติราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	เรือนจำอำเภออัญบุรีได้แจ้งให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ได้รับทราบถึงกฎ ระเบียบ ข้อกฎหมาย และนโยบายของกรมราชทัณฑ์ นโยบายกระทรวงยุติธรรม และนโยบายของรัฐบาล ในการปฏิบัติราชการทราบในที่ประชุมประจำเดือน	เรือนจำอำเภออัญบุรี
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานสังคมเพื่อด้านทุจริต								
๑.๒.๑	โครงการถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ประจำปี ๒๕๖๑	จำนวนครั้ง	๑	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรมการถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ประจำปี ๒๕๖๑	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีอุดมการณ์เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และมุ่งมั่นในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานีได้ส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมการถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ประจำปี ๒๕๖๑	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๒	ป้องกันการทุจริต และให้มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการใสสะอาด	คน	๒๕	ไม่มีผู้ถูกร้องเรียน และโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และเป็นไปตามจรรยาบรรณที่ดีงาม	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานีไม่มีผู้ถูกร้องเรียนและโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๓	ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	คน	๑๖	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต และตระหนักในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบภาครัฐ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	ประชุมประจำเดือนสำนักงานคลังจังหวัดปทุมธานี ดังนี้ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ผู้ร่วมประชุม ๑๓ คน ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ผู้เข้าร่วมประชุม ๑๔ คน ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ผู้เข้าร่วมประชุม ๑๕ คน	สำนักงานคลังจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑.๒.๔	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐพร้อมสอดแทรกจริยธรรมและประกาศเจตจำนงของกรมบัญชีกลาง ในการประชุมภายในหน่วยงาน อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	ครั้ง	๒	จำนวนครั้งของการให้ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต และตระหนักในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบภาครัฐ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	ประชุมประจำเดือนสำนักงานคลังจังหวัดปทุมธานี จำนวน ๓ ครั้ง ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐	สำนักงานคลังจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๕	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐพร้อมสอดแทรกจริยธรรมและประกาศเจตจำนงของกรมบัญชีกลาง การแจ้งเบาะแสการทุจริตโดยตรงต่อผู้บริหารกระทรวงการคลังผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่กระทรวงการคลังกำหนด ในการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ให้กับหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดปทุมธานี	ครั้ง	๕	จำนวนครั้งของการให้ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการและหน่วยงานต่าง ๆ ที่เข้าร่วมฝึกอบรมมีความรู้และตระหนักในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	๑. จัดฝึกอบรมหลักสูตร "การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการในส่วนภูมิภาค จำนวน ๘๐ คน เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ ๒. จัดอบรมโครงการเสริมศักยภาพบุคลากรใหม่ที่ปฏิบัติงานในระบบ GFMS ผ่าน Web Online สำหรับส่วนราชการในส่วนภูมิภาค จำนวน ๖๐ คน เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมบัวหลวง ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานคลังจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๖	ศูนย์ศึกษาพระพุทธศาสนาวันอาทิตย์	วัด	๔	วัดที่เข้าร่วมโครงการดำเนินโครงการตามแนวทางที่กรมการศาสนากำหนด	เด็ก เยาวชน ในชุมชนได้รับการกล่อมเกล่าจิตใจหลักธรรมทางศาสนาจากพระผู้ทำการสอน	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	โอนเงินอุดหนุนศูนย์พระพุทธศาสนาวันอาทิตย์ ให้กับวัดที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อดำเนินกิจกรรมตามแนวทางในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๓ วัด คือ วัดเปรมประชากร , วัดชัยสิทธิवास และ วัดโบสถ์ อ.เมืองฯ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๗	โครงการค่ายเยาวชนอาสาสมัครเฝ้าระวังทางวัฒนธรรม	คน	๑๒๐	จำนวนเด็ก เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ	เด็ก เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ทักษะ การเลือกรับสื่อ และมีภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิตในสังคม	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	ดำเนินการให้ความรู้ทักษะ การเลือกรับสื่อ และมีภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิตในสังคมให้แก่วัยรุ่นในจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๘	กิจกรรมไหว้พระสวดมนต์ ทำบุญตักบาตรและฟังธรรมเจริญวิปัสสนากรรมฐาน	คน	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐ ของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ที่เข้าร่วมกิจกรรม	เจ้าหน้าที่นำหลักศาสนาและธรรม มาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลการปฏิบัติหน้าที่	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	๑. สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานีได้จัดโครงการธรรมะพาสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้ถูกคุมความประพฤติ และเจ้าหน้าที่สำนักงานคุมประพฤติ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ วัดสวนมะม่วง อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี ๒. เจ้าหน้าที่สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานีเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศลพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร เนื่องในวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ บริเวณริมเขื่อนหน้าศาลากลางจังหวัดปทุมธานี(หลังเก่า)	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑.๒.๙	กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	กิจกรรม	๑	ร้อยละของความสำเร็จของกิจกรรม	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	๑. เจ้าหน้าที่สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานีเข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(ประเทศไทย) ในวันเสาร์ที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ หอประชุมจกลพรหมพิจิตร โรงเรียนปทุมวิไล อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี ๒. สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานีจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ในสำนักงาน คุมประพฤติจังหวัดปทุมธานี เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ อาคารสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๐	จัดช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และรับเรื่องร้องเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ช่องทาง	๕	มีช่องทางในการร้องเรียนไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๕ ช่องทาง	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๕ ช่องทาง ๑.www.pathumthani.m-society.go.th ๒.E-mail : pathumthani.m-society.go.th ๓.Facebook สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี ๔.หนังสือร้องเรียน ๕.ร้องเรียนด้วยตนเอง	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๑	เสริมสร้างธรรมาภิบาลในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนให้ใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานได้รับการเสริมสร้างและสนับสนุนให้ใช้หลักธรรมาภิบาล	เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในหน่วยงานในสังกัด	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานีประกาศมาตรการในการปฏิบัติของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในการเสริมสร้างและสนับสนุนการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานเพื่อความโปร่งใส	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๒	เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานในสังกัดเพื่อเผยแพร่ให้กับเจ้าหน้าที่	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานได้รับการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อเผยแพร่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับรู้และปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานีเผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน โดยมีกลุ่มงานนิติการเป็นหน่วยงานติดตามประเมินผลการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๓	จัดผู้รับฟังความคิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริต	คน	๒๐	จำนวนเจ้าหน้าที่สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานีและหน่วยงานเครือข่ายและประชาชน	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคนพร้อมรับฟังทุกความคิดเห็น นำไปปรับปรุงพร้อมนำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานีจัดผู้รับฟังความคิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริต	สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๔	จัดทำเว็บไซต์แจ้งเหตุทุจริต	คน	๑๐๐	จำนวนเจ้าหน้าที่สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานีและหน่วยงานเครือข่ายและประชาชน	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคนพร้อมรับฟังทุกความคิดเห็น นำไปปรับปรุงพร้อมนำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานีได้จัดทำเว็บไซต์รับแจ้งเหตุทุจริต	สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑.๒.๑๕	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคาากลางทางประกาศและเว็บไซต์	คน	๑๐๐	จำนวนเจ้าหน้าที่สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานีและหน่วยงานเครือข่ายและประชาชน	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคนพร้อมรับฟังทุกความคิดเห็น นำไปปรับปรุงพร้อมนำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานีได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคาากลางทางประกาศและเว็บไซต์ของสำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๖	บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ	โครงการ	๒	ร้อยละของความสำเร็จของโครงการ	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี ร่วมกับคณะสงฆ์จังหวัดปทุมธานี จัด "โครงการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ โดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา "หมู่บ้านรักษาศีล ๕" เพื่อส่งเสริมให้พุทธศาสนิกชนรักษาศีล ๕ และนำหลักศีล ๕ ไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน โดยบูรณาการร่วมกับส่วนราชการต่างๆ ในจังหวัด	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๗	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง ราคาากลางและงบการเงิน ทางเว็บไซต์	ครั้ง	๕๐	จำนวนครั้งที่ประกาศขึ้นเว็บไซต์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาชนทั่วไปได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ราคาากลาง และงบการเงิน เพื่อความโปร่งใส และตรวจสอบได้	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	จำนวนครั้งที่ประกาศขึ้นเว็บไซต์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ๗๕ ครั้ง	สำนักงานการปฏิบัติที่ดินจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๘	เสริมสร้างและเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานในสังกัดเพื่อเผยแพร่ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันการทุจริตและให้มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการใสสะอาด	คน	๑๕	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อเผยแพร่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับรู้และปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรม	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐	บุคลากรมีความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น	สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๙	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคาากลางทางประกาศและเว็บไซต์	ครั้ง	ทุกครั้ง	จำนวนครั้งในการลงประกาศเผยแพร่ราคาากลางและการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน	หน่วยงานสามารถเผยแพร่ราคาากลางและการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบติดประกาศและลงในเว็บไซต์	สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต								
๑.๓.๑	ส่งเสริมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ	คน	๑๖	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ มีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงานและครอบครัว	เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ทุกคนมีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงานและครอบครัว	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	เจ้าหน้าที่หรือบุคลากรในหน่วยงานรู้จักความพอเพียง และนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ทำให้ชีวิตครอบครัวมีความสุขยิ่งขึ้น ความขัดแย้งน้อยลง สำหรับการทำงานเมื่อแต่ละคนยึดหลักพอเพียงปัญหาในการทำงานก็ลดลง เพราะเกิดความซื่อสัตย์สุจริตมากขึ้น	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี
๑.๓.๒	การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางการปฏิบัติ	คน	๒๖	เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ทุกคน มีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงานและครอบครัว	เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ทุกคนมีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงาน และครอบครัว	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี ชี้แจงการประหยัดโดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางการปฏิบัติทั้งในหน่วยงาน ครอบครัวของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑.๓.๓	เสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดดำเนินรอยตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตมีรางวัลยกย่องคนดีที่ปฏิบัติตามแนวทาง -การประกวดคนดีศรีสาธารณสุข -ส่งประกวดเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต -คัดเลือกข้าราชการดีเด่น	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดมีการส่งเสริมและยกย่องให้คนดีมีโอกาสดำเนินรางวัลเพื่อเป็นขวัญกำลังใจและเป็นตัวอย่างให้เพื่อนร่วมงานปฏิบัติตามแนวทางที่ดี	เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับการเสริมสร้างให้ดำเนินรอยตามเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตโดยมีรางวัลยกย่องผู้ประพฤติดี	ธันวาคม ๒๕๖๐ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานีได้ดำเนินการตามแนวทางของกระทรวงสาธารณสุข ในการคัดเลือกบุคคลต้นแบบในการทำความดี ตามหลัก "การครองตน ครองคน ครองงาน" และมีความการเสียสละต่อราชการ เพื่อยกย่อง และให้เป็นขวัญกำลังใจ โดยมีกิจกรรมย่อย คือ ประประกวดหน่วยงานดีเด่น โรงพยาบาลคุณธรรม คนดีศรีสาธารณสุข เรื่องเล่าดีเด่น	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๑.๓.๔	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	คน	๙	ร้อยละของบุคลากรที่น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต	บุคลากรในองค์กร จำนวน ๙ คน - ๑๐๐ %	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการสร้างความปรองดองสมานฉันท์โดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา "หมู่บ้านรักษาศีล ๕" โดยโครงการส่งเสริมด้านการรักษาศีล น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงานได้	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี
๑.๓.๕	การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางการปฏิบัติ	คน	๑๕	เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ทุกคน มีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงาน และครอบครัว	เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ทุกคนมีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงาน และครอบครัว	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐	เจ้าหน้าที่ที่มีความตระหนักเข้าใจนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางการปฏิบัติ	สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
๑.๓.๖	การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ	คน	๓๐	ร้อยละของบุคลากรที่น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต	บุคลากรของสำนักงานฯ มีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิตด้านการทำงานและครอบครัว	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	เจ้าหน้าที่ที่มีความตระหนักเข้าใจนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางการปฏิบัติ	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี
๑.๓.๗	ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตในเชิงสัญลักษณ์	คน	๒๐	จำนวนข้าราชการและบุคลากรสำนักงานบังคับคดีจังหวัดปทุมธานี ทุกคนร่วมใจใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธ	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดปทุมธานี ทุกคนประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	เจ้าหน้าที่ทุกคนร่วมใจกันใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธ	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต								
๑.๔.๑	เครือข่าย อพม.มีการประชุมร่วมกับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	คน	๓๐	ร้อยละของเครือข่าย อพม.ที่ได้เข้าร่วมการประชุม	เครือข่าย อพม.ที่เข้าร่วมการประชุมสามารถนำความรู้ที่ได้รับนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	ต.ค.-ธ.ค.๒๕๖๐	คณะกรรมการส่งเสริมงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี (อพม.)จำนวน ครั้ง ๒ ครั้ง ๓๐ คน	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑.๔.๒	การประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานอำเภอ/จังหวัด สอดแทรกความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและต่อต้านการทุจริตมาโดยตลอด	ครั้ง	๓	จำนวนครั้งในการสอดแทรกความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในการประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานอำเภอ/จังหวัด	คณะกรรมการและคณะทำงานอำเภอ/จังหวัดได้รับความรู้ความเข้าใจเรื่อง การป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๐	สอดแทรกความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในการจัดประชุมคณะกรรมการและคณะทำงาน อพม. จำนวน ๒ ครั้ง	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
๑.๔.๓	พัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครประจำหมู่บ้าน (อสม.) ให้มีศักยภาพด้านการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐและรณรงค์ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๑	ทุกอำเภอมีเครือข่ายอาสาสมัครสาธารณสุขในการเฝ้าระวังในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อพัฒนาเครือข่าย อสม.ในการต่อต้านการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี สนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดมีการอบรมอาสาสมัครสาธารณสุขใหม่ และฟื้นฟูความรู้อาสาสมัครสาธารณสุขเก่า ในเรื่องของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และเป็นเครือข่ายในการสอดส่องเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่ความรับผิดชอบของตน ให้ครอบคลุมในทุกหมู่บ้าน	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๑.๔.๔	ส่งเสริมการให้การอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับนักเรียน ชุมชน และประชาชนทั่วไปในจังหวัด	โครงการ	๒	ร้อยละของความสำเร็จของโครงการ	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนาไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตได้	มกราคม, มีนาคม พฤษภาคม และ กรกฎาคม ๒๕๖๑	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี กำหนดจัด "โครงการหนึ่งใจ...ให้ธรรมะ" เพื่อส่งเสริมสนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ เด็ก เยาวชน ช่างราชการ และประชาชนทั่วไป และจัดโครงการปฏิบัติธรรมถวายเป็นพุทธบูชา เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาวันมาฆบูชา วิสาขบูชา และวันอาสาฬหบูชา ประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อส่งเสริมให้พุทธศาสนิกชน ได้ร่วมกันปฏิบัติตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา โดยการรักษาศีล ปฏิบัติธรรม และกิจกรรมความดีตามสมควร	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี
๑.๔.๕	การบูรณาการร่วมกับเครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน/เมือง (ทสม.) เพื่อป้องกัน และต่อต้านการทุจริต	คน	๑,๑๐๐	เครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน/เมือง (ทสม.) ในจังหวัด ได้รับการประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงข้อมูล นโยบาย ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จาก ก.ทส.	เครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน/เมือง (ทสม.) ในจังหวัด และหน่วยงาน มีความเข้าใจในหลักการของ ก.ทส.เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และมีการประสานงานที่ดี	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปทุมธานีได้ประชาสัมพันธ์ข้อมูล นโยบาย ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จาก ก.ทส.ให้แก่เครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน/เมือง (ทสม.) ในจังหวัดปทุมธานีได้ทราบ	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปทุมธานี
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน								
๒.๑.๑	เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในหน่วยงานให้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	คน	๒๕	ร้อยละของบุคลากรในสำนักงานได้รับเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในหน่วยงานให้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	บุคลากรในสำนักงานได้รับเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในหน่วยงานให้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐	สอดแทรกจิตสำนึกและค่านิยมให้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติ ในการประชุมประจำเดือนของสำนักงาน ฯ จำนวน ๓ ครั้ง	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
๒.๑.๒	รณรงค์ ประชาสัมพันธ์เจตจำนงการต่อต้านการทุจริต	คน	๗๑	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่เรือนจำได้รับทราบถึงประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกรายในเรือนจำได้รับทราบและร่วมกันแสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต	ธันวาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	เรือนจำอำเภอธัญบุรีได้แจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบและร่วมกันแสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต	เรือนจำอำเภอธัญบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ								
๒.๒.๑	ประชุมประจำเดือนข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี	คน	๒๐	จำนวนข้าราชการและบุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดทุกคนเข้าร่วมประชุม	ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดทุกคนเข้าใจแนวทางการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	จัดประชุมข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ทุกวันอังคารที่ ๒ ของเดือน ตั้งแต่เดือน ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐ รวม ๓ ครั้ง	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต								
๒.๓.๑	จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ได้รับความทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๒๕	บุคลากรในสังกัดมีความตระหนักถึงความถูกต้อง	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคน ได้รับความทราบประกาศวาระจังหวัด นำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี ชี้แจงเรื่องระเบียบและข้อปฏิบัติไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และข้อมูลข่าวสาร เป็นระยะทางไลน์กลุ่ม สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานีเป็นระยะ อาทิ เช่น คำวินิจฉัยของคณะกรรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในกรณีต่าง ๆ เป็น ระยะ โดยหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๒.๓.๒	จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดปทุมธานี ฉบับที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔	แผน	๑	ส่วนราชการต่างๆมีแผนงาน โครงการ กิจกรรม สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดปทุมธานี ฉบับที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔	สังคมจังหวัดปทุมธานี เป็นสังคมที่ร่มเย็นเป็นสุข	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	จัดทำโครงการเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดปทุมธานี ประจำปี ๒๕๖๑ แบ่งเป็น ๒ กิจกรรม กิจกรรมที่ ๑ : สร้างค่านิยมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กิจกรรมที่ ๒ : การจัดกิจกรรมจิตอาสา เร่งทำความดีด้วยหัวใจ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๒.๓.๓	ประกาศเจตจำนงร่วมกันในการบริหารงานด้วยความสุจริต	คน	๑๐๐	จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ได้รับความทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคน ได้รับความทราบประกาศเจตจำนงร่วมกันในการบริหารงานด้วยความสุจริต และนำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานีได้รับความทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานี
๒.๓.๔	จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ได้รับความทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๑๕	บุคลากรในสังกัดมีความตระหนักถึงความถูกต้อง	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคน ได้รับความทราบประกาศวาระจังหวัด นำไปปฏิบัติ	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐	มีการจัดทำเอกสารและให้เจ้าหน้าที่รับทราบ	สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
๒.๓.๕	แจกคู่มือในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ศึกษา ทำความเข้าใจ และไม่ปฏิบัติตนเกี่ยวกับการการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	คน	๒๐	จำนวนข้าราชการและบุคลากรสำนักงานบังคับคดีจังหวัดปทุมธานี ทุกคนร่วมใจลงนามในการประกาศการไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	เจ้าหน้าที่ทุกคนศึกษาและทำความเข้าใจกับคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน และทำแบบประเมินวัดความรู้ความเข้าใจ และไม่ปฏิบัติตนเกี่ยวกับการการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๒ คะแนน	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	เจ้าหน้าที่ทุกคน รับคู่มือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ศึกษาทำความเข้าใจ และไม่ประพฤติทุจริต	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดปทุมธานี
๒.๓.๖	ประกาศนโยบายการต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๐	จำนวนครั้งของการถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดปทุมธานี	ระดับการร้องเรียนโดยตรงต่อผู้บริหารระดับสำนักงาน ระดับกรม และระดับกระทรวง เท่ากับ ๐	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการประพฤติทุจริตในสำนักงานบังคับคดีจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา								
๒.๔.๑	การอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คน	๕๐	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ต.ค.-ธ.ค.๒๕๖๐	เนื่องจากสำนักงาน ฯ ไม่มีงบประมาณในการจัดอบรม จึงได้ให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานเป็นประจำทุกเดือน รวม ๓ ครั้ง	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
๒.๔.๒	การจัดบูทให้ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันในจังหวัดปทุมธานี	ครั้ง	๒	จำนวนครั้งที่จัดบูทให้ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันในจังหวัดปทุมธานี	มีการออกบูทให้ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันในจังหวัดปทุมธานี	ต.ค.-ธ.ค.๒๕๖๐	จัดบูทให้ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันในการจัดงานวันเยาวชนจังหวัดปทุมธานี ปี ๒๕๖๐ จำนวน ๓ บูท	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
๒.๔.๓	โครงการตรวจสอบภายในและบัญชีของหน่วยงานในการกำกับเพื่อลดความเสี่ยงในการประทุมิชอบ	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานเป้าหมายได้รับการตรวจสอบภายในประจำปี	เพื่อตรวจสอบ การผิดระเบียบ ประทุมิชอบที่สุ่มเสี่ยงต่อการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	คณะกรรมการตรวจสอบภายใน มีการตรวจสอบภายในประจำปี ในหน่วยงานที่รับผิดชอบ ได้แก่ โรงพยาบาล สาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง เพื่อตรวจสอบ การปฏิบัติงานที่ผิดระเบียบ และสุ่มเสี่ยงต่อการผิดระเบียบ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๒.๔.๔	การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	ร้อยละ	๓๐.๒๙	ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ	การเบิกจ่ายเป็นไปตามเป้าหมายและระเบียบฯ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ ๓๘.๑๑	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดปทุมธานี
๒.๔.๕	โครงการอบรมสัมมนาการทำงานการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	ครั้ง	๑	ร้อยละ ๑๐๐ -ของเจ้าหน้าที่พัสดุ ได้เข้ารับการอบรม	เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับรู้และปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบที่เกี่ยวข้องได้ถูกต้อง	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	เรียนจำอำเภอธัญบุรีได้ให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	เรียนจำอำเภอธัญบุรี
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย								
กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล								
๓.๑.๑	ให้ความรู้กำหนดแนวทางในการป้องกันประโยชน์ทับซ้อน -วิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน -จัดทำแผนป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน -แลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน -รายงานผลการปฏิบัติตามแผนประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ในการให้ความรู้กำหนดแนวทางในการป้องกันประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในการกำหนดแนวทางการป้องกันประโยชน์ทับซ้อน	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานีจัดประชุม โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี ๒๕๖๑ และให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
กลยุทธ์ที่ ๒ การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตในเชิงนโยบาย (Policy Cycle feedback)								
๓.๒.๑	ให้รายงานผลการดำเนินการเรื่องการเรียกรับและผลประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการเรื่องการเรียกรับและผลประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงานมีระบบการดำเนินงานเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อป้องกันการเรียกรับและผลประโยชน์ทับซ้อน	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานีกำหนดให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการเรื่องการเรียกรับและผลกระทบที่มีลักษณะประโยชน์ทับซ้อนให้กับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี เพื่อเป็นมาตรการในการเฝ้าระวังและป้องกันการกระทำที่ผิด และรายงานให้กับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก								
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต								
๔.๑.๑	จัดตั้งคณะทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่	คณะ	๑	มีคณะทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ คณะ	ประชาชนผู้ใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อกับทางเรือนจำมีความเชื่อมั่นในการทำงานของเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดปทุมธานี	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	คำสั่งเรือนจำจังหวัดปทุมธานี ที่ ๖๑๓/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของเรือนจำจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๒	สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ	กิจกรรม	๑	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน/หน่วยเคลื่อนที่ มีการจัดทำกิจกรรม	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน/หน่วยเคลื่อนที่ ได้จัดทำกิจกรรม เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการให้ทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน/สชช. คลองหลวง ได้จัดทำ - แผนผังขั้นตอนการดำเนินงานด้านต่างๆ และอัตราค่าธรรมเนียมให้ประชาชนรับทราบ - จัดทำคู่มือประชาชน - จัดทำคู่มือปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ - มีแอปพลิเคชัน e-Form iFound ที่สามารถค้นหาขั้นตอนการดำเนินงาน, มีระยะเวลาการดำเนินงาน, แบบคำขอ และตัวอย่างการกรอกแบบคำขอต่างๆ	สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๓	จัดทำแนวทางการตรวจสอบการดำเนินการด้านต่างๆ	กิจกรรม	๑	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน/หน่วยเคลื่อนที่ มีการจัดทำแนวทางการดำเนินการด้านต่างๆ	บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการให้ทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน/สชช. คลองหลวง จัดทำ ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ๑. กล้องรับฟังความคิดเห็นและรับเรื่องร้องเรียน ๒. บ้ายประชาสัมพันธ์เบอร์โทรศัพท์ขนส่งจังหวัด เพื่อร้องเรียนในเรื่องต่างๆ ๓. มีสายด่วน ๑๕๘๔ ตอบปัญหาและรับเรื่องร้องเรียนรถโดยสารสาธารณะ	สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๔	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้ประชาชนผู้ที่สนใจ สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานราชการได้	กิจกรรม	๑	ติดประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้ประชาชนผู้ที่สนใจสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้	ประชาชนผู้ที่สนใจ สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานราชการได้	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการติดประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้าง โดยติดประกาศไว้ภายในสำนักงาน และในเว็บไซต์ www.dlt.go.th/site/pathumthani ของสำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๔.๑.๕	รายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนในเว็บไซต์สำนักงาน	ครั้ง	๒	แบบรายงานผลการดำเนินงานในเว็บไซต์สำนักงาน http://pathumthani.mnre.go.th	ประชาชนเข้าดูรายงานผลการดำเนินงานได้อย่างสะดวกและหน่วยงานมีความโปร่งใส	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปทุมธานีมีการรายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนในเว็บไซต์สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๖	ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมการปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงิน	ครั้ง	ทุกครั้ง	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีที่ส่งไปอบรมฯ	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับกรปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงินได้อย่างถูกต้อง	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมการปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงิน ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๒ คน	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๗	จัดทำศูนย์ข้อมูลความรู้กลางด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คน	๑๐	จำนวนข้าราชการที่ได้รับความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่นำข้อมูลความรู้กลางด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานีได้ให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่บุคลากรในสำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานี เพื่อให้สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๘	การณรงค์ปลูกจิตสำนึก คุณธรรม ต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ	คน	๑๐	จำนวนข้าราชการเจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม ต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ	ข้าราชการเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	ดำเนินการจัดประชุมข้าราชการเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี เป็นประจำทุกเดือน พร้อมกับสอดแทรกให้ความรู้ ตลอดจนปลูกจิตสำนึก คุณธรรมการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป	สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๙	ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมการปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงิน	ครั้ง	ทุกครั้ง	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี ที่เข้ารับการอบรมฯ	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการได้อย่างถูกต้อง	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานแรงงานจังหวัดจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมด้านพัสดุ และอบรมด้านการเงินการคลัง จำนวน ๒ ครั้ง เจ้าหน้าที่ ๒ คน	สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๑๐	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้ประชาชนผู้สนใจ สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานราชการได้	ครั้ง	ทุกครั้ง	ติดประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้ประชาชนผู้สนใจสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้	ประชาชนผู้สนใจ สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานราชการได้	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบติดประกาศประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างทราบโดยทั่วกัน	สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๑๑	ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมการปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงิน	ครั้ง	ทุกครั้ง	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีที่ส่งไปอบรมฯ	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับกรปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงินได้อย่างถูกต้อง	พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๐	บุคลากรเข้ารับการอบรมความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างสำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่จัดโดยกรมประมงและคลังจังหวัด	สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๑๒	ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมการปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงิน	ครั้ง	ทุกครั้ง	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสทกรณจังหวัดปทุมธานีที่ส่งไปอบรมฯ	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับกรปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงินได้อย่างถูกต้อง	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	สำนักงานสทกรณจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๑๓	โครงการมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน	ด้าน	ดำเนินครบ ๕ ด้าน	ระดับความสำเร็จการดำเนินงานตามมาตรฐานความโปร่งใส ๕ ด้าน	เรือนจำสามารถดำเนินงานตามมาตรฐานความใสของเรือนจำ ได้ตามหลักเกณฑ์ที่กรมกำหนด	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	เรือนจำสามารถได้ดำเนินการตามมาตรฐานความใสของเรือนจำตามหลักเกณฑ์ที่กรมกำหนด	เรือนจำอำเภอธัญบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๔.๑.๑๔	จัดทำดูแลรับเรื่องร้องเรียน ข้อเสนอแนะ จากญาติ ผู้มาติดต่อราชการ และจากผู้ต้องขังในเรือนจำ	จุด	๕	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ป้องกันปัญหาการทุจริต	เพื่อป้องกันปัญหาการเรียกรับผลประโยชน์จากเจ้าหน้าที่	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	เรือนจำอำเภอธัญบุรีได้จัดทำดูแลรับเรื่องร้องเรียน ข้อเสนอแนะ จากญาติ ผู้มาติดต่อราชการ และจากผู้ต้องขังในเรือนจำ จำนวน ๕ จุด	เรือนจำอำเภอธัญบุรี
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต								
๔.๒.๑	แผนการตรวจสอบการเงิน บัญชีและการพัสดุดังกล่าว ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยกลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบ ตรวจสอบด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุของ อปท.จำนวน ๖๕ แห่ง อย่างน้อยปีละครั้ง	อปท.๖๕ แห่ง	ดำเนินการ อย่างน้อยปีละครั้ง	จำนวน อปท. ที่ได้รับการตรวจสอบ	ออก อปท.อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	แผนการตรวจสอบการเงิน บัญชี และการพัสดุดังกล่าวของส่วนท้องถิ่น โดยกลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบ กำหนดแผนการตรวจสอบ ด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุของ อปท. จำนวน ๖๕ แห่ง ในเดือนมกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๑	สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดปทุมธานี
๔.๒.๒	แผนการตรวจสอบการเงิน บัญชีและการพัสดุของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ อย่างน้อยปีละครั้ง	ครั้ง	ดำเนินการ อย่างน้อยปีละครั้ง	ระบบการเงิน บัญชีและพัสดุของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ได้รับการตรวจสอบ	การเงิน บัญชีและพัสดุของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีมีการดำเนินการตามระเบียบกฎหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	เตรียมจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในและการรับรองความเสี่ยง ให้ สตง. , สป.วอ. และ สนง.จังหวัดปทุมธานี	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๔.๒.๓	ส่งเสริมให้หน่วยงานใช้ระบบจากโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในการบริหารงาน	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานดำเนินการตามโครงการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	หน่วยงานมีระบบการดำเนินงานเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	จัดประชุม โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี ๒๕๖๑ และสร้างเครือข่ายให้หน่วยงานระดับสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลทุกแห่ง ดำเนินการจัดทำหลักฐานเชิงประจักษ์ให้ครบถ้วนตามแนวทางที่เกณฑ์กำหนด	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาวัดกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต								
๔.๓.๑	การเผยแพร่ข้อมูลราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินเกิน ๑๐๐,๐๐๐บาทขึ้นไปลงในเว็บไซต์ของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี			ร้อยละความสำเร็จของการเผยแพร่ข้อมูลราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้างลงในเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ภายในระยะเวลาที่กำหนด	เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ๑. ประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เรื่อง การจัดซื้อเรือตรวจการณ์ ๒. โครงการก่อสร้างศูนย์ปฏิบัติการกู้ภัยทางน้ำ	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี
๔.๓.๒	กล่องดูแลรับเรื่องราวร้องทุกข์สำหรับผู้ต้องขัง	กล่อง	๕	มีกล่องดูแลรับเรื่องราวร้องทุกข์สำหรับผู้ต้องขัง ไม่ต่ำกว่า ๕ ตู้	มีช่องทางให้ผู้ต้องขังแจ้งปัญหาและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี ดำเนินการติดตั้งกล่องดูแลรับเรื่องราวร้องทุกข์สำหรับผู้ต้องขัง จำนวน ๗ ตู้ ประกอบด้วย บริเวณสุทกรรม แคน ๒ จำนวน ๑ ตู้ บริเวณโรงงาน แคน ๔ จำนวน ๑ ตู้ บริเวณสถานพยาบาล จำนวน ๑ ตู้ บริเวณตู้ล็อกเกอร์ แคน ๖ จำนวน ๑ ตู้ บริเวณอาคารเรือนนอน แคน ๓ จำนวน ๒ ตู้ และบริเวณแดนหญิง จำนวน ๑ ตู้	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
๔.๓.๓	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้ประชาชนผู้สนใจ สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานราชการได้	ครั้ง	ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนครั้งของการประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานผ่านทาง website	ประชาชนผู้สนใจ สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานราชการผ่านทาง web site ได้	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานีได้ประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานผ่านทาง website	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๔.๓.๔	เปิดระบบสื่อออนไลน์เพื่อรับเรื่องราวร้องทุกข์ และแจ้งเบาะแสการทุจริต จากญาติ และประชาชนผู้มาติดต่อราชการกับเรือนจำ	ช่องทาง	๒	เปิดระบบ application line และระบบ face book	มีช่องทางให้ผู้ต้องขังแจ้งปัญหาและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	เรือนจำอำเภอธัญบุรีได้จัดทำช่องทางเพื่อรับเรื่องราวร้องทุกข์ และแจ้งเบาะแสการทุจริต จากญาติ และประชาชนผู้มาติดต่อราชการทางระบบ application line และระบบ face book	เรือนจำอำเภอธัญบุรี
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม								
๔.๔.๑	โครงการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ของ สนง.ปภ.จ.ปทุมธานี และนิทรรศการ เป็นต้น	จำนวนครั้ง	๑๒	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ	ประชาชนได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต ทางช่องทางต่างๆ รวม ๔ ครั้ง ได้แก่ ๑. เผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับการป้องกันฯ ทางเว็บไซต์ของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี จำนวน ๓ ครั้ง ๒. นิทรรศการเกี่ยวกับความปลอดภัยทางถนน โดยสอดแทรกการให้ความรู้เกี่ยวกับป้องกันฯ ให้กับประชาชนที่เข้าร่วมชมนิทรรศการด้วยวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ บริเวณท่าจอดรถขาออกต่างจังหวัดตรงข้ามห้างฟิวเจอร์พาร์ครังสิต ต.ประชาธิปัตย์ อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี
๔.๔.๒	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัดและกรมฯ	คน	๒๕	เจ้าหน้าที่นำหลักศาสนามาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงาน ทุกคน ละอายใจและเกรงกลัวต่อบาป	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานีได้จัดส่งบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัดและกรมฯ ทุกครั้ง	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๔.๔.๓	เพิ่มช่องทางการแจ้งข้อมูลการทุจริตที่หลากหลาย	ช่องทาง	๓	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง www.pathumthani.co.th www.dpt.go.th โทร.๐๒-๕๖๗-๖๒๐๓	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานีจัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง ๑.www.pathumthani.co.th. www.dpt.go.th ๓.โทร.๐๒-๕๖๗-๖๒๐๓	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๔.๔.๔	โครงการประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ครั้ง	๔	จำนวนครั้งการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต	ประชาชนได้รับความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดปทุมธานีได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตทางเว็บไซต์สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดปทุมธานี จำนวน ๔ ครั้ง	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย								
๔.๕.๑	การพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ จัดประกวดคลิปวิดีโอ (ตามรอยเท้าพ่อ)	คลิป	๖๗	จำนวนคลิปวิดีโอ ที่ส่งเข้าร่วมประกวด	ได้คลิปวิดีโอที่มีเนื้อหาสาระดีใช้เป็นสื่อปลอดภัยสร้างสรรค์เผยแพร่ได้	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	ดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิญชวนจัดการประกวดคลิปวิดีโอ (ตามรอยพ่อ)	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๔.๕.๒	การจัดทำแผนการบูรณาการการใช้พัสดุในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	แผน	๑	มีแผนการใช้พัสดุในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีมีประสิทธิภาพและตรงตามระเบียบกฎหมายพัสดุ	การใช้พัสดุในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีมีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของทุกกลุ่มงาน	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	จัดทำแผนการใช้พัสดุในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี เพื่อให้ถูกต้อง รัดกุม และเป็นไปตามระเบียบกฎหมายพัสดุ และนำเข้าวาระการประชุมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ประจำทุกเดือน	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักปรัชญาชีวิต								
๔.๖.๑	รณรงค์ให้สถานประกอบการส่งเสริมของผู้ประกันตนผ่านระบบอินเทอร์เน็ต	ร้อยละ	จำนวนนายจ้างในความรับผิดชอบของปทุมธานี ณ ๓๑ ธ.ค. ๖๐	ร้อยละของจำนวนข้อมูลเงินสมทบของผู้ประกันตนที่นายจ้างส่งผ่านระบบอินเทอร์เน็ต	เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับสิทธิคุ้มครองตามกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานีได้รณรงค์ให้สถานประกอบการส่งเสริมของผู้ประกันตนผ่านระบบอินเทอร์เน็ต ซึ่งมีจำนวนข้อมูลเงินสมทบของผู้ประกันตนที่นายจ้างส่งผ่านระบบอินเทอร์เน็ตร้อยละ ๘๐	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต								
๔.๗.๑	กิจกรรมการจัดการความรู้เรื่องการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี	กิจกรรม	๑	เพื่อเพิ่มสมรรถนะและเสริมสร้างองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริต	ข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีให้ความรู้เรื่องการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแก่บุคลากรในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ								
๕.๑.๑	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ช่องทาง	๓	มีช่องทางให้ประชาชนเข้าร้องเรียน	เจ้าหน้าที่ที่มีความมั่งคั่งระวังในการทำงานหรือบริการประชาชน	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานีมีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง ๑. ร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ ๐๒-๕๖๗-๖๒๐๓ ๒. ร้องเรียนได้ที่สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี ๓. ทาง Facebook สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๕.๑.๒	จัดทำจุดรับเรื่องร้องเรียน และแสดงแผ่นป้ายขั้นตอนอย่างชัดเจน	จุด	๑	มีจุดรับเรื่องร้องเรียน และแสดงแผ่นป้ายขั้นตอนอย่างชัดเจน จำนวน ๑ จุด	ประชาชนผู้เข้าใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อกับทางเรือนจำมีความเชื่อมั่นในการทำงานของเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดปทุมธานี	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี ติดตั้งกล่องรับความคิดเห็นและเรื่องร้องเรียน จำนวน ๒ ตู้ บริเวณห้องรอเยี่ยมญาติ จำนวน ๑ ตู้ บริเวณทางขึ้นอาคารที่ทำการ จำนวน ๑ ตู้ เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนของประชาชน	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
๕.๑.๓	เพิ่มช่องทางการแจ้งข้อมูลการทุจริตที่หลากหลาย	ช่องทาง	๓	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง ๑. ทางfacebook.สำนักงานฯ ๒. ทางจดหมาย ๓. โทร.๐๒-๕๙๓๔๔๐๖		จัดให้มีจำนวนช่องทางให้ประชาชน สามารถร้องเรียนและเสนอแนะข้อมูลการทุจริต จำนวน ๓ ช่องทาง ดังนี้ ๑. ทางfacebook.สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ๒. ทางจดหมาย เลขที่ ๓๓/๓ ถ.คลองวัดไธ้ ต.บางปรอก อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี ๑๒๐๐๐ ๓. โทรศัพท์ และโทรสาร ๐๒-๕๙๓๔๔๐๖ , ๐๒-๕๙๓๔๒๗๐	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๕.๑.๔	จัดช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และรับเรื่องร้องเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ช่องทาง	๕	มีช่องทางในการร้องเรียนไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๕ ช่องทาง ๑.www.pathumthani.m-society.go.th ๒.E-mail : pathumthani.m-society.go.th ๓.Facebook สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี ๔.หนังสือร้องเรียน ๕.ร้องเรียนด้วยตนเอง	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐	ได้รับเรื่องร้องเรียน รวม ๑๑ เรื่อง สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี ได้ให้การช่วยเหลือตามระเบียบของทางราชการเรียบร้อยแล้ว	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
๕.๑.๕	เพิ่มช่องทางร้องเรียน	ช่องทาง	มากกว่า ๓ ช่องทาง	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูล	จัดเพิ่มให้มีช่องทางในการร้องเรียนทางโทรศัพท์ อีเมล จดหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	แต่งตั้งคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน , กำหนดช่องทางในการร้องเรียน กำหนดผู้รับผิดชอบในการรับเรื่องร้องเรียน จัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน และรายงานการจัดการเรื่องร้องเรียนให้ผู้บริหารทราบ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๕.๑.๖	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ช่องทาง	๓	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง -FB:สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี -โทร.๐๒-๕๘๑๖๓๗๓ -กล่องรับเรื่องร้องเรียน	เจ้าหน้าที่ที่มีความระมัดระวังในการทำงานหรือบริการประชาชน	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐	จัดทำและปรับปรุง FB สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี เพื่อเป็นช่องทางที่เพิ่มขึ้นในการรับเรื่องร้องเรียน	สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
๕.๑.๗	มีช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ช่องทาง	๓	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง ๑. ทาง Facebook สำนักงานฯ ๒. ทาง E-mail : pthani@nso.go.th ๓. ร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ ๐ ๒๕๘๑ ๖๗๗๒	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานีมีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง ๑. ทาง Facebook สำนักงานฯ ๒. ทาง E-mail : pthani@nso.go.th ๓. ร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ ๐ ๒๕๘๑ ๖๗๗๒	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี
๕.๑.๘	มีช่องทางรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน	ช่องทาง	๓	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง ๑.ร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ ๐๒-๕๘๑-๖๓๗๗ ๒.ร้องเรียนได้ที่สำนักงานเกษตรจังหวัดปทุมธานี ๓. ทาง Facebook สำนักงานฯ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานเกษตรจังหวัดปทุมธานีมีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง ๑.ร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ ๐๒-๕๘๑-๖๓๗๗ ๒.ร้องเรียนได้ที่สำนักงานเกษตรจังหวัดปทุมธานี ๓. ทาง Facebook สำนักงานฯ	สำนักงานเกษตรจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ								
๕.๓.๑	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตัวอย่างของการกระทำความผิดวินัย/ประมวลจริยธรรม	ครั้ง	๑	ร้อยละของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	จำนวนเอกสารที่นำมาเผยแพร่คิดเป็นจำนวนเรื่อง	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานีจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การป้องกันการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานคุมประพฤติให้ผู้มาติดต่อรับทราบอย่างทั่วถึง รวมถึงช่องทางในการร้องเรียนหรือร้องทุกข์ต่อเจ้าหน้าที่	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานี
๕.๓.๒	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การกระทำความผิดวินัย/ประมวลจริยธรรม	ครั้ง	๑	ร้อยละของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	จำนวนเอกสารที่นำมาเผยแพร่	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี มีการเรียนเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การกระทำความผิดวินัย/ประมวลจริยธรรมให้แก่บุคลากรของหน่วยงานรับทราบ	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๔ การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด								
๕.๔.๑	การเผยแพร่คำสั่งลงโทษข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมการขนส่งทางบก	คน	๓๘	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับทราบ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการเผยแพร่คำสั่งลงโทษข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี ในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน	สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย								
กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย								
๖.๑.๑	ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรมในโครงการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	คน	๑๐	ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรมในโครงการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน	สามารถนำความรู้มาเผยแพร่ให้กับข้าราชการเรือนจำจังหวัดปทุมธานี และเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่ได้	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี ดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมในโครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปุถุจริตสำนึก และค่านิยมที่ถูกต้องแก่บุคลากรในสังกัดอย่างต่อเนื่อง ดังนี้ ๑. โครงการสัปดาห์ณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกรมราชทัณฑ์ ในวันจันทร์ที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องสัมมนากรมราชทัณฑ์ ชั้น ๓ (บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม จำนวน ๔ ราย) ๒. โครงการเสริมสร้างเกียรติภูมข้าราชการสำนักข้าราชการไทยยั่งยืนยังการทุจริต รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนด้า แกรนด์ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี (ผู้อำนวยการส่วนฯ เข้าร่วม จำนวน ๑ ราย) ๓. วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในวันเสาร์ที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ หอประชุมจกมลพรพิจิตร โรงเรียนปทุมวิไล (บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม จำนวน ๑ ราย)	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
							<p>๔. สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การพิทักษ์ระบบคุณธรรมและการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อรับยุทธศาสตร์ชาติ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมริชมอนด์ สโตนีคอนเวนชั่นไฮเทล จังหวัดนนทบุรี (บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม จำนวน ๑ ราย)</p> <p>๕. โครงการ "เครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบกรมราชทัณฑ์" ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องสัมมนากรมราชทัณฑ์ ชั้น ๓ จังหวัดนนทบุรี (บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม จำนวน ๑ ราย)</p>	
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย								
๖.๒.๑	เสริมสร้างค่านิยมแก่ข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล สนองต่อยุทธศาสตร์ชาติด้วยการป้องกันการทุจริต	คน	๒๐	ข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมฯ	ข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี มีค่านิยม จิตสำนึกของการปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี มีแนวทางในการสร้างค่านิยม และจิตสำนึกของการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้แก่บุคลากรภายในสำนักงาน อาทิ การเน้นย้ำแก่บุคลากรทุกครั้งที่มีการประชุมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ประจำเดือน , จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมค่านิยม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี