

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดปทุมธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคคิ	รวม				ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
										๑	๒	๓	๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่กระทบต่อการทุจริต														
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม														
๑.๑.๑	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลบุคลากรภาครัฐจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	คน	๓๕๐	๐.๒๑๓๗		๐.๒๑๓๗	ร้อยละของผู้เข้ารับอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ	ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการที่มีความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑		๐.๒๑๓๗			สำนักงานจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒	โครงการเสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐเพื่อส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	คน	๓๕๐	๐.๒๑๓๗		๐.๒๑๓๗	ร้อยละของผู้เข้ารับอบรมที่สามารถนำความรู้ในเรื่องของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการที่มีความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ	มีนาคม ๒๕๖๑		๐.๒๑๓๗			สำนักงานจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓	การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในโครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ	จำนวนหลักสูตร	๕			ไม่ใช่งบประมาณ	จำนวนหลักสูตรที่มีการสอดแทรกให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้และเข้าเป็นส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๔	การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ	จำนวนครั้ง	๖	-	-	ไม่ใช่งบประมาณ	จำนวนครั้งการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ และมุ่งมั่นในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๕	โครงการให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับ แนวทางการปฏิบัติราชการ เช่น การช่วยเหลือผู้ประสบภัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินอุดหนุนราชการเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉินให้กับหน่วยงานภายนอก องค์กรระดับท้องถิ่น รวมทั้งประชาชนทั่วไป	จำนวนครั้ง	๕	-	-	ไม่ใช่งบประมาณ	จำนวนครั้งการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับ แนวทางการปฏิบัติราชการ	บูรณาการความร่วมมือระหว่างเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาสังคม และประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
															๑
๑.๑.๖	เสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี ประจำปี ๒๕๖๑	คน	๕๐	-	๐.๐๐๕	๐.๐๐๕	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน	ข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี ทุกคนมีการปฏิบัติราชการด้วยด้วยหลักความโปร่งใสเป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	๐.๐๐๕					สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๗	เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลส่งเสริมการปฏิบัติงาน โดยจัดให้มีการสอนและการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวินัยแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	คน	๒๕	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละเฉลี่ยค่าน้ำหนักของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้ร้อยละ ๘๐	เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานีบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑						สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๘	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพข้าราชการฝ่ายปกครองในการปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาล จังหวัดปทุมธานี ประจำปี ๒๕๖๑	คน	๑๕๘	-	๐.๐๙๕๗๖	๐.๐๙๕๗๖	บุคลากรในสังกัดทุกคนได้รับการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานที่ดี	๑๐๐%	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	๐.๐๙๕๗๖	-	-	-	-	ที่ทำการปกครองจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๙	เสริมสร้างธรรมาภิบาลสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี	คน	๑๖			ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ	ประชาชนได้รับบริการที่มีประสิทธิภาพโปร่งใส รวมทั้งการทำงานในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์สุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑						สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๐	ส่งเสริมในการให้ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๑๖			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศควาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัยและเป็นไปตามจรรยาบรรณ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑						สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๑	ส่งเสริมบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	คน	๒๖			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีผู้ถูกร้องเรียน และโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัยและเป็นไปตามจรรยาบรรณ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑						สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.๑.๑๒	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบ ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ	คน	๒๖			ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐใน สำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศ วาระด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคน รับทราบประกาศวาระ จังหวัด นำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานโยธา ธิการและผังเมือง จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๓	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมปฏิบัติธรรมและเข้าวัดรักษาศีล	คน	๒๖			ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการ ส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทาง ศาสนาของจังหวัดและกรมฯ	เจ้าหน้าที่นำหลักศาสนามา ประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานโยธา ธิการและผังเมือง จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๔	ส่งเสริมการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร การต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๓๕			ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละของผู้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ประชาชนและเจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					เรือนจำจังหวัด ปทุมธานี
๑.๑.๑๕	ประชุมประจำเดือนของเรือนจำจังหวัดปทุมธานี	ครั้ง	๖			ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนครั้งในการประชุม ประจำเดือนของเรือนจำจังหวัด ปทุมธานี	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ โปร่งใส เป็นธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					เรือนจำจังหวัด ปทุมธานี
๑.๑.๑๖	โครงการชุมชนคุณธรรม	ชุมชน	๑๖		๐.๐๔๕๐	๐.๐๔๕๐	จำนวนการจัดตั้งชุมชนคุณธรรม ได้ตามเป้าหมาย	เด็ก เยาวชน ประชาชนในชุมชน มีความสุข มีภูมิคุ้มกันทางสังคม ดำเนินชีวิตตามหลักศาสนา และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	๐.๐๔๕๐				สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด ปทุมธานี
๑.๑.๑๗	โครงการรักษาศีล ๕	หมู่บ้าน	ร้อยละ ๑๐๐		๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนหมู่บ้าน ที่เข้าร่วมโครงการหมู่บ้านรักษาศีล ๕	เด็ก เยาวชน ประชาชนในชุมชน มีความสุข นำหลักธรรมทาง ศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	๐.๐๕๐๐				สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด ปทุมธานี
๑.๑.๑๘	โครงการศาสนิกคุณธรรมในสถานศึกษา	สถานศึกษา	๒		๐.๐๘๒๐	๐.๐๘๒๐	จำนวนสถานศึกษาที่เข้าร่วม โครงการ ๒ แห่ง	เด็ก เยาวชน ในสถานศึกษามี ภูมิคุ้มกันทางสังคม สามารถ ดำเนินชีวิตได้ด้วยความถูกต้อง ดีงาม	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑		๐.๐๘๒๐			สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด ปทุมธานี
๑.๑.๑๙	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และเครือข่ายมีค่านิยม ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	คน	๓๑			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีผู้ถูกร้องเรียน และโดนตั้ง คณะกรรมการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และเป็นไปตามจรรยาบรรณที่ดีงาม	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๐	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบ ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ	คน	๓๑			ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐใน สำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศ วาระด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯทุก คนรับทราบประกาศวาระจังหวัด นำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคคิ	รวม				ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
										๑	๒	๓	๔	
๑.๑.๒๑	ประชุมประจำเดือนสำนักงานฯ	คน	๓๑			ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับ การปราบปรามการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๒	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบ ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ	คน	๒๗			ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศ/คำสั่ง/ มาตรการ/ข้อมูลข่าวสารและอื่นๆ เกี่ยวกับด้านการป้องกันการทุจริต	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ รับทราบประกาศ/คำสั่ง/มาตรการ และข้อมูลข่าวสารอื่นๆ เกี่ยวกับ ด้านการป้องกันการทุจริตและ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๓	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา	คน	๒๗			ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนาของจังหวัด และกระทรวงอุตสาหกรรม	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯนำหลัก ศาสนามาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลใน การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๔	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ "เรื่องการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ ส่วนรวม	คน	๒๗		๐.๐๑๕	๐.๐๑๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ได้รับความรู้ด้านกฎหมาย	๑) เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านกฎหมายใหม่ๆ ๒) เจ้าหน้าที่มีการปรับเปลี่ยน พฤติกรรม	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	๐.๐๑๕				สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๕	อบรมจริยธรรมวินัยและจิตสำนึกข้าราชการบรรจุ ใหม่เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	คน	ข้าราชการ บรรจุใหม่ทุกคน			ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการบรรจุ ใหม่ได้รับการอบรม	เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติ ราชการเพื่อป้องกันการกระทำผิด วินัย และประพฤติมิชอบ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๖	ประชุมประจำเดือนสำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดปทุมธานี	คน	๑๘			ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับ การปราบปรามการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานเกษตร และสหกรณ์ จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๗	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบ ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ	คน	๑๘			ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศควาระด้านการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	เจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ทุกคน รับทราบและนำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานเกษตร และสหกรณ์ จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๘	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมปฏิบัติธรรมและเข้าวัดรักษาศีล	คน	๑๘			ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการ ส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทาง ศาสนาของจังหวัด	เจ้าหน้าที่นำหลักศาสนา มาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานเกษตร และสหกรณ์ จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๙	ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน และปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล	คน	๙			ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละของผู้เข้ารับอบรมที่ ผ่านหลักสูตรการ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักธรร มาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงาน พระพุทธศาสนา จังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.๑.๓๐	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมปฏิบัติธรรมและกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา ในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาต่างๆ	คน	๙			ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่ผ่านหลักสูตรการ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเป็นไปตามจารีตอันดีงาม	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๑	โครงการประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ครั้ง	๔			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ และประชาชนทั่วไป	ประชาชนและเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๒	ส่งเสริมความรู้ให้บุคลากรเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างธรรมาภิบาลบุคลากรภาครัฐ ส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๑๕			ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรของสำนักงานเข้ารับการอบรมและสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และพัฒนาการบริหารจัดการงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๓	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา	คน	๑๕			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัดและกรมฯ	เจ้าหน้าที่นำหลักศาสนามาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๔	ประชุมประจำเดือนสำนักงานฯ	คน	๑๕			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๕	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๑๕			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศ/คำสั่ง/มาตรการ/ข้อมูลข่าวสารและอื่นๆ เกี่ยวกับด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ รับทราบประกาศ/คำสั่ง/มาตรการ และข้อมูลข่าวสารอื่นๆ เกี่ยวกับด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๖	กิจกรรมส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมพิธีกรรมและรักษาศีลในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	คน	๓๐			ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรของสำนักงานฯ ที่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในพฤติกรรมการทำงาน	มีนาคม ๒๕๖๑					สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.๑.๓๗	กิจกรรมการทำบอร์ด "NSO โปร่งใส" เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๖			ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดบอร์ด "NSO โปร่งใส" เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	บุคลากรของสำนักงาน ได้รับความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๘	โครงการเสริมสร้างความรู้ให้แก่บุคลากรเพื่อส่งเสริมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๓๐			ไม่ใช่ งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับความรู้ในเรื่องของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรของหน่วยงาน นำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๙	กิจกรรมสร้างจิตสำนึก ส่งเสริมการปฏิบัติงาน โดยจัดให้มีการสอนการเรียนรู้เพื่อปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวินัยแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	คน	๕๕			ไม่ใช่ งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดทุกคนได้รับการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานที่ดี	เจ้าหน้าที่ทุกคน ในหน่วยงานมีความเข้าใจและมีจิตสำนึกนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านของการทำงาน	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๔๐	โครงการประชุมประจำเดือนข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง เรือนจำอำเภอธัญบุรี	คน	๗๑			ไม่ใช่ งบประมาณ	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ทุกราย เข้าร่วมประชุมประจำเดือน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ได้รับทราบถึงกฎ ระเบียบ ข้อกฎหมาย และนโยบายของกรมราชทัณฑ์ นโยบายกระทรวงยุติธรรม และนโยบายของรัฐบาล ในการปฏิบัติราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					เรือนจำอำเภอธัญบุรี
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานทางสังคมเพื่อต้านทุจริต														
๑.๒.๑	โครงการถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน ประจำปี ๒๕๖๑	จำนวนครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรมการถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ประจำปี ๒๕๖๑	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีอุดมการณ์เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และมุ่งมั่นในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๒	ป้องกันการทุจริต และให้มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการใสสะอาด	คน	๒๕			ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่มีผู้ถูกร้องเรียน และโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และเป็นไปตามจรรยาบรรณ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคคิ	รวม				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.๒.๓	ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย เพื่อป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	คน	๑๖			ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต และตระหนักในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานคลังจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๔	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐพร้อมสอดแทรกจริยธรรมและประกาศเจตจำนงของกรมบัญชีกลาง ในการประชุมภายในหน่วยงาน อย่างน้อย ปีละ ๒ ครั้ง	ครั้ง	๒			ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนครั้งของการให้ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต และตระหนักในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานคลังจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๕	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐพร้อมสอดแทรกจริยธรรมและประกาศเจตจำนงของกรมบัญชีกลาง การแจ้งเบาะแสการทุจริตโดยตรงต่อผู้บริหารกระทรวงการคลังผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่กระทรวงการคลังกำหนด ในการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ให้กับหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดปทุมธานี	ครั้ง	๕			ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนครั้งของการให้ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการและหน่วยงานต่าง ๆ ที่เข้าร่วมฝึกอบรมมีความรู้และตระหนักในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานคลังจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๖	ศูนย์ศึกษาพระพุทธศาสนาวันอาทิตย์	วัด	๔		๐.๑๔๔๐	๐.๑๔๔๐	วัดที่เข้าร่วมโครงการดำเนินโครงการตามแนวทางที่กรมการศาสนากำหนด	เด็ก เยาวชน ในชุมชนได้รับการกล่อมเกลาจิตใจหลักธรรมทางศาสนาจากพระผู้ทำการสอน	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	๐.๑๔๔๐				สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๗	โครงการค่ายเยาวชนอาสาสมัครเฝ้าระวังทางวัฒนธรรม	คน	๑๒๐		๐.๐๗๐๐	๐.๐๗๐๐	จำนวนเด็ก เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ	เด็ก เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ทักษะ การเลือกกรับสื่อit และมีภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิตในสังคม	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	๐.๐๗๐๐				สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๘	กิจกรรมไหว้พระสวดมนต์ ทำบุญตักบาตรและฟังธรรมเจริญวิปัสสนากรรมฐาน	คน	ร้อยละ ๙๐			ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละ ๙๐ ของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ที่เข้าร่วมกิจกรรม	เจ้าหน้าที่นำหลักศาสนาและธรรมมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลต่อการปฏิบัติหน้าที่	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๙	กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	กิจกรรม	๑			ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละของความสำเร็จของกิจกรรม	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคคิ	รวม				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.๒.๑๐	จัดช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และรับเรื่องร้องเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ช่องทาง	๕			ไม่ใช้ งบประมาณ	มีช่องทางในการร้องเรียนไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียนจำนวน ๕ ช่องทาง	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๑	เสริมสร้างธรรมาภิบาลในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนให้ใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง สาธารณสุข			ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานได้รับการเสริมสร้างและสนับสนุนให้ใช้หลักธรรมาภิบาล	เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในหน่วยงานในสังกัด	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๒	เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานในสังกัดเพื่อเผยแพร่ให้กับเจ้าหน้าที่	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง สาธารณสุข			ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานได้รับการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อเผยแพร่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับรู้และปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๓	จัดตู้รับฟังความคิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริต	คน	๒๐			ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานีและหน่วยงานเครือข่ายและประชาชน	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคนพร้อมรับฟังความคิดเห็นนำไปปรับปรุงพร้อมนำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๔	จัดทำเว็บไซต์แจ้งเหตุทุจริต	คน	๑๐๐			ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานีและหน่วยงานเครือข่ายและประชาชน	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคนพร้อมรับฟังความคิดเห็นนำไปปรับปรุงพร้อมนำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๕	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคาากลางทางประกาศและเว็บไซต์	คน	๑๐๐			ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานีและหน่วยงานเครือข่ายและประชาชน	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคนพร้อมรับฟังความคิดเห็นนำไปปรับปรุงพร้อมนำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๖	บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ	โครงการ	๒			ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละของความสำเร็จของโครงการ	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๗	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง ราคาากลางและงบการเงิน ทางเว็บไซต์	ครั้ง	๑๔๐			ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนครั้งที่ประกาศขึ้นเว็บไซต์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาชนทั่วไป ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ราคาากลางและงบการเงิน เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.๒.๑๘	เสริมสร้างและเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานในสังกัดเพื่อเผยแพร่ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันการทุจริตและให้มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการใสสะอาด	คน	๑๕			ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานได้รับการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อเผยแพร่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับรู้และปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๙	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคาากลางทางประกาศและเว็บไซต์	ครั้ง	ทุกครั้ง			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งในการลงประกาศเผยแพร่ราคาากลางและการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน	หน่วยงานสามารถเผยแพร่ราคาากลางและการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต														
๑.๓.๑	ส่งเสริมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ	คน	๑๖			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ มีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงานและครอบครัว	เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ทุกคนมีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงานและครอบครัว	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี
๑.๓.๒	การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางการปฏิบัติ	คน	๒๖			ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ทุกคน มีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงาน และครอบครัว	เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ทุกคนมีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงาน และครอบครัว	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๑.๓.๓	เสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดดำเนินรอยตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตมีรางวัลยกย่องคนดีที่ปฏิบัติตามแนวทาง -การประกวดคนดีศรีสาธารณสุข -ส่งประกวดเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต -คัดเลือกข้าราชการดีเด่น	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน			ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานในสังกัดมีการส่งเสริมและยกย่องให้คนดีมีโอกาสได้รับรางวัลเพื่อเป็นขวัญกำลังใจและเป็นตัวอย่างให้เพื่อนร่วมงานปฏิบัติตามแนวทางที่ดี	เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับการเสริมสร้างให้ดำเนินรอยตามเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตโดยมีรางวัลยกย่องผู้ประพฤติดี	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๑.๓.๔	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	คน	๙			ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรที่น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต	บุคลากรในองค์กร จำนวน ๙ คน - ๑๐๐ %	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี
๑.๓.๕	การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางการปฏิบัติ	คน	๑๕			ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ทุกคน มีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงาน และครอบครัว	เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ทุกคนมีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงาน และครอบครัว	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม				ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
										๑	๒	๓	๔	
๑.๓.๖	การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ	คน	๓๐			ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรที่น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต	บุคลากรของสำนักงานฯ มีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิตด้านการทำงานและครอบครัว	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต														
๑.๔.๑	เครือข่าย อพม.มีการประชุมร่วมกับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	คน	๓๐			ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของเครือข่าย อพม.ที่ได้เข้าร่วมการประชุม	เครือข่าย อพม.ที่เข้าร่วมการประชุมสามารถนำความรู้ที่ได้รับนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
๑.๔.๒	การประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานอำเภอ/จังหวัดสอดแทรกความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและต่อต้านการทุจริตมาโดยตลอด	ครั้ง	๓			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งในการสอดแทรกความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในการประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานอำเภอ/จังหวัด	คณะกรรมการและคณะทำงานอำเภอ/จังหวัดได้รับความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
๑.๔.๓	พัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครประจำหมู่บ้าน (อสม.) ให้มีศักยภาพด้านการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐและรณรงค์ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๑			ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกอำเภอมีเครือข่ายอาสาสมัครสาธารณสุขในการเฝ้าระวังในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อพัฒนาเครือข่าย อสม.ในการต่อต้านการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๑.๔.๔	ส่งเสริมการให้การอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับนักเรียน ชุมชน และประชาชนทั่วไปในจังหวัด	โครงการ	๒			ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของความสำเร็จของโครงการ	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนาไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตได้	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี
๑.๔.๕	การบูรณาการร่วมกับเครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน/เมือง (ทสม.) เพื่อป้องกัน และต่อต้านการทุจริต	คน	๑,๑๐๐			ไม่ใช้งบประมาณ	เครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน/เมือง (ทสม.) ในจังหวัด ได้รับการประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงข้อมูล นโยบาย ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมชอบจาก ก.ทส.	เครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน/เมือง (ทสม.) ในจังหวัด และหน่วยงานมีความเข้าใจในหลักการของ ก.ทส.เป็นอันหนึ่งอันเดียวกันและมีการประสานงานที่ดี	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม				ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส		
										๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต															
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน															
๒.๑.๑	เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในหน่วยงานให้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	คน	๒๕				ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรในสำนักงานได้รับเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในหน่วยงานให้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	บุคลากรในสำนักงานได้รับเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในหน่วยงานให้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
๒.๑.๒	รณรงค์ ประชาสัมพันธ์เจตจำนงทางการเมืองต่อการทุจริต	คน	๗๑				ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ - ของเจ้าหน้าที่เรือนจำได้รับทราบถึงประกาศเจตจำนงทางการเมืองต่อการทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกรายในเรือนจำได้รับทราบ และร่วมกันแสดงเจตจำนงทางการเมืองต่อการทุจริต	ธันวาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					เรือนจำอำเภอธัญบุรี
กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในระดับ															
๒.๒.๑	ประชุมประจำเดือนข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี	คน	๒๐				ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนข้าราชการและบุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดทุกคนเข้าร่วมประชุม	ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดทุกคนเข้าใจแนวทางการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต															
๒.๓.๑	จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๒๕				ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดมีความตระหนักถึงความถูกต้อง	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคน รับทราบประกาศวาระจังหวัด นำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๒.๓.๒	จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดปทุมธานี ฉบับที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔	แผน	๑			๐.๐๒๐๐	๐.๐๒๐๐	ส่วนราชการต่างๆมีแผนงานโครงการ กิจกรรม สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดปทุมธานี ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔	สังคมจังหวัดปทุมธานี เป็นสังคมที่ร่มเย็นเป็นสุข	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	๐.๐๒๐๐				สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๒.๓.๓	ประกาศเจตจำนงร่วมกันในการบริหารงานด้วยความสุจริต	คน	๑๐๐				ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคน รับทราบประกาศเจตจำนงร่วมกันในการบริหารงานด้วยความสุจริต และนำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานี
๒.๓.๔	จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๑๕				ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดมีความตระหนักถึงความถูกต้อง	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคน รับทราบประกาศวาระจังหวัด นำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม				ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
										๑	๒	๓	๔	
๒.๓.๕	ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตในเชิงสัญลักษณ์	คน	๒๐			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนข้าราชการและบุคลากรสำนักงานบังคับคดีจังหวัดปทุมธานี ทุกคนประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดปทุมธานี ทุกคนประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานบังคับคดีจังหวัดปทุมธานี

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

๒.๔.๑	การอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คน	๕๐			ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
๒.๔.๒	การจัดบูทให้ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันในจังหวัดปทุมธานี	ครั้ง	๒			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งที่จัดบูทให้ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันในจังหวัดปทุมธานี	มีการออกบูทให้ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันในจังหวัดปทุมธานี	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
๒.๔.๓	โครงการตรวจสอบภายในและบัญชีของหน่วยงานในการกำกับเพื่อลดความเสี่ยงในการประพฤติมิชอบ	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน			ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงานเป้าหมายได้รับการตรวจสอบภายในประจำปี	เพื่อตรวจสอบ การผิดระเบียบ ประพฤติมิชอบที่สุ่มเสี่ยงต่อการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๒.๔.๔	ภาพรวมการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	ร้อยละ	๙๖			ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ	การเบิกจ่ายเป็นไปตามเป้าหมายและระเบียบฯ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดปทุมธานี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

๓.๑.๑	ให้ความรู้กำหนดแนวทางในการป้องกันประโยชน์ทับซ้อน -วิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน -จัดทำแผนป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน -แลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน -รายงานผลการปฏิบัติตามแผนประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน			ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ในการให้ความรู้กำหนดแนวทางในการป้องกันประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในการกำหนดแนวทางการป้องกันประโยชน์ทับซ้อน	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
-------	--	----------	-------------	--	--	----------------	--	---	----------------------------	--	--	--	--	----------------------------------

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคคิ	รวม				ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
										๑	๒	๓	๔	
๓.๑.๒	แจกคู่มือในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ศึกษาทำความเข้าใจ และไม่ปฏิบัติตนเกี่ยวข้องการการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	คน	๒๐			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนข้าราชการและบุคลากรสำนักงานบังคับคดีจังหวัดปทุมธานี ทุกคนร่วมใจลงนามในการประกาศการไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	เจ้าหน้าที่ทุกคนศึกษาและทำความเข้าใจกับคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน และทำแบบประเมินวัดความรู้ความเข้าใจ และไม่ปฏิบัติตนเกี่ยวข้องกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๒ คะแนน	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานบังคับคดีจังหวัดปทุมธานี
๓.๑.๓	ประกาศนโยบายการต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๐			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งของการถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดปทุมธานี	ระดับการร้องเรียนโดยตรงต่อผู้บริหารระดับสำนักงานระดับกรม และระดับกระทรวงเท่ากับ ๐	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานบังคับคดีจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๒ การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตในเชิงนโยบาย (Policy Cycle feedback)														
๓.๒.๑	ให้รายงานผลการดำเนินการเรื่องการเรียไรและผลประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน			ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการเรื่องการเรียไรและผลประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงานมีระบบการดำเนินงานเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อป้องกันการเรียไรและผลประโยชน์ทับซ้อน	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ														
๓.๓.๑	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้ประชาชนผู้สนใจ สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานราชการได้	ครั้ง	ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งของการประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานผ่านทาง website	ประชาชนผู้สนใจ สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานราชการผ่านทาง web site ได้	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก														
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต														
๔.๑.๑	จัดตั้งคณะทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่	คณะ	๑			ไม่ใช้งบประมาณ	มีคณะทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ คณะ	ประชาชนผู้เข้าใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อกับทางเรือนจำมีความเชื่อมั่นในการทำงานของเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดปทุมธานี	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๒	สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ	กิจกรรม	๑			ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน/หน่วยเคลื่อนที่มีการจัดทำกิจกรรม	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน/หน่วยเคลื่อนที่ได้จัดทำกิจกรรม เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคคิ	รวม				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔.๑.๓	จัดทำแนวทางการตรวจสอบการดำเนินการด้านต่างๆ	กิจกรรม	๑			ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน/หน่วยเคลื่อนที่ มีการจัดทำแนวทางการดำเนินการด้านต่างๆ	บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๔	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้ประชาชนผู้สนใจ สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานราชการได้	กิจกรรม	๑			ไม่ใช้ งบประมาณ	ติดประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนผู้สนใจ สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้	ประชาชนผู้สนใจ สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานราชการได้	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๕	รายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนในเว็บไซต์สำนักงาน	ครั้ง	๒			ไม่ใช้ งบประมาณ	แบบรายงานผลการดำเนินงานในเว็บไซต์สำนักงาน http://pathumthani.mnre.go.th	ประชาชนเข้าดูรายงานผลการดำเนินงานได้อย่างสะดวก และหน่วยงานมีความโปร่งใส	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๖	ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมการปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงิน	ครั้ง	ทุกครั้ง			ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ที่ส่งไปอบรมฯ	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงินได้อย่างถูกต้อง	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๗	จัดทำศูนย์ข้อมูลความรู้กลางด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คน	๑๐			ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนข้าราชการที่ได้รับความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่นำข้อมูลความรู้กลางด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๘	การณรงค์ปลูกจิตสำนึก คุณธรรมต่อต้านการทุจริตประเพณีมิชอบ	คน	๑๐			ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนข้าราชการเจ้าหน้าที่มีจิตสำนึก ด้านคุณธรรม ต่อต้านการทุจริตประเพณีมิชอบ	ข้าราชการเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๙	ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมการปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงิน	ครั้ง	ทุกครั้ง			ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี ที่เข้ารับการอบรมฯ	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการได้อย่างถูกต้อง	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๑๐	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้ประชาชนผู้สนใจ สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานราชการได้	ครั้ง	ทุกครั้ง			ไม่ใช้ งบประมาณ	ติดประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนผู้สนใจ สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้	ประชาชนผู้สนใจ สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานราชการได้	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคดิ	รวม				ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
										๑	๒	๓	๔	
๔.๑.๑๑	ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมการปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงิน	ครั้ง	ทุกครั้ง			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานีที่ส่งไปอบรม	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงินได้อย่างถูกต้อง	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๑๒	ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมการปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงิน	ครั้ง	ทุกครั้ง			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดปทุมธานีที่ส่งไปอบรม	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงินได้อย่างถูกต้อง	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๑๓	โครงการมาตรฐานความโปร่งใสของเรือจำ ๕ ด้าน	ด้าน	ดำเนินครบ ๕ ด้าน			ไม่ใช้งบประมาณ	ระดับความสำเร็จการดำเนินงานตามมาตรฐานความโปร่งใส ๕ ด้าน	เรือจำสามารถดำเนินงานตามมาตรฐานความใสของเรือจำได้ตามหลักเกณฑ์ที่กรมกำหนด	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					เรือจำอำเภอธัญบุรี
๔.๑.๑๔	จัดทำดูแลรับเรื่องร้องเรียน ข้อเสนอแนะจากญาติผู้มาติดต่อราชการ และจากผู้ที่ตั้งขังในเรือจำ	จุด	๕			ไม่ใช้งบประมาณ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการป้องกันปัญหาการทุจริต	เพื่อป้องกันปัญหาการเรียกร้องผลประโยชน์จากเจ้าหน้าที่	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					เรือจำอำเภอธัญบุรี
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต														
๔.๒.๑	แผนการตรวจสอบการเงิน บัญชีและการพัสดุองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยกลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบ ตรวจสอบด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุของ อปท.จำนวน ๖๕ แห่ง อย่างน้อยปีละครั้ง	อปท.๖๕ แห่ง	ดำเนินการอย่างน้อยปีละครั้ง			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวน อปท.ที่ได้รับการตรวจสอบ	ออก อปท.อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปทุมธานี
๔.๒.๒	แผนการตรวจสอบการเงิน บัญชีและการพัสดุของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ อย่างน้อยปีละครั้ง	ครั้ง	ดำเนินการอย่างน้อยปีละครั้ง			ไม่ใช้งบประมาณ	ระบบการเงิน บัญชีและพัสดุของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีได้รับการตรวจสอบ	การเงิน บัญชีและพัสดุของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีมีการดำเนินการตามระเบียบกฎหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๔.๒.๓	ส่งเสริมให้หน่วยงานใช้ระบบจากโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในการบริหารงาน	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน			ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงานดำเนินการตามโครงการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	หน่วยงานมีระบบการดำเนินงานเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม				ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
										๑	๒	๓	๔	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาวัดกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต														
๔.๓.๑	การเผยแพร่ข้อมูลราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินเกิน ๑๐๐,๐๐๐บาทขึ้นไปลงในเว็บไซต์ของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี					ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จของการเผยแพร่ข้อมูลราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้างลงในเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ภายในระยะเวลาที่กำหนด	เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี
๔.๓.๒	กล่องดูแลรับเรื่องราวร้องทุกข์สำหรับผู้ต้องขัง	กล่อง	๕			ไม่ใช้งบประมาณ	มีกล่องดูแลรับเรื่องราวร้องทุกข์สำหรับผู้ต้องขัง ไม่ต่ำกว่า ๕ ตู้	มีช่องทางให้ผู้ต้องขังแจ้งปัญหาและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
๔.๓.๓	เปิดระบบสื่อออนไลน์เพื่อรับเรื่องราวร้องทุกข์และแจ้งเบาะแสการทุจริต จากญาติ และประชาชนผู้มาติดต่อราชการกับเรือนจำ	ช่องทาง	๒			ไม่ใช้งบประมาณ	เปิดระบบ application line และระบบ face book	มีช่องทางให้ผู้ต้องขังแจ้งปัญหาและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					เรือนจำอำเภอธัญบุรี
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม														
๔.๔.๑	โครงการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ของ สนง.ป.ก.จ.ปทุมธานี และ นิทรรศการ เป็นต้น	จำนวนครั้ง	๑๒			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ	ประชาชนได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี
๔.๔.๒	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัดและกรมฯ	คน	๒๕			ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่นำหลักศาสนามาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคน ละอายใจและเกรงกลัวต่อบาป	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๔.๔.๓	เพิ่มช่องทางการแจ้งข้อมูลการทุจริตที่หลากหลาย	ช่องทาง	๓			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง www.pathumthani.co.th www.dpt.go.th โทร.๐๒-๕๖๗-๖๒๐๓	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๔.๔.๔	โครงการประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ครั้ง	๔			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ และประชาชนทั่วไป	ประชาชนและเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคคิ	รวม				ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส		
										๑	๒	๓	๔		
กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย															
๔.๕.๑	การพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ จัดประกวดคลิปวิดีโอ(ตามรอยเท้าพ่อ)	คลิป	๖๗			๐.๐๔๐๐	๐.๐๔๐๐	จำนวนคลิปวิดีโอ ที่ส่งเข้าร่วมประกวด	ได้คลิปวิดีโอที่มีเนื้อหาสาระดี ใช้เป็นสื่อปลอดภัยสร้างสรรค์ เผยแพร่ได้	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	๐.๐๔๐๐				สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๔.๕.๒	การจัดทำแผนการบูรณาการการใช้พัสดุในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	แผน	๑				ไม่ใช้งบประมาณ	มีแผนการใช้พัสดุในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีมีประสิทธิภาพและตรงตามระเบียบกฎหมายพัสดุ	การใช้พัสดุในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีมีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของทุกกลุ่มงาน	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล															
๔.๖.๑	รณรงค์ให้สถานประกอบการส่งเงินสมทบของ ผู้ประกันตนผ่านระบบอินเทอร์เน็ต	ร้อยละ	จำนวนนายจ้าง ในความรับผิดชอบของ. ปทุมธานี ณ ๓๑ ธ.ค. ๖๐				ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของจำนวนข้อมูลเงินสมทบของผู้ประกันตนที่นายจ้างส่งผ่านระบบอินเทอร์เน็ต	เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับสิทธิคุ้มครองตามกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต															
๔.๗.๑	กิจกรรมการจัดการความรู้เรื่องการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี	กิจกรรม	๑				ไม่ใช้งบประมาณ	เพื่อเพิ่มสมรรถนะและเสริมสร้างองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริต	ข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต															
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ															
๕.๑.๑	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียน เสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ช่องทาง	๓				ไม่ใช้งบประมาณ	มีช่องทางให้ประชาชนเข้าร้องเรียน	เจ้าหน้าที่มีความระมัดระวังในการทำงานหรือบริการประชาชน	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๕.๑.๒	จัดทำจุดรับเรื่องร้องเรียน และแสดงแผ่นป้ายขึ้นตอนอย่างชัดเจน	จุด	๑				ไม่ใช้งบประมาณ	มีจุดรับเรื่องร้องเรียน และแสดงแผ่นป้ายขึ้นตอนอย่างชัดเจนจำนวน ๑ จุด	ประชาชนผู้เข้าใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อกับทางเรื่อจามีความเชื่อมั่นในการทำงานของเจ้าหน้าที่เรื่อจ่าจังหวัดปทุมธานี	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					เรื่อจ่าจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคคิ	รวม				ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
										๑	๒	๓	๔	
๕.๑.๓	เพิ่มช่องทางการแจ้งข้อมูลการทุจริตที่หลากหลาย	ช่องทาง	๓			ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชน เข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูล อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง ๑. ทางfacebook.สำนักงานฯ ๒. ทางจดหมาย ๓. โทร.๐๒-๕๙๓๔๔๐๖	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด ปทุมธานี
๕.๑.๔	จัดช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และรับเรื่อง ร้องเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ช่องทาง	๕			ไม่ใช้ งบประมาณ	มีช่องทางในการร้องเรียนไม่น้อย กว่า ๕ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๕ ช่องทาง ๑.www.pathumthani.m-society y.go.th ๒.E-mail : pathumthani.m- society.go.th ๓.Facebook สำนักงานพัฒนา สังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดปทุมธานี ๔.หนังสือร้องเรียน ๕.ร้องเรียนด้วยตนเอง	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ จังหวัดปทุมธานี
๕.๑.๕	เพิ่มช่องทางร้องเรียน	ช่องทาง	มากกว่า ๓ ช่องทาง			ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชน เข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูล	จัดเพิ่มให้มีช่องทางในการ ร้องเรียนทางโทรศัพท์ อีเมลล์ จดหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดปทุมธานี
๕.๑.๖	เพิ่มช่องทางการแจ้งข้อมูลการทุจริตที่หลากหลาย	ช่องทาง	๓			ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง -FB:สำนักงานประมงจังหวัด ปทุมธานี -โทร.๐๒-๕๘๑๖๓๗๓ -กล่องรับเรื่องร้องเรียน	เจ้าหน้าที่มีความระมัดระวังใน การทำงานหรือบริการประชาชน	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานประมง จังหวัดปทุมธานี
๕.๑.๗	มีช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะ ให้ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ช่องทาง	๓			ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชน เข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูล อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง ๑. ทาง Facebook สำนักงานฯ ๒. ทาง E-mail : ptthani@nso.go.th ๓. ร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ ๐ ๒๕๘๑ ๖๗๗๒	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	-	-	-	-	สำนักงาน สถิติจังหวัด จังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม				ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
										๑	๒	๓	๔	
๕.๑.๘	มีช่องทางรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน	ช่องทาง	๓			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียนจำนวน ๓ ช่องทาง ๑. ร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ ๐๒-๕๘๑-๖๓๒๗ ๒. ร้องเรียนได้ที่สำนักงานเกษตรจังหวัดปทุมธานี ๓. ทาง Facebook สำนักงานฯ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	-	-	-	-	สำนักงานเกษตรจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ														
๕.๓.๑	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตัวอย่างของการกระทำ ความผิดวินัย/ประมวลจริยธรรม	ครั้ง	๑			ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	จำนวนเอกสารที่นำมาเผยแพร่คิดเป็นจำนวนเรื่อง	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานี
๕.๓.๒	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การกระทำความผิดวินัย/ประมวลจริยธรรม	ครั้ง	๑			ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	จำนวนเอกสารที่นำมาเผยแพร่	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	-	-	-	-	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๘ การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำความผิดที่ทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด														
๕.๘.๑	การเผยแพร่คำสั่งลงโทษข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมการขนส่งทางบก	คน	๓๘			ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับทราบ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย														
กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย														
๖.๑.๑	ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรมในโครงการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	คน	๑๐			ไม่ใช้งบประมาณ	ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรมในโครงการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน	สามารถนำความรู้มาเผยแพร่ให้กับข้าราชการเรือนจำจังหวัดปทุมธานี และเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่ได้	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย														
๖.๒.๑	เสริมสร้างค่านิยมแก่ข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล สนองต่อยุทธศาสตร์ชาติด้วยการป้องกันการทุจริต	คน	๒๐			ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมฯ	ข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี มีค่านิยมจิตสำนึกของการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑					สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี