

แบบฟอร์มการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดปทุมธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคดิ	รวม			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
									๑	๒	๓	๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่กระทบต่อการทุจริต													
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม													
๑.๑.๑	เสริมสร้างธรรมาภิบาลจังหวัดปทุมธานี	คน	๔๐๐	๐.๓๕๒๒		๐.๓๕๒๒	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ	ประชาชนได้รับการที่มีประสิทธิภาพโปร่งใส			๐.๓๕๒๒		สำนักงานจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒	ส่งเสริมบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	คน	๒๖			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีผู้ถูกร้องเรียน และโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัยและเป็นไปตามจรรยาบรรณ					สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๒๖			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงาน ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานทุกคน รับทราบประกาศวาระจังหวัด นำไปปฏิบัติ					สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๔	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมปฏิบัติธรรมและเข้าวัดรักษาศีล	คน	๒๖			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัดและกรมฯ	เจ้าหน้าที่นำหลักศาสนามาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น					สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๕	ประชุมประจำเดือนสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี	คน	๑๙			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต					สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๖	จัดข้าราชการเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างธรรมาภิบาลบุคลากรภาครัฐ หรือการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ หรือร่วมงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	คน	ไม่น้อยกว่า ๑ คน			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนบุคลากรของแต่ละกลุ่ม/ฝ่าย/งาน/สาขา ที่เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา อบรม หลักสูตรต่าง ๆ	- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ - ประชาชนได้รับการที่มีประสิทธิภาพโปร่งใส					สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคิต	รวม			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
									๑	๒	๓	๔	
๑.๑.๗	เผยแพร่บทความเกี่ยวกับการปฏิบัติตนเป็น คนดี ซื่อสัตย์ สุจริต การให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๓๘			ไม่ใช่ งบประมาณ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ได้รับทราบ บทความเกี่ยวกับการปฏิบัติตนเป็น คนดี ซื่อสัตย์ สุจริต การให้ข่าวสารข้อมูล และรับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ได้รับทราบ บทความเกี่ยวกับการปฏิบัติตนเป็น คนดี ซื่อสัตย์ สุจริต การให้ข่าวสารข้อมูล และรับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ และนำไปปฏิบัติ					สำนักงานขนส่ง จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๘	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าวัดทำบุญ ฟังธรรม รักษาศีล ในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และร่วมกิจกรรมทางศาสนาต่างๆ	คน	๒๐			ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา ของจังหวัดและกรมฯ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่นำหลัก ศาสนามาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลใน การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น					สำนักงานขนส่ง จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๙	เสริมสร้างธรรมาภิบาลของสำนักงาน	คน	๒๕	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	ร้อยละของข้าราชการที่ได้รับการ ประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงหลักธรรมาภิบาลของสำนักงาน	ประชาชนได้รับบริการที่มี ประสิทธิภาพโปร่งใส					สำนักงาน ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๐	ส่งเสริมบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนสร้าง ค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่มีผู้ถูกร้องเรียน และโดนตั้ง คณะกรรมการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ทุกคน ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และ เป็นไปตามจรรยาบรรณที่ดีงาม					สำนักงาน ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๑	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบ ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ	คน	๒๕			ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐใน สำนักงานฯ ได้รับทราบข้อมูล นโยบาย ด้านการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ จาก ก.ท.ส.	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ทุกคน รับทราบ การแจ้งเวียนระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย ของ ก.ท.ส. เพื่อทราบและนำไปปฏิบัติ					สำนักงาน ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๒	เสริมสร้างธรรมาภิบาลสำนักงานการท่องเที่ยวและ กีฬาจังหวัดปทุมธานี	คน	๑๖			ไม่ใช่ งบประมาณ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุมที่ สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการ ไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ	ประชาชนได้รับบริการที่มี ประสิทธิภาพโปร่งใส รวมทั้งการ ทำงานในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต					สำนักงานการ ท่องเที่ยวและกีฬา จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๓	ส่งเสริมในการให้ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๑๖			ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และ เป็นไปตามจรรยาบรรณที่ดีงาม					สำนักงานการ ท่องเที่ยวและกีฬา จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๔	ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน และปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล	คน	๙			ไม่ใช่ งบประมาณ	ร้อยละของผู้เข้ารับอบรมที่ ผ่านหลักสูตรการ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามหลักธรร มาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้					สำนักงาน พระพุทธศาสนา จังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคดิ	รวม			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
									๑	๒	๓	๔	
๑.๑.๑๕	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมปฏิบัติธรรมและกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา ในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาต่างๆ	คน	๙			ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่ผ่านหลักสูตรการ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเป็นไปตามจารีตอันดีงาม					สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๖	ส่งเสริมการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๓๕			ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของผู้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ประชาชนและเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ					เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๗	ประชุมประจำเดือนของเรือนจำจังหวัดปทุมธานี	ครั้ง	๖			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งในการประชุมประจำเดือนของเรือนจำจังหวัดปทุมธานี	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม					เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๘	โครงการชุมชนคุณธรรม	ชุมชน	๑๖		๐.๐๔๕๐	๐.๐๔๕๐	จำนวนการจัดตั้งชุมชนคุณธรรมได้ตามเป้าหมาย	เด็ก เยาวชน ประชาชนในชุมชนมีความสุข มีภูมิคุ้มกันทางสังคม ดำเนินชีวิตตามหลักศาสนา และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๐.๐๔๕๐				สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๙	โครงการรักษาศีล ๕	หมู่บ้าน	ร้อยละ ๑๐๐		๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนหมู่บ้านที่เข้าร่วมโครงการหมู่บ้านรักษาศีล ๕	เด็ก เยาวชน ประชาชนในชุมชนมีความสุข นำหลักธรรมทางศาสนา มาใช้ในการดำเนินชีวิต	๐.๐๕๐๐				สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๐	โครงการคลินิกคุณธรรมในสถานศึกษา	สถานศึกษา	๒		๐.๐๘๒๐	๐.๐๘๒๐	จำนวนสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ ๒ แห่ง	เด็ก เยาวชน ในสถานศึกษามีภูมิคุ้มกันทางสังคม สามารถดำเนินชีวิตได้ด้วยความถูกต้องดีงาม			๐.๐๘๒๐		สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๑	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และเครือข่ายมีค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	คน	๓๑			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีผู้ถูกร้องเรียน และโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และเป็นไปตามจารีตอันดีงาม					สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๒	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๓๑			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคนรับทราบประกาศวาระจังหวัดนำไปปฏิบัติ					สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคดิ	รวม			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
									๑	๒	๓	๔	
๑.๑.๒๓	ประชุมประจำเดือนสำนักงานฯ	คน	๓๑			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต					สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๔	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๒๗			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศ/คำสั่ง/มาตรการ/ข้อมูลข่าวสารและอื่นๆ เกี่ยวกับด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ รับทราบประกาศ/คำสั่ง/มาตรการ และข้อมูลข่าวสารอื่นๆ เกี่ยวกับด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำไปปฏิบัติ					สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๕	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา	คน	๒๗			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัดและกระทรวงอุตสาหกรรม	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ นำหลักศาสนามาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น					สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๖	อบรมจริยธรรมวินัยและจิตสำนึกข้าราชการบรรจุใหม่เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	คน	ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคน			ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการอบรม	เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย และประพฤติมิชอบ					สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๗	ประชุมประจำเดือนสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี	คน	๑๘			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต					สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๘	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๑๘			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ทุกคนรับทราบและนำไปปฏิบัติ					สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๙	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมปฏิบัติธรรมและเข้าวัดรักษาศีล	คน	๑๘			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัด	เจ้าหน้าที่นำหลักศาสนามาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น					สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลากลางสังคมเพื่อต้านทุจริต													
๑.๒.๑	ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	คน	๑๖			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต และตระหนักในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ					สำนักงานคลังจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคิต	รวม			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส		
									๑	๒	๓	๔		
๑.๒.๒	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐพร้อมสอดแทรกจริยธรรมและประกาศเจตจำนงของกรมบัญชีกลาง ในการประชุมภายในหน่วยงาน อย่างน้อย ปีละ ๒ ครั้ง	ครั้ง	๒				ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งของการให้ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต และตระหนักในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ					สำนักงานคลังจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๓	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐพร้อมสอดแทรกจริยธรรมและประกาศเจตจำนงของกรมบัญชีกลาง การแจ้งเบาะแสการทุจริตโดยตรงต่อผู้บริหารกระทรวงการคลังผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่กระทรวงการคลังกำหนด ในการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ให้กับหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดปทุมธานี	ครั้ง	๕				ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งของการให้ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการและหน่วยงานต่าง ๆ ที่เข้าร่วมฝึกอบรมมีความรู้และตระหนักในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ					สำนักงานคลังจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๔	บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ	โครงการ	๒				ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของความสำเร็จของโครงการ	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้					สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๕	ศูนย์ศึกษาพระพุทธศาสนาวันอาทิตย์	วัด	๔		๐.๑๔๔๐	๐.๑๔๔๐		วัดที่เข้าร่วมโครงการดำเนินโครงการตามแนวทางที่กรมการศาสนากำหนด	เด็ก เยาวชน ในชุมชนได้รับการกล่อมเกลาคิดใจหลักธรรมทางศาสนาจากพระผู้ทำการสอน	๐.๑๔๔๐				สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๖	โครงการค่ายเยาวชนอาสาสมัครเฝ้าระวังทางวัฒนธรรม	คน	๑๒๐		๐.๐๗๐๐	๐.๐๗๐๐		จำนวนเด็ก เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ	เด็ก เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ทักษะ การเลือกรับสื่อit และมีภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิตในสังคม	๐.๐๗๐๐				สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๗	กิจกรรมไหว้พระสวดมนต์ ทำบุญตักบาตรและฟังธรรมเจริญวิปัสสนากรรมฐาน	คน	ร้อยละ ๙๐				ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๙๐ ของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ที่เข้าร่วมกิจกรรม	เจ้าหน้าที่นำหลักศาสนาและธรรมมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลต่อการปฏิบัติหน้าที่					สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๘	กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	กิจกรรม	๑				ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของความสำเร็จของกิจกรรม	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม					สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคดิ	รวม			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
									๑	๒	๓	๔	
๑.๒.๙	จัดช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และรับเรื่องร้องเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ช่องทาง				ไม่ใช้งบประมาณ	มีช่องทางในการร้องเรียนไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียนจำนวน ๕ ช่องทาง					สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๐	เสริมสร้างธรรมาภิบาลในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนให้ใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน			ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานได้รับการเสริมสร้างและสนับสนุนให้ใช้หลักธรรมาภิบาล	เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในหน่วยงานในสังกัด					สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๑	เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานในสังกัดเพื่อเผยแพร่ให้กับเจ้าหน้าที่	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน			ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานได้รับการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อเผยแพร่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับรู้และปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรม					สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๒	จัดผู้รับฟังความคิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริต	คน	๒๐			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานีและหน่วยงานเครือข่ายและประชาชน	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานทุกคนพร้อมรับฟังทุกความคิดเห็นนำไปปรับปรุงพร้อมนำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง					สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๓	จัดทำเว็บไซต์แจ้งเหตุทุจริต	คน	๑๐๐			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานีและหน่วยงานเครือข่ายและประชาชน	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานทุกคนพร้อมรับฟังทุกความคิดเห็นนำไปปรับปรุงพร้อมนำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง					สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๔	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคาากลางทางประกาศและเว็บไซต์	คน	๑๐๐			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานีและหน่วยงานเครือข่ายและประชาชน	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานทุกคนพร้อมรับฟังทุกความคิดเห็นนำไปปรับปรุงพร้อมนำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง					สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานี
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต</b>													
๑.๓.๑	การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางการปฏิบัติ	คน	๒๖			ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่สำนักงานทุกคน มีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงาน และครอบครัว	เจ้าหน้าที่สำนักงานทุกคนมีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงาน และครอบครัว					สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๑.๓.๒	การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางการปฏิบัติ	คน	๓๘			ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคน มีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงาน และครอบครัว	เจ้าหน้าที่สำนักงานทุกคนมีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงาน และครอบครัว					สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคดิ	รวม			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
									๑	๒	๓	๔	
๑.๓.๓	การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางการปฏิบัติ	คน	๒๕			ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ทุกคน มีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงาน และครอบครัว	เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ทุกคนมีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงาน และครอบครัว					สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปทุมธานี
๑.๓.๔	ส่งเสริมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ	คน	๑๖			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ มีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงานและครอบครัว	เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ทุกคนมีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงานและครอบครัว					สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี
๑.๓.๕	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	คน	๙			ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรที่น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต	บุคลากรในองค์กร จำนวน ๙ คน - ๑๐๐ %					สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี
๑.๓.๖	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติราชการตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี	ครั้ง/คน	๔/๒๗			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งที่มีการสื่อสารองค์ความรู้เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตตามแนวทางหลักเศรษฐกิจพอเพียง	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ทุกคนมีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงานและครอบครัว					สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๓.๗	เสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดดำเนินรอยตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตมีรางวัลยกย่องคนที่ปฏิบัติตามแนวทาง -การประกวดคนดีศรีสาธารณสุข -ส่งประกวดเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต -คัดเลือกข้าราชการดีเด่น	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน			ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานในสังกัดมีการส่งเสริมและยกย่องให้คนดีมีโอกาสได้รับรางวัลเพื่อเป็นขวัญกำลังใจและเป็นตัวอย่างให้เพื่อนร่วมงานปฏิบัติตามแนวทางที่ดี	เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับการเสริมสร้างให้ดำเนินรอยตามเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตโดยมีรางวัลยกย่องผู้ประพฤติดี					สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต													
๑.๔.๑	การบูรณาการร่วมกับเครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน/เมือง (ทสม.) เพื่อป้องกัน และต่อต้านการทุจริต	คน	๑,๑๐๐			ไม่ใช้งบประมาณ	เครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน/เมือง (ทสม.) ในจังหวัด ได้รับการประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงข้อมูล นโยบาย ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมชอบจาก ก.ทส.	เครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน/เมือง (ทสม.) ในจังหวัด และหน่วยงานมีความเข้าใจในหลักการของ ก.ทส.เป็นอันหนึ่งอันเดียวกันและมีการประสานงานที่ดี					สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปทุมธานี
๑.๔.๒	ส่งเสริมการให้การอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับนักเรียน ชุมชน และประชาชนทั่วไปในจังหวัด	โครงการ	๒			ต้นสังกัด	ร้อยละของความสำเร็จของโครงการ	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนาไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตได้					สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคิต	รวม			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
									๑	๒	๓	๔	
๑.๔.๓	เครือข่าย อพม.มีการประชุมร่วมกับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	คน	๓๐			ไม่ใช่ งบประมาณ	ร้อยละของเครือข่าย อพม.ที่ได้เข้าร่วมการประชุม	เครือข่าย อพม.ที่เข้าร่วมการประชุมสามารถนำความรู้ที่ได้รับนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน					สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
๑.๔.๔	การประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานอำเภอ/จังหวัดสอดแทรกความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและต่อต้านการทุจริตมาโดยตลอด	ครั้ง	๓			ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนครั้งในการสอดแทรกความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในการประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานอำเภอ/จังหวัด	คณะกรรมการและคณะทำงานอำเภอ/จังหวัดได้รับความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและต่อต้านการทุจริต					สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
๑.๔.๕	พัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครประจำหมู่บ้าน (อสม.) ให้มีศักยภาพด้านการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐและรณรงค์ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๑			งบประมาณ จาก สำนักงาน ป.ป.ช.	ทุกอำเภอมีเครือข่ายอาสาสมัครสาธารณสุขในการเฝ้าระวังในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อพัฒนาเครือข่าย อสม.ในการต่อต้านการทุจริต					สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต													
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน													
๒.๑.๑	เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในหน่วยงานให้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	คน	๒๕			ไม่ใช่ งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรในสำนักงานได้รับเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในหน่วยงานให้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	บุคลากรในสำนักงานได้รับเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในหน่วยงานให้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน					สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ													
๒.๓.๑	ประชุมประจำเดือนข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี	คน	๒๐			ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนข้าราชการและบุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดทุกคนเข้าร่วมประชุม	ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดทุกคนเข้าใจแนวทางการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง					สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต													
๒.๓.๑	จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดปทุมธานี ฉบับที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔	แผน	๑			๐.๐๒๐๐	๐.๐๒๐๐	ส่วนราชการต่างๆมีแผนงานโครงการ กิจกรรม สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดปทุมธานี ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔	สังคมจังหวัดปทุมธานี เป็นสังคมที่ร่มเย็นเป็นสุข	๐.๐๒๐๐			สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๒.๓.๒	ประกาศเจตจำนงร่วมกันในการบริหารงานด้วยความสุจริต	คน	๑๐๐			ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคน รับทราบประกาศเจตจำนงร่วมกันในการบริหารงานด้วยความสุจริต และนำไปปฏิบัติ					สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานี





ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคคิ	รวม			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส		
									๑	๒	๓	๔		
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น														
๓.๔.๑	จัดตั้งคณะทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่	คณะ	๑				ไม่ใช้ งบประมาณ	มีคณะทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ คณะ	ประชาชนผู้เข้าใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อทางเรือนจำมีความเชื่อมั่นในการทำงานของเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดปทุมธานี					เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก														
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต														
๔.๑.๑	สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ	กิจกรรม	๑					ทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน/หน่วยเคลื่อนที่ มีการจัดทำกิจกรรม	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน/หน่วยเคลื่อนที่ ได้จัดทำกิจกรรม เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน					สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๒	จัดทำแนวทางการตรวจสอบการดำเนินการด้านต่างๆ	กิจกรรม	๑					ทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน/หน่วยเคลื่อนที่ มีการจัดทำแนวทางการดำเนินการด้านต่างๆ	บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด					สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๓	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้ประชาชนผู้สนใจ สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานราชการได้	กิจกรรม	๑					ติดประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนผู้สนใจ สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้	ประชาชนผู้สนใจ สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานราชการได้					สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๔	รายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนในเว็บไซต์สำนักงาน	ครั้ง	๒				ไม่ใช้ งบประมาณ	แบบรายงานผลการดำเนินงานในเว็บไซต์สำนักงาน <a href="http://pathumthani.mnre.go.th">http://pathumthani.mnre.go.th</a>	ประชาชนเข้าดูรายงานผลการดำเนินงานได้อย่างสะดวก และหน่วยงานมีความโปร่งใส					สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๕	ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมการปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงิน	ครั้ง	ทุกครั้ง				ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ที่ส่งไปอบรมฯ	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงินได้อย่างถูกต้อง					สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๖	จัดส่งเจ้าหน้าที่ของสำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานีเข้าอบรมหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คน	๑๐				ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการอบรมหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่นำหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น					สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๗	จัดทำศูนย์ข้อมูลความรู้กลางด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คน	๑๐				ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนข้าราชการที่ได้รับความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่นำข้อมูลความรู้กลางด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น					สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต														

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคคิ	รวม			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
									๑	๒	๓	๔	
๔.๒.๑	แผนการตรวจสอบการเงิน บัญชีและการพัสดุดองครุภครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยกลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบ ตรวจสอบด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุของ อปท.จำนวน ๖๕ แห่ง อย่างน้อยปีละครั้ง	อปท.๖๕ แห่ง	ดำเนินการอย่างน้อยปีละครั้ง			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวน อปท.ที่ได้รับการตรวจสอบ	ออก อปท.อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี					สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปทุมธานี
๔.๒.๒	จัดทำคำสั่งมอบหมายการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีเพิ่มเติม		ดำเนินการอย่างน้อยปีละครั้ง			ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน/หน่วยเคลื่อนที่มีคำสั่งมอบหมาย	บุคลากรปฏิบัติตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย					สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี
๔.๒.๓	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เอกสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กิจกรรม	๑			ไม่ใช้งบประมาณ	ความคิดเห็นของประชาชนที่มติดต่อ	ประชาชนที่มติดต่อราชการรับทราบเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี
๔.๒.๔	การรวมกลุ่มของข้าราชการเพื่อต่อต้านการทุจริต	คน	๒๐			ไม่ใช้งบประมาณ	มีการรวมกลุ่มของสมาชิกข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ในสำนักงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	สมาชิกกลุ่มเข้าร่วมเป็นกรรมการในการดำเนินการ การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง					สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปทุมธานี
๔.๒.๕	ให้ความร่วมมือรับการตรวจสอบจากหน่วยตรวจสอบภายในจังหวัดปทุมธานี	๑ หน่วยงาน	ปี ๒๕๖๐ ๑ ครั้ง			ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของผู้รับคำแนะนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ	หน่วยงานเกิดความโปร่งใสและสุจริต					สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี
๔.๒.๖	แผนการตรวจสอบการเงิน บัญชีและการพัสดุของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ อย่างน้อยปีละครั้ง	ครั้ง	ดำเนินการอย่างน้อยปีละครั้ง			ไม่ใช้งบประมาณ	ระบบการเงิน บัญชีและพัสดุของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีได้รับการตรวจสอบ	การเงิน บัญชีและพัสดุของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีมีการดำเนินการตามระเบียบกฎหมาย					สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๔.๒.๗	ส่งเสริมให้หน่วยงานใช้ระบบจากโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในการบริหารงาน	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน			ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงานดำเนินการตามโครงการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	หน่วยงานมีระบบการดำเนินงานเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน					สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต</b>													
๔.๓.๑	การนำระบบคอมพิวเตอร์ เข้ามาใช้ในการทำงานด้านต่างๆ ของสำนักงาน	กิจกรรม	๑			ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน/หน่วยเคลื่อนที่ปฏิบัติงานด้วยระบบคอมพิวเตอร์ในการทำงานด้านต่างๆ และสามารถตรวจสอบข้อมูลการใช้งานได้	- บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความสะดวก และสามารถตรวจสอบข้อมูลการใช้งานได้ - ประชาชนที่มติดต่อราชการได้รับความสะดวก รวดเร็ว ลดปัญหาการทุจริต					สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี
๔.๓.๒	กล่องตู้แดงรับเรื่องราวร้องทุกข์สำหรับผู้ต้องชัง	กล่อง	๕			ไม่ใช้งบประมาณ	มีกล่องตู้แดงรับเรื่องราวร้องทุกข์สำหรับผู้ต้องชัง ไม่ต่ำกว่า ๕ ตู้	มีช่องทางให้ผู้ต้องชังแจ้งปัญหาและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่					เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
<b>กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม</b>													

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคคิ	รวม			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส		
									๑	๒	๓	๔		
๔.๔.๑	การพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ จัดประกวดคลิปวิดีโอ(ตามรอยเท้าพ่อ)	คลิป	๖๗		๐.๐๔๐๐	๐.๐๔๐๐	จำนวนคลิปวิดีโอ ที่ส่งเข้าร่วมประกวด	ได้คลิปวิดีโอที่มีเนื้อหาสาระดีใช้ เป็นสื่อปลอดภัยสร้างสรรค์ เผยแพร่ได้		๐.๐๔๐๐				สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
<b>กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย</b>														
๔.๕.๑	การจัดทำแผนการบูรณาการใช้พัสดุในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	แผน	๑				ไม่ใช้งบประมาณ	มีแผนการใช้พัสดุในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีมีประสิทธิภาพและตรงตามระเบียบกฎหมายพัสดุ	การใช้พัสดุในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีมีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของทุกกลุ่มงาน					สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
<b>กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล</b>														
๔.๖.๑														
๔.๖.๒														
<b>กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนามรรณณะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต</b>														
๔.๗.๑	กิจกรรมการจัดการความรู้เรื่องการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี	กิจกรรม	๑				ไม่ใช้งบประมาณ	เพื่อเพิ่มสมรรถนะและเสริมสร้างองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริต	ข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต					สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
<b>กลยุทธ์ที่ ๘ การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC)</b>														
๔.๘.๑														
๔.๘.๒														
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต</b>														
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ</b>														
๕.๑.๑	เพิ่มช่องทางการแจ้งข้อมูลการทุจริตที่หลากหลาย	ช่องทาง	๓				ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียนจำนวน ๓ ช่องทาง www.pathumthani.co.th www.dpt.go.th โทร.๐๒-๕๖๗-๖๒๐๓					สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๕.๑.๒	เพิ่มช่องทางการแจ้งข้อมูลการทุจริตที่หลากหลาย	ช่องทาง	๓				ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียนจำนวน ๓ ช่องทาง - ตู้รับเรื่องร้องเรียน - โทร.๐๒-๕๘๑๔๕๒๖ - สายด่วน ๑๕๘๔					สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี
๕.๑.๓	ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการเรื่องร้องเรียน	แผ่น	๑				ไม่ใช้งบประมาณ	๑.แผ่นพับ ๑๐๐ แผ่น ๒.แผ่นผังกระบวนการดำเนินการ	จัดทำแผ่นพับและแผนผังกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน เพื่อประชาสัมพันธ์แก่ผู้รับบริการ					สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคิต	รวม			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
									๑	๒	๓	๔	
๕.๑.๔	เพิ่มช่องทางการแจ้งข้อมูลการทุจริตที่หลากหลาย	ช่องทาง	๓			ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชน เข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูล อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง -แจ้งทางหนังสือถึงหน่วยงาน -http://pte.onab.go.th/ -โทร.๐๒-๕๘๑-๑๑๘๘					สำนักงาน พระพุทธศาสนา จังหวัดปทุมธานี
๕.๑.๕	จัดทำจุดรับเรื่องร้องเรียน และแสดงแผ่นป้าย ขั้นตอนอย่างชัดเจน	จุด	๑				มีจุดรับเรื่องร้องเรียน และแสดง แผ่นป้ายขั้นตอนอย่างชัดเจน จำนวน ๑ จุด	ประชาชนผู้ใช้บริการ หรือผู้ มาติดต่อกับทางเรือนจำมีความ เชื่อมั่นในการทำงานของเจ้าหน้าที่ เรือนจำจังหวัดปทุมธานี					เรือนจำจังหวัด ปทุมธานี
๕.๑.๖	เพิ่มช่องทางการแจ้งข้อมูลการทุจริตที่หลากหลาย	ช่องทาง	๓			-	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชน เข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูล อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง ๑. ทางfacebook.สำนักงานฯ ๒. ทางจดหมาย ๓. โทร.๐๒-๕๙๓๔๔๐๖					สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด ปทุมธานี
๕.๑.๗	จัดช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และรับเรื่อง ร้องเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ช่องทาง	๕			ไม่ใช่ งบประมาณ	มีช่องทางในการร้องเรียนไม่น้อย กว่า ๕ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๕ ช่องทาง ๑.www.pathumthani.m-societ y.go.th ๒.E-mail : pathumthani.m- society.go.th ๓.Facebook สำนักงานพัฒนา สังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดปทุมธานี ๔.หนังสือร้องเรียน ๕.ร้องเรียนด้วยตนเอง					สำนักงานพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ จังหวัดปทุมธานี
๕.๑.๘	เพิ่มช่องทางร้องเรียน	ช่องทาง	มากกว่า ๓ ช่องทาง			ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชน เข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูล จดหมาย	จัดเพิ่มให้มีช่องทางในการ ร้องเรียนทางโทรศัพท์ อีเมลล์ จดหมาย					สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด ปทุมธานี
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน</b>													
๕.๒.๑	งานตรวจสอบและปรับปรุงสินทรัพย์ในระบบ GMFIS	ครั้ง	๔			ไม่ใช่ งบประมาณ	มีการตรวจสอบและปรับปรุง ทรัพย์สินและหนี้สินในระบบอย่าง น้อยปีละ ๔ ครั้ง	ทรัพย์สินและหนี้สิน ได้รับการ ตรวจสอบและปรับปรุงทุกไตรมาส					สำนักงาน ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัดปทุมธานี
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</b>													
๕.๓.๑	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตัวอย่างของการกระทำ ความผิดวินัย/ประมวลจริยธรรม	ครั้ง	๑			ไม่ใช่ งบประมาณ	ร้อยละของการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	จำนวนเอกสารที่นำมาเผยแพร่คิด เป็นจำนวนเรื่อง					สำนักงานคุม ประพฤติจังหวัด ปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคดิ	รวม			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส		
									๑	๒	๓	๔		
กลยุทธ์ที่ ๔ มาตรการกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล														
๕.๔.๑														
๕.๔.๒														
กลยุทธ์ที่ ๕ บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต														
๕.๕.๑														
๕.๕.๒														
กลยุทธ์ที่ ๖ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยาน (Witness) และผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต														
๕.๖.๑														
๕.๖.๒														
กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาศมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต														
๕.๗.๑														
๕.๗.๒														
กลยุทธ์ที่ ๘ การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด														
๕.๘.๑	การเผยแพร่คำสั่งลงโทษข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมการขนส่งทางบก	คน	๓๘				ไม่ใช่ งบประมาณ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ได้รับทราบ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติ					สำนักงานขนส่ง จังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๙ การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดีทุจริตระหว่างประเทศ														
๕.๙.๑														
๕.๙.๒														
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย														
กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย														
๖.๑.๑	ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรมในโครงการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	คน	๑๐					ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรมใน โครงการที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน	สามารถนำความรู้มาเผยแพร่ ให้กับข้าราชการเรือนจำจังหวัด ปทุมธานี และเป็นแบบอย่างใน การปฏิบัติหน้าที่ได้					เรือนจำจังหวัด ปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย														
๖.๒.๑	เสริมสร้างค่านิยมแก่ข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล สนองต่อยุทธศาสตร์ชาติด้วยการป้องกันการทุจริต	คน	๒๐				ไม่ใช่ งบประมาณ	ข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดปทุมธานีทุกคนเข้าร่วม กิจกรรมฯ	ข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดปทุมธานี มีค่านิยม จิตสำนึกของการปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต					สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด ปทุมธานี