



ประกาศสำนักงานจังหวัดปทุมธานี
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

ตามเจตนาرمณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๔๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการนั้น

สำนักงานจังหวัดปทุมธานี จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนาرمณ์ ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรในสำนักงานจังหวัดปทุมธานีถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส สาธารณชนและผู้เข้ารับบริหารสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้อย่างสะดวกในช่องทางที่กำหนด มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมาสามารถตรวจสอบได้ และมีการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ

แนวปฏิบัติ : (๑) มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างถูกต้อง ชัดเจนและเป็นปัจจุบัน

(๒) ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ

(๓) มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน และประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนให้ประชาชนรับทราบอย่างชัดเจน

(๔) เปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแสดงความคิดเห็นและติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๕) มีการดำเนินการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันมิให้ราชการเสียผลประโยชน์

๒. ด้านความพร้อมรับผิด มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย

แนวปฏิบัติ : (๑) ปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน

(๒) พร้อมรับผิดชอบต่อผลงานของหน่วยงานที่ส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

(๓) พร้อมรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด และมีมาตรการดำเนินการต่อบุคลากรที่ขาดความรับผิดชอบซึ่งส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติและข้อสั่งการโดยเคร่งครัด

แนวปฏิบัติ : (๑) รักษาจรรยาบรรณการทำงานของหน่วยงานและวินัยของตนเอง

(๒) ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำผิดวินัยอย่างเคร่งครัด

(๓) มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร วัฒนธรรมการทำงานของหน่วยงานเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล เริ่มต้นจากการรักษาความซื่อสัตย์สุจริตในตนเองและมีค่านิยมร่วมในการต่อต้านการทุจริตมีมาตรการกำกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวปฏิบัติ : (๑) ผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้นำในการแสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดให้มีการปฏิบัติงานด้านบ้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

(๒) มีคู่มือการสร้างความรู้ความเข้าใจและป้องกันการกระทำการผิดเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้างการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

แนวปฏิบัติ : (๑) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

(๒) มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ของสำนักงานจังหวัดปทุมธานี เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรมในการปฏิบัติราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๐

(นายธวัชชัย ศรีทอง)

ทัวหน้าสำนักงานจังหวัดปทุมธานี